



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

23 МАЙ 2024

№ 03/1211

Челябинск

Об утверждении Положения об
информационной системе «Оценка
эффективности деятельности
руководителя образовательной
организации»

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 22.05.2024 г. № 05/1202 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в системе образования Челябинской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об информационной системе «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации» (далее – ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации»).

2. Назначить оператором ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации» государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования» (А.А. Барабас).

3. Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 11.05.2024 г. № 03/1036 «Об утверждении Положения об информационной системе «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации» считать утратившим силу.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Министра

В.В. Полетаева

Логачева Светлана Александровна, 8 (351) 263 18 15

Рассылка: МОУО, ГБУ ДПО «ЧИРО», Бухмастовой Е.В., Статировой О.И., Моисеевой С.А., подведомственным образовательным организациям, дело, исполнителю

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства образования
и науки Челябинской области
от 23 МАЙ 2024 № 03/1211

Положение об информационной системе
«Оценка эффективности деятельности руководителя
образовательной организации»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об информационной системе «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации» (далее – Положение) определяет цель и задачи, функции участников, правила функционирования информационной системы «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации» (далее – ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»).

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Федеральный закон Российской Федерации от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;

Федеральный закон Российской Федерации от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 51. Правовой статус руководителя образовательной организации);

Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 02.08.2019 г.) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (статья 18.1. Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления);

Указ Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»;

Распоряжение Минпросвещения России от 22.06.2023 № Р- 139 «Об утверждении методологии мотивирующего мониторинга деятельности исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования»;

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.12.2021 № 01/3310 «Об утверждении Концепции (обновленной) информационной политики в системе образования Челябинской области».

1.3. Порядок функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» определяется регламентом (приложение к Положению).

2. Цель и задачи

2.1. Целью функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» является сбор, систематизация и анализ информации о деятельности руководителей образовательных организаций

Челябинской области по: управлению образовательной деятельностью, управлению развитием образовательной организации, администрированию деятельности, управлению взаимодействием образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами.

2.2. Задачи функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»:

осуществить оценку эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития;

применить результаты оценки эффективности для других процедур оценки качества образования (например, при аттестации руководителей образовательных организаций);

обеспечить информационную открытость результатов деятельности руководителей образовательных организаций в части представления востребованной достоверной информации о результативности и эффективности деятельности по обеспечению вклада в развитие региональной системы образования;

обеспечить функционирование региональной системы оценки качества образования.

3. Функционирование ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

3.1. Принципами функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» являются:

реализация согласованной работы участников ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» в информационной среде на основе единой базы данных;

централизация автоматизированного сбора и представления информации для пользователей ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

обеспечение полноты, актуальности и достоверности информации, содержащейся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

обеспечение открытости информации, содержащейся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя».

4. Информация, содержащаяся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

4.1. ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» не содержит персональные данные.

4.2. Состав и виды информации, размещаемой в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя», определяется методикой оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в системе образования Челябинской области.

5. Функции участников ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

5.1. Координатор ежегодно выполняет следующие функции:

формирует базы данных абсолютных значений, используемых для автоматического расчета показателей за отчетный период (перечень утверждается ежегодно приказом Министерства образования и науки Челябинской области);

осуществляет корректировку весовых коэффициентов показателей с учетом актуальности и приоритетов;

осуществляет анализ полученных отчетов и оценку эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

вырабатывает необходимые управленческие решения по результатам оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

обеспечивает информационную открытость результатов оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

вносит предложения оператору ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по вопросам оптимизации функционирования информационной системы;

осуществляет координацию функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

осуществляет контроль за использованием ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя».

5.2. Оператор выполняет следующие функции:

обеспечивает функционирование ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

формирует базы данных абсолютных значений, используемых для автоматического расчета показателей за отчетный период (перечень утверждается ежегодно приказом Министерства образования и науки Челябинской области);

размещает информацию в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» в соответствии с регламентом;

осуществляет в период (апрель – июнь текущего года) мониторинг и формирование статистической отчетности на основании сведений, имеющихся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

предоставляет координатору отчеты о результатах оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;

осуществляет разработку и принятие в пределах своей компетенции распорядительных документов, регламентирующих вопросы функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

в рамках своей компетенции осуществляет разработку дополнительного функционала ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по запросу координатора.

5.3. Пользователи ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» выполняют следующие функции:

5.3.1 Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования:

определяют должностных лиц, осуществляющих учредительский контроль в форме согласования показателей эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций за отчетный период;

имеют доступ к результатам оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций;

предлагают управленческие решения по результатам оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций;

вносят предложения оператору ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по вопросам оптимизации функционирования информационной системы.

