

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 29 декабря 2018 г. N 980-рп

О внесении изменений в распоряжение Правительства
Челябинской области от 20.05.2014 г. N 271-рп

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области", утвержденный распоряжением Правительства Челябинской области от 20.05.2014 г. N 271-рп "О плане мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области" (Южноуральская панорама, 26 июля 2014 г., N 111, спецвыпуск N 30; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25 июня 2015 г.; 3 июля 2017 г.).

2. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства
Челябинской области
Б.А.ДУБРОВСКИЙ

Утверждены
распоряжением
Правительства
Челябинской области
от 29 декабря 2018 г. N 980-рп

Изменения,
которые вносятся в план мероприятий ("дорожную карту")
"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности образования и науки
в Челябинской области"

1. В разделе I плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области" (далее именуется - "дорожная карта"):

1) в абзаце первом подраздела 2 слова "в возрасте от 3 до 7 лет" заменить словами "в возрасте от 2 месяцев до 7 лет";

2) подраздел 3 изложить в следующей редакции:

"3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	дошкольного образования											
5.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами дошкольного образования, соответствующими требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	процентов	-	-	5	100	100	100	100	100	100	100
6.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), всего, в том числе:											
	1) количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению 100 процентов доступности дошкольного образования для детей 2 месяцев - 7 лет:	тыс. мест	6,27	5,342	4,951	7,201	3,13	2,87	2,649	1,12	2,27	1,38
	в том числе высокозатратных мест (строительство, пристрой, реконструкция, приобретение)	тыс. мест	1,007	1,761	2,615	3,010	1,628	1,285	0,455	1,12	2,27	1,38
	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	иные формы создания мест	тыс. мест	5,263	3,581	2,336	4,191	1,502	1,295	2,194	0	0	0
	2) численность работников	человек	49088	49658	50724	48873	48873	48873	45035	45035	45035	45035

	дошкольных образовательных организаций, всего, в том числе педагогических работников (без внешних совместителей)		20003	20886	20896	19379	19724,3	20119,7	21643	21643	21643	21643
	3) численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,5	9,5	10,4	11,3	11,19	10,98	10,26	10,11	10,22	10,28
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	13,6	14,8	13,9	17,8	13,9	13,6	14,8	14,8	14,8	14,8
8.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	53,9	56,1	54,6	57,2	54,2	54,2	54,2	54,2	54,2	54,2";

3) в подразделе 4:

графу "Показатели реализации мероприятий" пункта 3 изложить в следующей редакции:

"отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 0 до 3 лет и от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования; информационные материалы об итогах реализации программы";

дополнить пунктом 5-1 следующего содержания:

"5-1.	Заключение соглашения между Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством образования и науки Челябинской области о строительстве, выкупе объектов дошкольного образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2018 - 2021 годы	соглашение между Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством образования и науки Челябинской области";
-------	---	--	---------------------	---

пункт 16 признать утратившим силу;

4) подраздел 5 изложить в следующей редакции:

"5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

N п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	Результаты
1.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	32,7	35,1	33,5	30,0	30,0	37,6	33,0	34,0	35,0	снижение очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации
2.	Удельный вес численности штатных педагогических	процентов	29,9	28,0	28,1	28,1	29,1	30,4	-	-	-	привлечение молодых талантливых педагогов

	работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций											для работы в дошкольном образовании
3.	Удельный вес воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общем числе воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	1,1	1,1	0,8	0,8	0,8	0,7	0,9	0,9	0,9	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций	процентов	-	60	100	100	100	100	100	100	100	внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций во всех муниципальных образованиях Челябинской области
5.	Удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общем числе	процентов	90,5	90,5	92,5	90,5	90,5	90,5	90,5	90,5	90,5	сохранение педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих

	педагогических работников дошкольных образовательных организаций											педагогическое образование, при снижении общей численности работающего населения
6.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общем числе педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций	процентов	18,0	40,0	100,0	100,0	60,0	31,0	31,0	31,0	31,0	повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций каждые три года
7.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Челябинской области	процентов	99,3	100,0	96,2	97,2	99,7	100,0	100,0	100,0	100,0	соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций среднемесячной заработной плате в сфере общего образования

	обучающихся среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности											
5.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС	процентов	21,1	33,0	49,0	60,1	68,5	69,0	73,0	84,0	94,0	100,0
6.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,5	13,8	12,8	13,92	14,07	14,17	14,05	14,14	14,4	14,7
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	43,5	41,0	40,8	40,8	40,0	40,0	40,0	39,0	39,0	39,0
8.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	16,3	19,8	14,9	22,5	15,0	16,3	9,83	11,5	11,5	11,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
---	-------------	---------------------------	-------	------------

п/п			реализации	
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС начального общего образования:</p> <p>мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования;</p> <p>создание условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования;</p> <p>закупка учебников и учебных пособий;</p> <p>повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС начального общего образования;</p> <p>организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС начального общего образования</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ГБОУ ДПО "Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования" (по согласованию), государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования "Региональный центр оценки качества и информатизации образования" (далее именуется - ГБУ "Региональный центр оценки качества и информатизации образования") (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	2014 - 2015 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС
2.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС основного общего образования:</p> <p>мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования;</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ГБОУ ДПО "Челябинский институт переподготовки и повышения</p>	2015 - 2018 годы	соотношение результатов единого государственного экзамена (далее именуется - ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами

	<p>создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования;</p> <p>закупка учебников и учебных пособий;</p> <p>повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС основного общего образования;</p> <p>организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС основного общего образования</p>	<p>квалификации работников образования" (по согласованию), ГБУ "Региональный центр оценки качества и информатизации образования" (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>		
3.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС среднего общего образования:</p> <p>мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования;</p> <p>создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования;</p> <p>закупка учебников и учебных пособий;</p> <p>повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС среднего общего образования;</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ГБОУ ДПО "Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования" (по согласованию), ГБУ "Региональный центр оценки качества и информатизации образования" (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	2019 - 2021 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС

	организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС среднего общего образования			
4.	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2015 годы	удельный вес численности обучающихся среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике Челябинской области
6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников общеобразовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2021 годы	удельный вес учителей в возрасте до 30 лет в общем числе учителей общеобразовательных организаций

	увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2021 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
8.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся. Апробация и анализ результатов мониторинга	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами
9.	Разработка, утверждение и внедрение программ подготовки современных педагогических кадров	ГБОУ ДПО "Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования" (по согласованию), руководители образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (по согласованию)	2014 - 2021 годы	программы подготовки современных педагогических кадров
Обеспечение доступности качественного образования				
10.	Создание регионального центра оценки качества образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 год	функционирование регионального центра оценки качества образования, реализующего государственные функции по

				контролю качества образования, проведению аккредитационной экспертизы уровня подготовки обучающихся, формированию и ведению региональных информационных систем обеспечения ЕГЭ и государственной итоговой аттестации, созданию центров сертификации квалификаций
11.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с остальными общеобразовательными организациями Челябинской области	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 год	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами
12.	Выявление и распространение лучших практик функционирования общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2015 годы	средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ
Введение эффективного контракта в общем образовании				
13.	Апробация в общеобразовательных организациях модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации	2014 год	нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя общеобразовательной организации на основании показателей

		(по согласованию)		эффективности деятельности
14.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и работников	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	правовые акты органов местного самоуправления
15.	Внедрение апробированной модели эффективного контракта в общеобразовательных организациях	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2015 - 2018 годы	удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций
16.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2021 годы	удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций
17.	Мониторинг введения эффективного контракта, включая	Министерство образования и науки Челябинской области,	2014 - 2021 годы	отчеты о введении эффективного контракта, включая показатели

	показатели развития общего образования	органы местного самоуправления (по согласованию)		общего образования
18.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2017 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области
19.	Проведение аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2021 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
20.	Мониторинг количества педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших аттестацию	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
21.	Организация разработки систем нормирования труда в общеобразовательных организациях	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	установление системы нормирования труда в общеобразовательных организациях
22.	Повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2017 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной

	Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			заработной плате в экономике Челябинской области
			2018 - 2021 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области
23.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2021 годы	анализ лучших практик внедрения эффективного контракта; размещение сведений о доходах руководителей общеобразовательных организаций в открытом доступе
24.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2017 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области
			2018 - 2021 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной

				начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области
25.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников общеобразовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в общеобразовательных организациях; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах общеобразовательных организаций	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	размещение информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в СМИ и на интернет-ресурсах

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

N п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	Результаты
----------	------------	----------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	------------

1.	Удельный вес учителей в возрасте до 35 лет в общем числе учителей общеобразовательных организаций	процентов	17,0	22,8	24,0	22,9	23,0	24,0	24,0	24,0	24,0	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет не менее 20 процентов от общей численности учителей общеобразовательных организаций
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	97,1	100,0	106,9	112,7	109,1	-	-	-	-	размер среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования не менее 100 процентов от среднемесячной заработной платы в экономике Челябинской области
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от	процентов	-	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	размер среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования не менее 100 процентов от среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в

	трудоустройство) по Челябинской области												организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области
4.	Удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования	процентов	-	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций во всех муниципальных образованиях Челябинской области
5.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами	-	2,0	1,85	1,66	1,83	1,80	1,75	1,72	1,71	1,70	улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ	

6.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	40,7 8	37,6	29,49	37,7	37,75	37,8	37,85	37,9	37,95	улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ".
----	---	--------	-----------	------	-------	------	-------	------	-------	------	-------	--

3. В разделе III "дорожной карты":

1) подраздел 1 дополнить абзацами следующего содержания:

"Создание новых мест в образовательных организациях различных типов для реализации дополнительных общеразвивающих программ.

Создание детских технопарков "Кванториум" и мобильных технопарков "Кванториум" (для детей, проживающих в сельской местности и малых городах).";

2) в подразделе 2:

в абзаце первом цифры "70" заменить цифрами "76";

дополнить абзацами следующего содержания:

"Создано 400 новых мест в образовательных организациях различных типов для реализации дополнительных общеразвивающих программ.

К 2021 году будут созданы не менее 4 детских технопарков "Кванториум" и 1 мобильный технопарк "Кванториум" (для детей, проживающих в сельской местности и малых городах).";

3) подразделы 3, 4, 5 изложить в следующей редакции:

"3. Основные количественные характеристики системы
дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	тыс. человек	477,624	480,338	486,508	478,37	478,503	492,898	511,183	526,499	542,807	556,007
2.	Численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования <*>	тыс. человек	435,13	444,423	335,69	387,1	350,26	382,7	431,0	389,61	407,1	422,56
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	тыс. человек	6,6	6,53	6,53	6,36	6,365	5,705	5,889	5,899	5,899	5,899
4.	Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	15,9	19,8	14,7	23,2	14,7	8,6	8,6	8,8	8,9	9,0
5.	Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	65,1	68,1	51,4	75,22	75,18	86,39	86,8	89,3	92,0	94,3

<*> Суммарная численность обучающихся, охваченных программами дополнительного образования, в организациях дополнительного образования разной ведомственной принадлежности (с учетом того, что 7 процентов обучающихся занимается в двух и более объединениях).

