


УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель Губернатора
Челябинской области,
председатель областного Совета
по кадровой политике
 И.А. Гехт

Протокол № 2/2019
заседания областного Совета по кадровой политике
от 23.12.2019 г.

По первому вопросу

СЛУШАЛИ: **Е. М. Зайко**, заместителя Министра образования Челябинской области, секретаря областного Совета по кадровой политике о развитии конкурсного движения профессионального мастерства среди обучающихся и взрослого населения Челябинской области

РЕШЕНИЕ.

1. Информацию Е.М. Зайко принять к сведению, признать опыт участия Челябинской области в конкурсном движении профессионального мастерства среди обучающихся и взрослого населения положительным.

2. Министерству образования и науки Челябинской области (А.И. Кузнецов) учитывать приоритетные направления подготовки кадров, обеспечивающие социально-экономическое развитие региона при формировании перечня компетенций (номинаций) региональных конкурсов профессионального мастерства.

3. Министерству промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области (П.А. Рыжий):

1) принимать участие в организации отбора и подготовки представителей предприятий Челябинской области для участия в конкурсах профессионального мастерства в рамках проекта Уральского федерального округа «Славим человека труда»;

2) проработать вопрос по реализации мероприятий Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

По второму вопросу

СЛУШАЛИ: **С. В. Ермакова**, вице-президента Южно-Уральской торгово-промышленной палаты, о мерах поддержки Всероссийского чемпионата профессионального мастерства «Лучший сантехник. Кубок России».

РЕШЕНИЕ.

1. Информацию **С. В. Ермакова** принять к сведению.

2. Рекомендовать Министерству образования и науки Челябинской области, Министерству строительства и инфраструктуры Челябинской области, Министерству культуры Челябинской области, Министерству

социальных отношений Челябинской области, Министерству информационных технологий и связи Челябинской области, Управлению общественных связей Правительства Челябинской области оказать организационную и информационную поддержку Всероссийского чемпионата профессионального мастерства «Лучший сантехник. Кубок России».

По третьему вопросу

СЛУШАЛИ: **Т. Г. Калугину**, генерального директора АНО ЧРАРК, об участии Челябинской области в пилотном проекте Национального агентства развития квалификаций по разработке и апробации механизмов использования независимой оценки квалификаций для промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся по программам среднего профессионального образования.

РЕШЕНИЕ.

1. Информацию **Т. Г. Калугиной** принять к сведению.

2. Министерству образования и науки Челябинской области совместно с АНО «ЧРАРК» обеспечить реализацию пилотного проекта по проведению промежуточной и (или) государственной итоговой аттестации обучающихся по программам СПО и ПО, совмещенной с независимой оценкой квалификации в Челябинской области согласно поданной в НАРК заявке в 2020 году.

(Срок - февраль-июль 2020 года)

3. Заключить дополнительное Соглашение между Министерством образования и науки Челябинской области, Национальным агентством развития квалификаций, АНО ЧРАРК и отраслевыми СПК о совместной деятельности по разработке и дальнейшей апробации механизмов использования НОК для промежуточной и государственной итоговой аттестации студентов, завершающих освоение образовательных программ СПО в 2020 году.

(Срок – февраль-март 2020 года)

4. Министерству образования и науки Челябинской области совместно с АНО «ЧРАРК» организовать повышение квалификации методистов, преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО по программам НАРК для реализации проекта по сопряжению промежуточной и итоговой аттестации обучающихся по программам профессионального обучения и СПО

(Срок – март 2020 года)

5. АНО «ЧРАРК» провести стажировку преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО участников проекта ГИА(ПА)-НОК по программам НАРК на площадках работодателей по заявленным областям деятельности.

(Срок – апрель-май 2020 года)

По четвертому вопросу

СЛУШАЛИ: **Е. П. Сичинского**, ректора ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования», о внедрении муниципального модуля информационной системы планирования и прогнозирования кадрового обеспечения Челябинской области.

РЕШЕНИЕ.

1. ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования», Координатору внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области, для организации межведомственного взаимодействия по разработке прогноза кадрового обеспечения Челябинской области актуализировать состав межведомственной рабочей группы при областном Совете по кадровой политике.

(Срок – январь 2020 года)

2. Внести изменения в Регламент межведомственного взаимодействия по разработке прогноза потребности экономики Челябинской области в квалифицированных кадрах в части: в пункт 2 после слов «рынка труда региона» дополнить слова «и муниципальных образований»; в п.3 после слов «органов исполнительной власти Челябинской области» дополнить слова «органов муниципального управления»; п.7 после слов «календарного года» дополнить слова «на основе данных о хозяйствующих субъектах, представленных муниципальными образованиями Челябинской области» и после слов «Сторонами» дополнить слова «(в том числе ответственными исполнителями от муниципальных образований)» .

(Срок – январь 2020 года)

3. Министерству экономического развития Челябинской области рекомендовать рассмотреть вопрос распределения видов экономической деятельности между исполнительными органами государственной власти в соответствии с общероссийским классификатором видов экономической деятельности для составления полного списка хозяйствующих субъектов Челябинской области и обеспечения максимального их участия в анкетном опросе работодателей в информационной системе планирования и прогнозирования кадровой обеспеченности Челябинской области.

4. Главам муниципальных образований рекомендовать внести в должностную инструкцию ответственного исполнителя от муниципального образования следующие обязанности по сопровождению муниципального модуля:

– ежегодное внесение необходимых статистических данных по муниципальному образованию в информационную систему планирования и прогнозирования кадровой обеспеченности Челябинской области;

– ежегодная актуализация списка хозяйствующих субъектов по разделам ОКВЭД на территории муниципального образования.

(Срок — февраль 2020 года).