5.3.2. Руководители образовательных организаций:

осуществляют самооценку деятельности посредством заполнения формы мониторинга за отчетный период в соответствии с регламентом;

обеспечивают актуальность и достоверность сведений, вносимых в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

имеют доступ к результатам оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации;

вырабатывают необходимые управленческие решения по результатам оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации;

вносят предложения оператору ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по вопросам оптимизации функционирования информационной системы.

6. Заключительные положения

6.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения и опубликования на официальном сайте в сети «Интернет» оператора ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

6.2. Положение доводится до сведения пользователей ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» посредством публикации на официальном сайте в сети «Интернет» оператора ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

Регламент функционирования информационной системы
«Оценка эффективности деятельности руководителя
образовательной организации»

1. Общие положения

1.1. Настоящий регламент функционирования информационной системы «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации» (далее – Регламент) устанавливает режим функционирования и порядок работы в информационной системе «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации».

2. Термины и определения

2.1 В Настоящем Регламенте использованы следующие термины с соответствующими определениями:

2.1.1 *учетная запись* – сведения, необходимые для опознания пользователя при подключении к системе, сведения для авторизации и учёта. Это идентификатор пользователя и его пароль;

2.1.2 *информация* – сведения, независимо от формы их представления;

2.1.3 *информационная система* – совокупность содержащейся в базах данных информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий и технических средств;

2.1.4 *база данных* – совокупность взаимосвязанных и особым образом организованных данных.

3. Сокращения

ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Информационная система «Оценка эффективности деятельности руководителя»
Мониторинг	Мониторинг оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации
Координатор ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Министерство образования и науки Челябинской области
Оператор ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования»
Пользователи ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Руководители образовательных организаций; специалисты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, специалисты Министерства образования и науки Челябинской области

Участники ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Координатор, оператор, пользователи
---	-------------------------------------

4. Порядок работы

в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

4.1. Порядок работы по ведению ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» разделяется на 3 этапа:

этап подготовки сведений, используемых для автоматического расчета показателей за отчетный период в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

этап внесения сведений в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» за отчетный период;

этап формирования сводных данных в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя».

4.2. Сроки заполнения данных пользователями в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» и перечень данных абсолютных значений, используемых для автоматического расчета показателей за отчетный период, определяются ежегодно приказом Министерства образования и науки Челябинской области о проведении мониторинга оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в Челябинской области.

4.3. На этапе подготовки сведений координатор и оператор ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» в рамках своих компетенции формируют базы данных, используемые для автоматического расчета показателей за отчетный период, в срок не позднее 30 дней до начала проведения мониторинга.

4.4. На этапе внесения сведений:

4.4.1. оператор осуществляет загрузку данных в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» для автоматического расчета показателей за отчетный период в срок не позднее 10 дней до начала проведения мониторинга;

4.4.2. пользователи (руководители образовательных организаций) осуществляют самооценку деятельности посредством заполнения формы мониторинга за отчетный период в соответствии с определенными приказом Министерства образования и науки Челябинской области сроками;

4.4.3. пользователи (специалисты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и Министерство образования и науки Челябинской области) осуществляют учредительский контроль в форме согласования оценки по показателям эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций за отчетный период в соответствии с определенными приказом Министерства образования и науки Челябинской области сроками.

4.5. На этапе формирования сводных данных оператор осуществляет выгрузку отчетов по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в течение 5 рабочих дней после

завершения мониторинга и направляет результаты в Министерство образования и науки Челябинской области.

5. Режим функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

5.1. Доступ к ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» осуществляется посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.2. Для идентификации и аутентификации пользователей в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» используются уникальные учетные записи (логины и пароли).

5.3. Учетные записи (логины и пароли) создаются оператором и предоставляются пользователям.

5.4. В случае необходимости восстановления (изменения) пароля пользователям заявка направляется оператору на адрес электронной почты support@chiro74.ru.

6. Заключительные положения

6.1. Участники ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» в своей деятельности по эксплуатации ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» руководствуются настоящим Регламентом.

6.2. Спорные вопросы, касающиеся толкования и применения разделов или отдельных положений настоящего Регламента, разрешаются участниками ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» путем переговоров и консультаций.

6.3. Изменения и дополнения к действующей редакции настоящего Регламента вносятся оператором ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по согласованию с координатором ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя».