

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 31 августа 2010 г. N 132-П

**О Положении об оплате труда работников
областных государственных бюджетных, автономных
и казенных учреждений, подведомственных
Министерству образования и науки Челябинской области**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Челябинской области
от 29.12.2014 N 745-П, от 15.07.2015 N 325-П, от 31.08.2017 N 467-П,
от 20.12.2017 N 691-П, от 19.12.2018 N 622-П, от 22.11.2019 N 506-П)

В соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, [Законом](#) Челябинской области "Об оплате труда работников областных государственных учреждений", [постановлением](#) Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений" Правительство Челябинской области (преамбула в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 29.12.2014 N 745-П)

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области.

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 29.12.2014 N 745-П)

2. Рекомендовать органам местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Челябинской области при поэтапном переходе на новые системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений руководствоваться настоящим постановлением.

3. Признать утратившими силу:

1) [постановление](#) Правительства Челябинской области от 25.01.2006 г. N 6-П "Об утверждении Положения об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, размерах, порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и других выплат)" (Южноуральская панорама, 21 февраля 2006 г., N 30);

2) [постановление](#) Правительства Челябинской области от 23.03.2007 г. N 74-П "О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 25.01.2006 г. N 6-П" (Южноуральская панорама, 22 мая 2007 г., N 104);

3) [постановление](#) Правительства Челябинской области от 26.12.2007 г. N 281-П "О внесении изменения в постановление Правительства Челябинской области от 25.01.2006 г. N 6-П" (Южноуральская панорама, 11 января 2008 г., N 2);

4) [постановление](#) Правительства Челябинской области от 12.02.2009 г. N 22-П "О внесении

изменения в постановление Правительства Челябинской области от 25.01.2006 г. N 6-П" (Южноуральская панорама, 25 февраля 2009 г., N 31).

4. Главному управлению по делам печати и массовых коммуникаций Челябинской области (Федечкин В.П.) опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

5. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Челябинской области Рыжего П.А.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 декабря 2010 года.

Исполняющий обязанности
Председателя
Правительства
Челябинской области
С.Л.КОМЯКОВ

Утверждено
постановлением
Правительства
Челябинской области
от 31 августа 2010 г. N 132-П

**Положение
об оплате труда работников областных государственных
бюджетных, автономных и казенных учреждений,
подведомственных Министерству образования и науки
Челябинской области**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Челябинской области
от 29.12.2014 N 745-П, от 15.07.2015 N 325-П, от 31.08.2017 N 467-П,
от 20.12.2017 N 691-П, от 19.12.2018 N 622-П, от 22.11.2019 N 506-П)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, и определяет порядок и условия оплаты труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Челябинской области осуществляет функции и

полномочия учредителя, и казенных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Челябинской области осуществляет функции и полномочия главного распорядителя средств областного бюджета (далее именуются - областные государственные учреждения).

2. Системы оплаты труда работников областных государственных учреждений (далее именуются - работники) устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного [справочника](#) работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных [характеристик](#) по общеотраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного [справочника](#) должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного [Положением](#) об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений";
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного [Положением](#) об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений";
- 7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) мнения представительного органа работников областного государственного учреждения.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

3. Системы оплаты труда работников включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуются - ПКГ), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, [Положением](#) об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений", а также с учетом мнения представительного органа работников областных государственных учреждений.

4. Оплата труда работников включает в себя оклад (должностной оклад) или ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций областных казенных учреждений, а также на предоставление областным государственным

бюджетным и автономным учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год.

5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Основные условия оплаты труда работников

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников областных государственных учреждений устанавливаются руководителем областного государственного учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно [приложениям 1 - 8](#) к настоящему Положению и уровням квалификации профессиональных стандартов согласно [приложению 9](#) к настоящему Положению.

(п. 6 в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 22.11.2019 N 506-П)

7. Должностной оклад устанавливается работникам из числа специалистов и служащих, в том числе педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени.

Ставка заработной платы устанавливается педагогическим работникам, для которых установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

Другим работникам, ведущим педагогическую работу, для которых установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, в расчет берется ставка заработной платы, установленная для квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, к которому отнесена соответствующая должность.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

Оклад устанавливается работникам, профессии которых относятся к ПКГ профессий рабочих.

8. Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогическим работникам областных государственных учреждений устанавливается за [продолжительность](#) рабочего времени (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее именуется - приказ Минобрнауки N 1601).

(п. 8 в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

8.1. Работникам областных государственных учреждений положениями об оплате труда могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется - персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта областного государственного учреждения с учетом мнения представительного органа работников областного государственного учреждения и в соответствии с приказом руководителя областного государственного учреждения в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в областном государственном учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.

(п. 8-1 введен [Постановлением](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с [разделами VI и VII](#) настоящего Положения.

III. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников и других работников, ведущих учебную (педагогическую) работу, областных государственных учреждений
(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

10. Исчисление заработной платы педагогических работников и других работников, ведущих учебную (преподавательскую) работу, областных государственных учреждений (за исключением педагогических работников, указанных в [пункте 11](#) и [разделе IV](#) настоящего Положения) (далее именуются - педагогические работники областных государственных учреждений), для которых установлена норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, осуществляется в следующем порядке:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

1) месячная заработная плата педагогических работников областных государственных учреждений, для которых установлена норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, определяется путем умножения размеров ставок заработной платы на объем учебной (преподавательской) работы, деления полученного произведения на установленную приказом Минобрнауки N 1601 [норму](#) часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы и прибавления размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, (в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников областных государственных учреждений, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников областных государственных учреждений определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

2) педагогическим работникам областных государственных учреждений в каникулярное время, а также в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям сохраняется заработная плата, устанавливаемая им в соответствии с [подпунктом 1](#) настоящего пункта.

(пп. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

11. Исчисление заработной платы педагогических работников областных государственных учреждений - профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области (за исключением педагогических работников областных государственных учреждений - профессиональных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности и подведомственных Министерству образования и

науки Челябинской области) (далее именуются - преподаватели), для которых установлена норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, осуществляется в следующем порядке:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

1) преподавателям в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском, выплачивается устанавливаемая им в соответствии с настоящим подпунктом средняя месячная заработная плата. К средней месячной заработной плате преподавателей прибавляются размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Средняя месячная заработная плата преподавателей определяется до начала учебного года путем умножения часовой ставки заработной платы преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка заработной платы преподавателей определяется путем деления размера ставки заработной платы преподавателя на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Порядок определения учебной нагрузки преподавателей, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки преподавателей определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

2) преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки заработной платы преподавателей, определяемой в соответствии с [подпунктом 1](#) настоящего пункта, на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы в областном государственном учреждении - профессиональной образовательной организации, подведомственном Министерству образования и науки Челябинской области (далее именуется - областная профессиональная образовательная организация), до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество полных месяцев работы в областной профессиональной образовательной организации. Заработная плата преподавателей за неполный месяц работы в областной профессиональной образовательной организации в этом случае выплачивается за фактическое количество отработанных часов, умноженных на часовую ставку заработной платы преподавателей, определяемую в соответствии с [подпунктом 1](#) настоящего пункта;

3) преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата рассчитывается путем деления ставки заработной платы преподавателя на количество рабочих дней в месяце приема на работу в областную профессиональную образовательную организацию и умножения полученного результата на фактическое количество отработанных в указанном месяце дней;

4) заработная плата за часы преподавательской работы, данные преподавателям сверх установленной им годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам, определяемым в соответствии с [подпунктом 1](#) настоящего пункта, умноженным на количество часов, отработанных сверх установленной годовой учебной нагрузки, только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Если замещение временно отсутствующего преподавателя продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней месячной заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема годовой учебной нагрузки в порядке, предусмотренном [подпунктом 2](#) настоящего пункта;

5) в том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними заработной платы, установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц

отсутствия на работе и, исходя из количества пропущенных рабочих дней, - за неполный месяц отсутствия на работе. В таком же порядке производится уменьшение объема годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Если в областной профессиональной образовательной организации учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение объема годовой учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год не производится.

Средняя месячная заработная плата преподавателей во всех случаях, указанных в настоящем подпункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенного объема годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с [подпунктом 4](#) настоящего пункта.

Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

**IV. Порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей
(старших тренеров-преподавателей) областных государственных
учреждений - организаций дополнительного образования,
реализующих образовательные программы
физкультурно-спортивной направленности и подведомственных
Министерству образования и науки Челябинской области**

12. Оплата труда тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) областных государственных учреждений - организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы физкультурно-спортивной направленности и подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области (далее именуются - организации дополнительного образования), производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки ([таблица 1](#)) и (или) по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса ([таблица 2](#)).

Заработная плата тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) организации дополнительного образования определяется путем умножения норматива оплаты труда тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) организации дополнительного образования за подготовку одного занимающегося, установленного в [таблице 1 пункта 13](#) настоящего Положения, на количество занимающихся на этапе спортивной подготовки, умножения норматива оплаты труда тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) организации дополнительного образования за подготовку спортсмена высокого класса, установленного в [таблице 2 пункта 14](#) настоящего Положения, на количество спортсменов высокого класса, показавших указанный в [таблице 2 пункта 14](#) настоящего Положения результат, и суммирования полученных произведений.

13. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) организаций дополнительного образования устанавливаются за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки (в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) организации дополнительного образования) в размерах, предусмотренных в [таблице 1](#).

Этапы спортивной подготовки	Период обучения	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) организации дополнительного образования за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) организации дополнительного образования) (по группам видов спорта)		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период обучения	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	до 1 года обучения (включительно)	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Тренировочный (этап спортивной специализации)	до 2 лет обучения (включительно)	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	15	13	11
Совершенствования спортивного мастерства	до 1 года обучения	24	21	18
	свыше 1 года обучения	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	весь период обучения	100	45	40

К I группе видов спорта относятся все виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, кроме игровых видов спорта.

К II группе видов спорта относятся игровые виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский [реестр](#) видов спорта.

К III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский [реестр](#) видов спорта.

14. По итогам выступления обучающихся организаций дополнительного образования в соревнованиях различного уровня и показанных ими результатов тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) организаций дополнительного образования оплата труда исчисляется по нормативам оплаты труда тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) организаций дополнительного образования за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с [таблицей 2](#).

В этом случае нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) организаций дополнительного образования за подготовку одного занимающегося

на этапах спортивной подготовки, установленные в [таблице 1 пункта 13](#) настоящего Положения, в отношении указанных занимающихся не применяются.

Таблица 2

№ п/п	Уровень официального спортивного соревнования	Занятое место	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) организации дополнительного образования за подготовку одного спортсмена высокого класса (в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) организации дополнительного образования)
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1.	Олимпийские игры	1	200
	Чемпионат мира	1	
2.	Олимпийские игры	2 - 6	150
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	1 - 3	130
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
3.	Чемпионат мира	4 - 6	120
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	110
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
4.	Олимпийские игры	участие	100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (юниоры, молодежь)	4 - 6	90

	(сумма этапов или финал)		
	Иные официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
5.	Первенство мира (юниоры, молодежь)	1 - 3	80
	Первенство Европы (юниоры, молодежь)	1 - 3	
6.	Чемпионат России	4 - 6	80
	Иные официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	70
7.	Первенство мира	4 - 6	70
	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
8.	Финал Спартакиады молодежи	1 - 3	60
	Финал Спартакиады учащихся	1	
	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
9.	Первенство России (юниоры)	4 - 6	50
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Финал Спартакиады молодежи	4 - 6	
	Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
10.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	50
	Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	
11.	Иные официальные международные спортивные соревнования (юниоры,	1	55
		2	50

	юноши старшей возрастной группы)	3	40	
12.	Иные официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, в составе сборной команды Челябинской области, чемпионаты и первенства федеральных округов	1	40	
		2	35	
		3	30	
		4 - 6	20	
II. Соревнования в командных игровых видах спорта				
1.	Олимпийские игры	1	200	
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
2.	Олимпийские игры	2 - 6	150	
	Чемпионат мира	2 - 3		
	Чемпионат Европы	2 - 3		
3.	Иные официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	100	
4.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	100	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3		
5.	Иные официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	до 80	
6.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	80	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
7.	Иные официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	75	
	Иные официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	70	
8.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:		75	
		на чемпионате России;		1 - 3
		в первенстве России (юниоры);		1 - 2

	в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
9.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; в первенстве России (юниоры); в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	 4 - 6 3 - 4 2 - 3	60

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) организации дополнительного образования за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует со дня показанного спортсменом высокого класса результата в течение одного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) организации дополнительного образования спортсмен высокого класса улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) организации дополнительного образования увеличивается согласно нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса, установленным в [таблице 2](#) настоящего пункта, и действует со дня показанного спортсменом высокого класса результата в течение одного года.

Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) организации дополнительного образования спортсмен высокого класса не показал указанного в [таблице 2](#) настоящего пункта результата, норматив оплаты труда тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) организации дополнительного образования устанавливается в соответствии с [таблицей 1 пункта 13](#) настоящего Положения.

V. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников, других работников, ведущих преподавательскую работу, областных государственных учреждений

15. Почасовая оплата труда применяется при оплате труда:

1) за часы учебных занятий, отработанные педагогическими работниками областных государственных учреждений в порядке замещения отсутствующих педагогических работников областных государственных учреждений, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы учебных занятий, отработанные педагогическими работниками областных государственных учреждений с обучающимися по заочной форме обучения и с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх установленного им объема годовой учебной нагрузки;

3) за часы выполняемой по совместительству преподавательской работы в объеме не более

300 часов в год в другом областном государственном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленного педагогическим работникам, другим работникам, ведущим преподавательскую работу, областных государственных учреждений объема годовой учебной нагрузки;

4) за выполнение преподавательской работы в областных профессиональных образовательных организациях сверх уменьшенного объема годовой учебной нагрузки.

16. Оплата труда за один час указанной в [пункте 15](#) настоящего Положения преподавательской работы определяется путем деления размера ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

17. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей областных профессиональных образовательных организаций оплата труда за один час педагогической работы определяется путем деления размера ставки заработной платы преподавателей областных профессиональных образовательных организаций на 72 часа.

VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

18. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области и настоящим Положением.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

20. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

21. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной

работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных); (в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

22. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального [закона](#) в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в [части 1 статьи 17](#) Федерального закона.

23. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливаются работникам в порядке и размере, установленных Правительством Российской Федерации.

24. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

Выплаты педагогическим работникам за проверку письменных работ устанавливаются областными государственными учреждениями в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются в трудовых договорах.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

25. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Размер доплаты при расширении зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. Размер доплаты при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

28. Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Сверхурочная работа оплачивается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

29. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

30. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, руководитель областного государственного учреждения обязан выплатить им межразрядную разницу.

31. Размеры возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и порядок возмещения указанных расходов могут также устанавливаться трудовым договором.

32. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание устанавливается в размере, предусмотренном Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

33. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными

актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в областных государственных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

34. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, за создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея), за участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, за выполнение особо важных и ответственных работ);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

выплаты за качество выполняемых работ (за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися, за наличие квалификационной категории);

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

выплаты, учитывающие особенности деятельности областного государственного учреждения и отдельных категорий работников (за работу в областных государственных учреждениях - общеобразовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, работу в отделениях, классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в областных государственных учреждениях - общеобразовательных организациях с круглосуточным пребыванием обучающихся (школах-интернатах), в областных государственных учреждениях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, за работу в областных государственных учреждениях - общеобразовательных организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, за работу в психолого-медико-педагогической комиссии, логопедических пунктах);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с [перечнем](#) должностей специалистов областных государственных учреждений, работающих в сельских населенных пунктах Челябинской области, предусмотренным приложением к Положению об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденному постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений".

35. Выплаты стимулирующего характера работнику производятся по решению руководителя областного государственного учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

36. Установление (изменение) выплат стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет, квалификационную категорию производится:

1) при увеличении общего стажа работы (стажа педагогической работы) - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в областном государственном учреждении, или со дня представления работником документа о стаже, дающем право на установление выплаты;

2) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения аттестационной комиссией решения об установлении квалификационной категории.