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования при реализации дополнительных образовательных программ	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области	2014 - 2018 годы	увеличение числа государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
2.	Предоставление субсидий местным бюджетам на организацию отдыха детей в каникулярное время	Министерство образования и науки Челябинской области	2015 - 2021 годы	сохранение доли детей, охваченных программами летнего отдыха, в общем количестве детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
3.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с требованиями к условиям организации образовательного процесса, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области	2014 - 2021 годы	увеличение числа организаций дополнительного образования, соответствующих требованиям к условиям организации образовательного процесса

	Федерации			
4.	Распространение тематических сетевых моделей организации дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2017 годы	увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
5.	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2017 годы	число образовательных организаций дополнительного образования, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
6.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием указанных показателей для дифференциации заработной платы педагогических работников	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2017 годы	число муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования
7.	Развитие сетевого взаимодействия тематических сетевых моделей организации дополнительного образования, в том числе с использованием дистанционных технологий	Министерство образования и науки Челябинской области	2018 - 2021 годы	увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет

8.	Расширение негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Челябинской области	2018 - 2021 годы	число образовательных организаций дополнительного образования, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
9.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей, педагогических работников организаций дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	увеличение доли руководителей, педагогических работников организаций дополнительного образования, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки, в общем количестве руководителей, педагогических работников организаций дополнительного образования
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
10.	Реализация региональной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 18 апреля 2012 г. N 01-885 "Об утверждении областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области"	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области	2014 - 2018 годы	увеличение доли обучающихся - участников олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня; увеличение доли победителей, призеров, дипломантов всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований) в общем количестве участников всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований)

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей

11.	Апробация в организациях дополнительного образования модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 год	нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования на основании показателей эффективности деятельности
12.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и работников	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	правовые акты органов местного самоуправления
13.	Внедрение апробированной модели эффективного контракта в организациях дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2015 - 2018 годы	удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования
14.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками организаций дополнительного образования в соответствии с	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных

	типовой формой договора			категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования
15.	Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отчеты о введении эффективного контракта, включая показатели организаций дополнительного образования
16.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Челябинской области
17.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 - 2021 годы	доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
18.	Мониторинг количества педагогических работников организаций дополнительного образования, прошедших аттестацию	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
19.	Организация разработки систем нормирования труда в организациях дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления	2014 - 2021 годы	установление системы нормирования труда в организациях дополнительного образования

		(по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)		
20.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Челябинской области
21.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников организаций дополнительного образования, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
22.	Повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2021 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Челябинской области

	- 2017 годы"			
23.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	анализ лучших практик внедрения эффективного контракта; размещение сведений о доходах руководителей организаций дополнительного образования в открытом доступе
24.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы"	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2021 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Челябинской области

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами	процентов	85	69	69	69	72	75	74	75	76	получение услуг дополнительного образования детьми и

	дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет											молодежью в возрасте от 5 до 18 лет в объеме не менее 76 процентов
2.	Удельный вес обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общем числе обучающихся по программам общего образования	процентов	60	74	74	75	77	80	80	80	80	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Челябинской области	процентов	73,2	80,0	82,76	83,8	95,0	100,0	100,0	100,0	100,0	обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования; средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов от среднемесячной заработной платы учителей Челябинской области
4.	Удельный вес	процентов	17,3	30,0	50,0	65,0	85,0	100,0	100,0	100,0	100,0	внедрение системы оценки

	муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, не менее чем в 80 процентах муниципальных образований											деятельности организаций дополнительного образования во всех муниципальных образованиях Челябинской области
5.	Удельный вес педагогических работников организаций дополнительного образования детей в возрасте до 30 лет в общем числе педагогических работников организаций дополнительного образования	процентов	11	13	14	15	16	17	17	17	17	увеличение доли молодых специалистов в организациях дополнительного образования".

4. Раздел IV "дорожной карты" изложить в следующей редакции:

"IV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные количественные характеристики системы подготовки педагогических работников, работающих в организациях для детей-сирот

N п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот	человек	2346	1693	1693	1693	1443	1540	1539	1534	1534	1534
2.	Численность воспитанников в организациях для детей-сирот	человек	3861	3839	3753	3657	3564	3047	3827	3817	3817	3817
3.	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот	человек	1,7	1,8	1,8	1,9	1,59	1,98	2,49	2,49	2,49	2,49

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
---	-------------	---------------------------	-------	------------

п/п			реализации	
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	<p>Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:</p>	<p>Министерство социальных отношений Челябинской области</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>численность детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах</p>
	<p>реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;</p>			<p>численность воспитанников в организациях для детей-сирот</p>

	<p>разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот;</p>			
	<p>повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот</p>			<p>численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам</p>
<p>2.</p>	<p>Повышение оплаты труда педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"</p>	<p>Министерство социальных отношений Челябинской области</p>	<p>2014 - 2017 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области</p>
			<p>2018 - 2021 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических</p>

				лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области
--	--	--	--	--

3. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

N п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	Результаты
1.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот к средней заработной плате в экономике Челябинской области	процент	73,2	80,0	84,4	93,6	102,2	-	-	-	-	средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в экономике Челябинской области. Будет обеспечено качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот
2.	Отношение среднемесячной заработной платы	процент	-	-	-	-	-	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот

<p>педагогических работников организаций для детей-сирот к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области</p>										<p>будет соответствовать среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области. Будет обеспечено качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот".</p>
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

5. В разделе V "дорожной карты":

1) подраздел 1 после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

"государственная программа Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области", утвержденная постановлением Правительства Челябинской области от 29.12.2017 г. N 756-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области";";

2) подразделы 3, 4, 5 изложить в следующей редакции:

"3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Численность молодежи в возрасте от 15 лет до 21 года	тыс. человек	261,481	246,776	233,611	232,173	229,142	225,968	226,731	228,034	234,607	238,713
2.	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования	тыс. человек	66,980	53,01	53,16	61,01	61,01	53,797	54,36	54,46	54,56	54,66
3.	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категории преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	10,8	14,7	15,2	18,03	17,60	15,26	15,97	15,98	15,99	16,00
4.	Среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения, для которых профессиональные образовательные организации являются основным местом работы	человек	2987	3606	3497	3384,8	3498,6	3526,4	3399,2	3399,2	3399,2	3399,2
5.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций	процентов	59,23	59,23	58,0	52,6	56,0	55,0	54,0	53,9	53,8	53,7

6.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, в общей численности педагогических работников профессиональных образовательных организаций	процентов	16,2	18,0	15,3	17,2	15,3	16,2	18,0	18,0	18,0	18,0
----	---	-----------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области, Министерство здравоохранения Челябинской области, Министерство социальных отношений Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2021 годы	информационно-аналитические материалы по оценке деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования

2.	<p>Реализация мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях укрупнения профессиональных образовательных организаций Челябинской области</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области, Министерство здравоохранения Челябинской области, Министерство социальных отношений Челябинской области</p>	<p>2014 - 2021 годы</p>	<p>функционирующая укрупненная сеть государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети). Оптимизация всех ресурсов</p>
3.	<p>Реализация государственной программы Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2019 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 340-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2019 годы". Внесение изменений в указанную государственную программу</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области</p>	<p>2014 - 2017 годы</p>	<p>выполнение мероприятий государственной программы. Постановление Правительства Челябинской области "О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 340-П"</p>
4.	<p>Реализация государственной программы Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области", утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 29.12.2017 г. N 756-П "О государственной программе</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области</p>	<p>2018 - 2021 годы</p>	<p>выполнение мероприятий государственной программы</p>

	Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области". Внесение изменений в указанную государственную программу			
5.	Обеспечение беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	в 30 процентах профессиональных образовательных организаций обеспечен беспрепятственный доступ к объектам и услугам образования для инвалидов
6.	Формирование заявки на конкурсный отбор в 2014 - 2015 годах региональных программ развития образования в целях предоставления бюджету Челябинской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 2011 г. N 61 "О Федеральной целевой программе развития образования на 2011 - 2015 годы" (далее именуется - Федеральная целевая программа развития образования на 2011 - 2015 годы), по направлению "Совершенствование комплексных региональных программ развития	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2015 годы	участие в конкурсном отборе в 2014 - 2015 годах региональных программ развития образования в целях предоставления бюджету Челябинской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы

	профессионального образования с учетом опыта их реализации"			
7.	Заключение соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении из федерального бюджета бюджету Челябинской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы по направлению "Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации"	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2015 годы	предоставление субсидии из федерального бюджета бюджету Челябинской области
8.	Реализация мероприятий по созданию сети многофункциональных центров прикладных квалификаций:	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	увеличение количества многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования, до 22; приказ Министерства образования и науки Челябинской области "О создании многофункциональных центров прикладных квалификаций"
	мониторинг разработки и утверждения локальных актов профессиональных образовательных	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	действующие локальные акты профессиональных образовательных организаций

	организаций, регламентирующих порядок деятельности, финансирования и оплаты труда работников многофункциональных центров прикладных квалификаций;			
	привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций;	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения, в общей их численности
	мониторинг деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций в Челябинской области	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	информационно-аналитические материалы по оценке деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций
9.	Формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организации	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области, Министерство здравоохранения Челябинской области, Министерство социальных отношений Челябинской области, Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области, Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области	2014 - 2021 годы	регулярный сбор данных о профессиях, востребованных региональным рынком труда, в разрезе муниципальных образований Челябинской области

10.	Разработка и утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа Челябинской области на профессиональное обучение кадров с учетом заявок от работодателей	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области, Министерство здравоохранения Челябинской области, Министерство социальных отношений Челябинской области, Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области, Министерство экономического развития Челябинской области, Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области	2014 - 2021 годы	действующий порядок формирования комплексного государственного заказа Челябинской области на профессиональное обучение кадров
11.	Методическое сопровождение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	представление опыта сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций для государственно-общественного обсуждения; включение в программы повышения квалификации руководителей профессиональных образовательных организаций учебного модуля по сетевому взаимодействию
	анализ возможностей коллективного использования ресурсов профессиональных образовательных	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	информационно-аналитические материалы по оценке возможностей коллективного

	организаций			использования ресурсов профессиональных образовательных организаций
	разработка и утверждение методических рекомендаций, обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию программ профессионального обучения в сетевой форме	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	методические рекомендации, информационно-аналитические материалы по внедрению сетевых форм реализации программ профессионального обучения и среднего профессионального образования
12.	Организация работы по взаимодействию профессиональных образовательных организаций с центрами сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	информационно-аналитические материалы по организации работы по взаимодействию профессиональных образовательных организаций с центрами сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей
13.	Реализация комплекса мер по обеспечению непрерывного образования занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет	Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области, Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	увеличение доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в

				рамках дополнительного профессионального образования и (или) профессионального обучения, в общей численности занятого населения этой возрастной группы
Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				
14.	Разработка, внедрение и методическое сопровождение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования по показателям эффективности деятельности областных государственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей, преподавателей и мастеров производственного обучения с учетом федеральных методических рекомендаций	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области, Министерство здравоохранения Челябинской области, Министерство социальных отношений Челябинской области	2014 - 2021 годы	информационно-аналитические материалы по оценке качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
15.	Внедрение в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	доля образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях, в общем числе программ профессионального обучения и среднего профессионального образования