При наступлении у работника права на изменение выплат стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет, квалификационную категорию в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера выплат стимулирующего характера осуществляется по окончании указанных периодов.

37. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам за специфику работы в областных государственных учреждениях - общеобразовательных организациях, классах, группах и за наличие квалификационной категории производятся пропорционально фактически определенному им объему педагогической работы.

(п. 37 в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

38. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Министерства образования и науки Челябинской области.

VIII. Условия оплаты труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

39. Заработная плата руководителя областного государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя областного государственного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости областного государственного учреждения.

Условия оплаты труда руководителя областного государственного учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой [формы](#) трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

40. Выплаты компенсационного характера руководителю областного государственного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с [разделом VI](#) настоящего Положения.

41. Министерство образования и науки Челябинской области устанавливает руководителям областных государственных учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Министерством образования и науки Челябинской области, за соответствующий период.

(п. 41 в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

42. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей областных государственных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за

счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством образования и науки Челябинской области в кратности от 1 до 7.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей областных государственных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При установлении условий оплаты труда руководителю областного государственного учреждения Министерство образования и науки Челябинской области должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с [абзацем первым](#) настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

(п. 42 в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

43. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П.

44. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Другие условия оплаты труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами областных государственных учреждений, трудовыми договорами.

45. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей областных государственных учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям областных государственных учреждений.

IX. Заключительные положения

46. Штатное расписание областного государственного учреждения утверждается руководителем областного государственного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

47. Основной персонал областного государственного учреждения - работники областного государственного учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом областного государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал областного государственного учреждения - работники областного государственного учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом областного государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал областного государственного учреждения - работники областного государственного учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники областного государственного учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности областного государственного учреждения.

48. Фонд оплаты труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области, формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке областным бюджетным и автономным учреждениям, подведомственным Министерству образования и науки Челябинской области, из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, главным распорядителем средств областного бюджета в отношении которых является Министерство образования и науки Челябинской области, формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций областного государственного казенного учреждения, в отношении которого Министерство образования и науки Челябинской области осуществляет функции и полномочия главного распорядителя средств областного бюджета, и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения, в отношении которого Министерство образования и науки Челябинской области осуществляет функции и полномочия главного распорядителя средств областного бюджета.

48-1. Руководители областных государственных учреждений в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников совершенствование системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществляют путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли не ниже 70 процентов.

(п. 48-1 введен [Постановлением](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

49. Министерство устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда областных государственных учреждений в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

49-1. Средства, предусмотренные в бюджете Челябинской области на увеличение фондов оплаты труда работников областных государственных учреждений, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников областных государственных учреждений в пределах выделенных средств.

(п. 49-1 введен [Постановлением](#) Правительства Челябинской области от 31.08.2017 N 467-П)

50. Из фонда оплаты труда областного государственного учреждения работникам может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и о ее конкретных размерах принимает руководитель областного государственного учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителю областного государственного учреждения на основании его письменного заявления принимает Министерство образования и науки Челябинской области.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда
работников областных
государственных бюджетных,
автономных и казенных учреждений,

**Размеры
окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области
от 22.11.2019 N 506-П)

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

**Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4184
2 квалификационный уровень	4483

**Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4702
2 квалификационный уровень	4996
3 квалификационный уровень	5289
4 квалификационный уровень	5436

**Размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным
группам общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области
от 22.11.2019 N 506-П)

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным **группам** общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

**Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4333
2 квалификационный уровень	4483

**Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые должности служащих второго уровня"**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4702
2 квалификационный уровень	4996
3 квалификационный уровень	5144
4 квалификационный уровень	5583
5 квалификационный уровень	5728

**Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5909
2 квалификационный уровень	5980
3 квалификационный уровень	6051
4 квалификационный уровень	6108

5 квалификационный уровень	6164
----------------------------	------

**Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6300
2 квалификационный уровень	6438
3 квалификационный уровень	6537

Приложение 3
к Положению
об оплате труда
работников областных
государственных бюджетных,
автономных и казенных учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки
Челябинской области

**Размеры
должностных окладов (ставок заработной платы)
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников образования**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области
от 22.11.2019 N 506-П)

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного
персонала первого уровня**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
	4702

Профессиональная квалификационная группа

**должностей работников учебно-вспомогательного
персонала второго уровня**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5289
2 квалификационный уровень	5436

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационный уровень	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1 квалификационный уровень	8052
2 квалификационный уровень	8224
3 квалификационный уровень	8738
4 квалификационный уровень	9736

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5861
2 квалификационный уровень	6220
3 квалификационный уровень	6698

Приложение 4
к Положению
об оплате труда
работников областных
государственных бюджетных,
автономных и казенных учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки
Челябинской области

**Размеры
должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
высшего и дополнительного профессионального образования**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области
от 22.11.2019 N 506-П)

Перечень должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, отнесенных к профессиональным квалификационным [группам](#) должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования".

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников административно-хозяйственного
и учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4333
2 квалификационный уровень	4483
3 квалификационный уровень	5144

**Профессиональная квалификационная группа
должностей профессорско-преподавательского состава
и руководителей структурных подразделений**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5406
2 квалификационный уровень	5468
3 квалификационный уровень	9341
4 квалификационный уровень	14566
5 квалификационный уровень	14973

Приложение 5
к Положению
об оплате труда
работников областных
государственных бюджетных,
автономных и казенных учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки
Челябинской области

**Размеры
должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области
от 22.11.2019 N 506-П)

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным **группам** должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии".

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (рублей)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5872
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5909
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	6121

Приложение 6
к Положению
об оплате труда
работников областных
государственных бюджетных,
автономных и казенных учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки
Челябинской области

**Размеры
должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области
от 22.11.2019 N 506-П)

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным **группам** должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

**Профессиональная квалификационная группа
"Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5980

**Профессиональная квалификационная группа
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6868
2 квалификационный уровень	7109
3 квалификационный уровень	7349
4 квалификационный уровень	7590
5 квалификационный уровень	7831

**Профессиональная квалификационная группа
"Врачи и провизоры"**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	11686

Приложение 7
к Положению
об оплате труда
работников областных
государственных бюджетных,
автономных и казенных учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки
Челябинской области

**Размеры
должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников печатных средств массовой информации**

Список изменяющих документов

(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области
от 22.11.2019 N 506-П)

Перечень должностей работников печатных средств массовой информации, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. N 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации".

**Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников печатных средств
массовой информации первого уровня"**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
	4184

**Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников печатных средств
массовой информации второго уровня"**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4333
2 квалификационный уровень	4702
3 квалификационный уровень	5144

**Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников печатных средств
массовой информации третьего уровня"**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5342
2 квалификационный уровень	5753
3 квалификационный уровень	6027
4 квалификационный уровень	6300

**Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников печатных средств
массовой информации четвертого уровня"**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6573
2 квалификационный уровень	6848

3 квалификационный уровень	7122
----------------------------	------

Приложение 8
к Положению
об оплате труда
работников областных
государственных бюджетных,
автономных и казенных учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки
Челябинской области

**Размеры
должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам должностей
работников сферы научных исследований и разработок**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области
от 22.11.2019 N 506-П)

Перечень должностей работников сферы научных исследований и разработок, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок".

**Профессиональная квалификационная группа
должностей научных работников и руководителей
структурных подразделений**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	8054
2 квалификационный уровень	8856
3 квалификационный уровень	15128
4 квалификационный уровень	23613
5 квалификационный уровень	23981

к Положению
об оплате труда работников
областных государственных
бюджетных, автономных
и казенных учреждений,
подведомственных
Министерству образования и науки
Челябинской области

**Размеры
должностных окладов по должностям,
"специалист по закупкам", "работник контрактной службы",
"контрактный управляющий", "старший специалист по закупкам",
"руководитель контрактной службы"**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Челябинской области
от 22.11.2019 N 506-П)

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
5 уровень квалификации	6407
6 уровень квалификации	6799
7 уровень квалификации	7320

Примечание: должности и уровни квалификации установлены в соответствии с [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".