16.	Формирование и внедрение новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	сформированные контрольные цифры приема граждан для обучения за счет средств бюджета Челябинской области; удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения, в общей их численности
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				
17.	Апробация в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 год	нормативные правовые акты Челябинской области и нормативные акты организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя и работников на основании показателей эффективности деятельности
18.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей, педагогических	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	нормативные правовые акты Челябинской области и нормативные акты организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, предусматривающие

	работников и мастеров производственного обучения			механизмы оплаты труда руководителя и работников на основании показателей эффективности деятельности
19.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с типовой формой договора	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	трудовые договоры и дополнительные соглашения
20.	Мониторинг введения эффективного контракта	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	отчеты о введении эффективного контракта
21.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом их перевода на эффективный контракт	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
22.	Проведение аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	доля педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования,

	программы профессионального обучения и среднего профессионального образования			которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
23.	Мониторинг количества педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, прошедших аттестацию	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	информационно-аналитические материалы по итогам аттестации педагогических работников
24.	Разработка систем нормирования труда в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	установление системы нормирования труда в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
25.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала профессиональных образовательных организаций	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2017 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций профессионального образования к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области
			2018 - 2021 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций профессионального

				образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области
26.	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2021 годы	доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования
27.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников профессиональных образовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2021 годы	численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателя и (или) мастера производственного обучения
28.	Повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего	2014 - 2017 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций профессионального

	от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	профессионального образования (по согласованию)		образования к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области
			2018 - 2021 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций профессионального образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области
29.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2021 годы	анализ лучших практик внедрения эффективного контракта; размещение сведений о доходах руководителей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в открытом доступе
30.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников организаций, реализующих программы	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	размещение информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в средствах массовой информации и на интернет-ресурсах

<p>профессионального обучения и среднего профессионального образования, по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта;</p> <p>публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p> <p>проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>			
--	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере среднего профессионального образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	Результаты
1.	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного)	единиц	-	2	8	4	4	19	21	22	22	созданы и функционируют 22 многофункциональных центра прикладных квалификаций

	общего образования												
2.	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общем числе выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения	процентов	65,3	65,4	67,1	65,6	65,7	65,8	65,9	66,0	66,0	не менее 66,0 процентов выпускников организаций среднего профессионального образования будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)	
3.	Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в рамках дополнительного профессионального образования и (или) профессионального обучения, в общей численности занятого населения этой возрастной группы	процентов	-	37	21	39	41	37	37	37	37	не менее 37 процентов занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в рамках дополнительного профессионального образования и (или) профессионального обучения	

4.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	76,1	80,0	86,57	90,92	97,4	-	-	-	-	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области составит 97,4 процента
5.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области	процентов	-	-	-	-	-	100	100	100	100	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области составит 100 процентов".

6. В разделе VI "дорожной карты":

1) подраздел 1 изложить в следующей редакции:

**"1. Основные количественные характеристики
системы высшего образования**

N п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования	человек	152,42	144,29	267,0	306,0	429,0	415,0	549,0	549,0	549,0
2.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования	человек	24,4	24,4	1,96	2,75	3,69	3,57	4,72	4,72	4,72
3.	Численность научных сотрудников	человек	695	695	17	10,3	10,0	22,0	22,0	22,0	22,0
4.	Численность профессорско-преподавательского состава	человек	-	-	-	-	116,3	116,3	116,3	116,3	116,3";

2) подраздел 3 изложить в следующей редакции:

**"3. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту**

N	Наименование показателей	Единица	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Результаты
---	--------------------------	---------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------------

п/п		измерения	год	год	год	год	год	год	год	год	год	
1.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	110,9	125	119	128,3	181,0	-	-	-	-	средняя заработная плата педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования, будет на 181 процент превышать среднюю заработную плату в экономике Челябинской области. Качественное предоставление услуг в сфере высшего образования
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования, к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области	процентов	-	-	-	-	-	200	200	200	200	средняя заработная плата педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования, будет в два раза превышать среднемесячную начисленную заработную плату наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области. Качественное предоставление услуг в сфере высшего образования

3.	Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	105,5	134	107,9	121,44	184,4	-	-	-	-	средняя заработная плата научных сотрудников будет на 184,4 процента превышать среднюю заработную плату в экономике Челябинской области
4.	Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области	процентов	-	-	-	-	-	200	200	200	200	средняя заработная плата научных сотрудников будет в два раза превышать среднемесячную начисленную заработную плату наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Челябинской области".

7. Приложение к "дорожной карте" изложить в следующей редакции:

"Приложение
к плану мероприятий
("дорожной карте")
"Изменения в отраслях
социальной сферы,
направленные на повышение
эффективности образования и науки
в Челябинской области"

Финансовое обеспечение
плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на повышение эффективности
образования и науки в Челябинской области", млн. рублей

13.	Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: внесение изменений в должностные инструкции педагогов дошкольного образования; разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования в соответствии с ФГОС; проведение обучающих семинаров по общеобразовательным программам дошкольного образования, отвечающим ФГОС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40	-30,61	0,00	0,00	-1,30	0,00	0,00	-0,60	0,00

	соответствии с типовой формой договора								
21.	Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
22.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23.	Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций	1,82	0,00	0,00	1,82	0,00	0,00	1,82	0,00
24.	Мониторинг количества педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших аттестацию	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25.	Организация разработки систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
26.	Повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных	3072,80	29,50	0,00	3072,80	29,50	482,00	3635,50	8,90

	связанным с внедрением эффективного контракта; публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах дошкольных образовательных организаций								
Всего		5743,82	29,50	0,00	14879,22	29,50	482,00	15146,19	8,90
II.	Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту								
1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС начального общего образования: мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования; создание условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования; закупка учебников и учебных пособий;	3305,70	0,00	0,00	3365,56	0,00	76,45	4332,70	0,00

	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования; закупка учебников и учебных пособий; повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС среднего общего образования; организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС среднего общего образования								
4.	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда	-17,70	0,00	0,00	-6,20	0,00	0,00	-2,30	0,00

10.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и работников	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	Внедрение апробированной модели эффективного контракта в организациях дополнительного образования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.	Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития дополнительного образования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования	0,68	0,00	0,00	0,68	0,00	0,00	0,68	0,00

<p>обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:</p>								
<p>реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;</p>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<p>разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот;</p>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<p>повышение квалификации кадрового состава для работы в</p>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	организациях для детей-сирот								
2.	Повышение оплаты труда педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	261,50	0,50	80,60	261,50	0,50	36,10	311,20	0,50
Всего		261,50	0,50	80,60	261,50	0,50	36,10	311,20	0,50
V.	Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту								
1.	Мониторинг деятельности организаций, реализующих основные программы профессионального обучения и	271,75	25,50	0,00	354,19	0,70	169,00	3554,70	0,00

	их руководителей, педагогических работников и мастеров производственного обучения								
19.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками организаций, реализующих основные программы профессионального обучения и образовательные программы среднего профессионального образования, в соответствии с типовой формой договора	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20.	Мониторинг введения эффективного контракта	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
21.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих основные программы профессионального обучения и образовательные программы среднего профессионального образования, с учетом их перевода на эффективный контракт	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
22.	Проведение аттестации педагогических работников и мастеров производственного	0,35	0,00	0,00	0,35	0,00	0,00	0,35	0,00

	профессионального образования								
Всего		271,81	25,50	0,00	354,23	0,70	169,00	4001,45	0,70
VI.	Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту								
1.	Обеспечение реализации ФГОС высшего профессионального образования по направлениям подготовки бакалавров, магистров и кадров высшей квалификации в аспирантуре	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Разработка и реализация образовательных программ прикладного бакалавриата	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.	Повышение оплаты труда педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования	37,05	0,00	10,40	37,05	0,00	24,30	37,05	0,00
4.	Повышение оплаты труда научных сотрудников	2,93	0,09	3,10	2,93	0,09	1,50	0,36	0,00
Всего		39,98	0,09	13,50	39,98	0,09	25,80	37,41	0,00

Итого	15550,21	185,99	221,99	25081,90	161,19	1821,35	32776,94	10,10
-------	----------	--------	--------	----------	--------	---------	----------	-------

<*> Данные по 2014 - 2016 годам в части средств консолидированного бюджета Челябинской области вносятся в строгом соответствии с утвержденными нормативными правовыми актами Челябинской области данными. В пояснительной части к финансовому обеспечению плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области" указывается ссылка на реквизиты данных нормативных правовых актов Челябинской области.

<***> Обоснование расчетов представлено в пояснительной части к финансовому обеспечению плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области".

<****> Данные по 2019 - 2021 годам вносятся методом экспертных оценок. В пояснительной части к финансовому обеспечению плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области" дается обоснование расчетов, включая приведение описания методологии и формулы расчета.

Пояснительная часть
к финансовому обеспечению плана мероприятий
("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности образования и науки
в Челябинской области"

I. Изменения в дошкольном образовании,
направленные на повышение эффективности и качества
услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Пункт 1 подраздела 4 раздела I плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области" (далее именуется - "дорожная карта").

Средства на реализацию мероприятий в 2014 году были предусмотрены Законом Челябинской области от 19.12.2013 г. N 602-ЗО "Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" и государственной программой Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2014 год, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 341-П "О государственной программе Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2014 год".

Средства на реализацию мероприятий с 2015 по 2021 годы предусматриваются законами Челябинской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период и государственной программой Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области", утвержденной

постановлением Правительства Челябинской области от 29.10.2014 г. N 522-П "О государственной программе Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области".

Расчет потребности в средствах на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций представлен в приложении к пояснительной части.

**II. Изменения в общем образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту**

Средства на реализацию мероприятий с 2014 по 2017 годы были предусмотрены законами Челябинской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период и государственной программой Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области" на 2014 - 2019 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 338-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области" на 2014 - 2019 годы".

Средства на реализацию мероприятий с 2018 по 2021 годы предусматриваются законами Челябинской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период и государственной программой Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области", утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 28.12.2017 г. N 732-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области".

Постановлением Правительства Челябинской области от 19.11.2013 г. N 445-П "О нормативах обеспечения муниципальных образовательных организаций" с 1 января 2014 года утверждены базовые нормативы фонда оплаты труда на одного учащегося (один класс учащихся) по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования, реализуемым в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом начального общего, основного общего, среднего общего образования.

Расчет потребности в средствах на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций представлен в приложении к пояснительной части.

**III. Изменения в дополнительном образовании детей,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту**

Средства на реализацию мероприятий с 2014 по 2017 годы были предусмотрены законами Челябинской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период и государственной программой Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области" на 2014 - 2019 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 338-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области" на 2014 - 2019 годы".

Средства на реализацию мероприятий с 2018 по 2021 годы предусматриваются законами Челябинской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период и государственной программы Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области", утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 28.12.2017 г. N 732-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области".

Расчет потребности в средствах на повышение оплаты труда педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования представлен в приложении к пояснительной части.

IV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, направленные
на повышение эффективности и качества услуг,
соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

Пункт 1 подраздела 2 раздела IV "дорожной карты". Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот;

повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот.

Мероприятие не влечет за собой финансовых последствий.

Реализация мероприятия позволит: сократить количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, апробировать новые подходы и модель организации работы по профилактике семейного неблагополучия и социального сиротства детей в Челябинской области, что приведет к постепенному сокращению количества воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, даст возможность дальнейшей деинституализации системы воспитания детей-сирот;

пункт 2 подраздела 2 раздела IV "дорожной карты". Повышение оплаты труда педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

Расчет потребности в средствах на повышение оплаты труда педагогических

работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, представлен в приложении к пояснительной части.

V. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Средства на реализацию мероприятий с 2014 по 2017 годы были предусмотрены законами Челябинской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период и государственной программой Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2019 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 340-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2019 годы".

Средства на реализацию мероприятий с 2018 по 2021 годы предусматриваются законами Челябинской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период и государственной программой Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области", утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 29.12.2017 г. N 756-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области".

Расчет потребности в средствах на повышение оплаты труда педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций профессионального образования представлен в приложении к пояснительной части.

VI. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Мероприятия, которые не влекут за собой финансовых последствий:

пункт 1 подраздела 2 раздела VI "дорожной карты". Обеспечение реализации ФГОС высшего образования по направлениям подготовки бакалавров, магистров и кадров высшей квалификации в аспирантуре;

пункт 2 подраздела 2 раздела VI "дорожной карты". Разработка и реализация образовательных программ прикладного бакалавриата;

пункт 3 подраздела 2 раздела VI "дорожной карты". Повышение оплаты труда педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования.

Расчет потребности в средствах на повышение оплаты труда педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования;

пункт 4 подраздела 2 раздела VI "дорожной карты". Повышение оплаты труда научных сотрудников. Расчет потребности в средствах на повышение оплаты труда научных сотрудников.

Приложение
к пояснительной части
к финансовому обеспечению
плана мероприятий
("дорожной карты")
"Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные
на повышение эффективности
образования и науки
в Челябинской области"

Расчет
потребности в средствах на повышение оплаты труда
педагогических работников в соответствии с Указами
Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597
"О мероприятиях по реализации государственной социальной
политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной
стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы",
от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах
по реализации государственной политики в сфере защиты
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"
на 2015 - 2017 годы

Год	Показатели расчета	Номер строки	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций	Педагогические работники общеобразовательных организаций	Педагогические работники организаций дополнительного образования	Педагогические работники и мастера производственного обучения, реализующие основные программы профессионального обучения и образовательные программы среднего профессионального образования	Педагогические работники образовательных организаций высшего образования	Педагогические работники организаций оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей
2015 год	Фактический размер средней заработной платы по Челябинской области (данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области), рублей	2	22144,0	27325,0	22368,0	21577,0	34963,4	23458,0
	среднесписочная численность педагогических работников (единиц)	3	19379,0	25900,0	6359,9	3384,8	136,2	1693,0
	показатели	4	100,0	100,0	85,0	85,0	133,0	85,0

эффективности реализации плана (процентов)								
размер среднемесячной заработной платы на 2014 год рассчитан исходя из показателей эффективности реализации мероприятий (рублей)	5	23132,0	27983,0	22504,8	22386,4	34978,75	22386,4	
размер среднемесячной заработной платы на 2015 год рассчитан исходя из показателей эффективности реализации мероприятий (рублей)	6	23838,37	28918,20	24578,00	23775,52	34626,35	25149,00	
досчет до года за счет повышения заработной платы в 2014 году (тыс. рублей) ((строка 5 - строка 2) x строку 3 x строку 9 x строку 10 / 1000)	7	299100,0	266300,0	13600,0	42800,0	0,00	0,00	
объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2015 году (с начислениями) в расчете	8	17825,0	31533,33	17166,67	6125,0	0,00	6091,67	

	на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 11 / 12 месяцев)							
	размер начислений на фонд оплаты труда (процентов)	9	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
	количество месяцев повышения заработной платы	10	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2015 году (тыс. рублей) ((строка 6 - строка 5) x строку 3 x строку 9 x строку 10 / 1000)	11	213900,0	378400,0	206000,0	73500,0	0,0	73100,0
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2015 году (с начислениями) (млн. рублей) ((строка 7 + строка 11) / 1000)	12	513,0	644,7	219,6	116,3	0,00	44,8
2016 год	среднесписочная численность педагогических работников (единиц)	13	19724,3	26498,5	6364,5	3498,6	111,3	1432,8
	показатели эффективности	14	100,00	100,00	90,00	90,00	150,00	90,00

реализации мероприятий (процентов)								
размер среднемесячной заработной платы рассчитан исходя из показателей эффективности реализации мероприятий (рублей)	15	25868,34	30939,42	26725,0	24962,4	35238,6	25690,6	
досчет до года за счет повышения заработной платы в 2015 году (тыс. рублей) ((строка 6 - строка 2) x строку 13 x строку 9 x строку 10 / 1000)	16	522500,0	660200,0	219800,0	120200,0	0,0	37900,0	
объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2016 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 18 / 12 месяцев)	17	52133,33	69733,33	17791,67	5408,33	91,67	1008,33	
объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2016 году (тыс. рублей) ((строка 15 - строка 6) x строку 13 x	18	625600,0	836800,0	213500,0	64900,0	1100,0	12100,0	

	строку 9 x строку 10 / 1000)							
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2016 году (с начислениями) (млн. рублей) ((строка 16 + строка 18) / 1000)	19	1147,8	1496,4	433,3	185,1	0,5	50,0
	всего фонд оплаты труда в 2016 году (с начислениями) (млн. рублей)	20	7971,91	12809,31	2657,71	1364,5	61,28	575,31
2017 год	среднесписочная численность педагогических работников (единиц)	21	19921,0	27235,0	6066,0	3539,0	114,1	1433,0
	показатели эффективности реализации мероприятий (процентов)	22	100,00	100,00	95,00	95,00	180,0	100,00
	размер среднемесячной заработной платы	23	26669,13	30939,42	30295,69	26125,0	49500,0	27500,0
	рассчитан исходя из показателей эффективности реализации мероприятий (рублей)							

	досчет до года за счет повышения заработной платы в 2015 году (тыс. рублей) ((строка 6 - строка 2) x строку 21 x строку 9 x строку 10 / 1000)	24	527400,0	677900,0	209500,0	121600,0	0,0	37900,0
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2017 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 26 / 12 месяцев)	25	73425,0	71675,0	45158,33	10825,0	2208,33	4383,33
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2017 году (тыс. рублей) ((строка 23 - строка 6) x строку 21 x строку 9 x строку 10 / 1000)	26	881100,0	860100,0	541900,0	129900,0	26500,0	52600,0
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2017 году (с начислениями) (млн. рублей) ((строка 24 + строка 26) / 1000)	27	1408,5	1538,0	751,4	251,5	25,9	90,5
2017	всего фонда оплаты труда	28	8300,65	13165,33	2871,28	1444,54	88,24	615,7

год	в 2017 году (с начислениями) (млн. рублей)							
-----	--	--	--	--	--	--	--	--

Расчет

потребности в средствах на повышение оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" на 2018 - 2021 годы

Год	Показатели расчета	Номер строки	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций	Педагогические работники общеобразовательных организаций	Педагогические работники организаций дополнительного образования	Преподаватели и мастера производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Преподаватели образовательных учреждений высшего образования	Педагогические работники образовательных организаций, медицинских организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей
2018 год	Фактический размер средней заработной	2	27171,70	31129,30	30458,40	27778,60	51621,40	29142,30

платы по Челябинской области (данные Территориального органа Федеральной службы по Челябинской области), рублей (2017 год)								
среднесписочная численность педагогических работников (единиц)	3	21643,00	27650,85	5889,50	3399,20	116,30	1539,00	
показатели эффективности реализации плана (процентов)	4	100,00	100,00	100,00	100,00	200,00	100,00	
размер среднемесячной заработной платы на 2017 год, рассчитанный исходя из показателей эффективности реализации плана (рублей)	5	27242,90	28522,70	32051,80	28522,70	51340,86	28522,70	
размер среднемесячной заработной платы на 2018 год, рассчитанный исходя из показателей эффективности реализации плана (рублей)	6	29705,55	31129,30	32142,92	30434,00	60868,00	30434,00	
объем бюджетных	7	71400,00	0,00	12916,67	11750,00	1400,00	2591,67	

	ассигнований на повышение заработной платы в 2018 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 10 / 12 месяцев)							
	размер начислений на фонд оплаты труда (процентов)	8	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
	количество месяцев повышения заработной платы	9	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2018 году (тыс. рублей) ((строка 6 - строка 2) x строку 3 x строку 8 x строку 9 / 1000)	10	856800,00	0,00	155000,00	141000,00	16800,00	31100,00
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2018 году (с начислениями) (млн. рублей) (строка 10 / 1000)	11	856,80	0,00	155,00	141,00	16,80	31,10
2019 год	среднесписочная численность педагогических работников (единиц)	12	21643,00	28100,00	5889,50	3399,20	116,30	1534,00

показатели эффективности реализации плана (процентов)	13	100,00	100,00	100,00	100,00	200,00	100,00
размер среднемесячной заработной платы, рассчитанный исходя из показателей эффективности реализации плана (рублей)	14	30530,78	31251,10	32142,92	31251,10	62502,20	31251,10
объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2019 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 16 / 12 месяцев)	15	23258,33	4458,33	0,00	3616,67	250,00	1633,33
объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2019 году (тыс. рублей) ((строка 14 - строка 6) x строку 12 x строку 8 x строку 9 / 1000)	16	279100,00	53500,00	0,00	43400,00	3000,00	19600,00
всего объем средств на повышение заработной платы в 2019 году (с	17	279,10	53,50	0,00	43,40	3,00	19,60

	начислениями) (млн. рублей) (строка 16 / 1000)							
2020 год	среднесписочная численность педагогических работников (единиц)	18	21643,00	28300,00	5889,50	3399,20	116,30	1534,00
	показатели эффективности реализации плана (процентов)	19	100,00	100,00	100,00	100,00	200,00	100,00
	размер среднемесячной заработной платы, рассчитанный исходя из показателей эффективности реализации плана (рублей)	20	30530,78	32357,30	32357,30	32357,30	64714,60	32357,30
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2020 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 22 / 12 месяцев)	21	0,00	40758,33	1641,67	4891,67	333,33	2208,33
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2020 году (тыс. рублей) ((строка 20 -	22	0,00	489100,00	19700,00	58700,00	4000,00	26500,00

	строка 14) x строку 18 x строку 8 x строку 9 / 1000)							
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2020 году (с начислениями) (млн. рублей) (строка 22 / 1000)	23	0,00	489,10	19,70	58,70	4,00	26,50
2021 год	среднесписочная численность педагогических работников (единиц)	24	21643,00	28950,00	5889,40	3399,20	116,30	1534,00
	показатели эффективности реализации плана (процентов)	25	100,00	100,00	100,00	100,00	200,00	100,00
	размер среднемесячной заработной платы, рассчитанный исходя из показателей эффективности реализации плана (рублей)	26	30530,78	33630,30	33630,30	33630,30	67260,60	33630,30
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2021 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей)	27	0,00	47983,33	9758,33	5633,33	383,33	2541,67

	(строка 28 / 12 месяцев)							
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2021 году (тыс. рублей) ((строка 26 - строка 20) x строку 24 x строку 8 x строку 9 / 1000)	28	0,00	575800,00	117100,00	67600,00	4600,00	30500,00
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2021 году (с начислениями) (млн. рублей) (строка 28 / 1000)	29	0,00	575,80	117,10	67,60	4,60	30,50
