СОГЛАСОВАН
Первый заместитель Губернатора
Челябинской области,
председатель областного Совета по
кадровой политике
_____ Е.В. Редин

Протокол № 1 /2017
заседания областного Совета по кадровой политике
от 14.03.2017 г.

По первому вопросу

СЛУШАЛИ: **А.И. Кузнецова,** Министра образования и науки Челябинской области, заместителя председателя областного Совета по кадровой политике, о внедрении Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области;

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию А.И. Кузнецова принять к сведению.
2. В целях организации эффективной работы в рамках Соглашения о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» и Правительством Челябинской области:

1) создать при областном Совете по кадровой политике постоянно действующую рабочую группу, ответственную за внедрение Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области:

- руководство рабочей группой поручить Е.М. Зайко, заместителю Министра образования и науки Челябинской области;
- сформировать состав рабочей группы в соответствии с положениями Регионального стандарта;
- представить на утверждение председателю областного Совета по кадровой политике состав рабочей группы.

Срок - апрель 2017 года;

2) определить Координатора внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области (далее именуется – Координатор):

- утвердить Положение о Координаторе;
- признать Координатором в рамках пилотной апробации Регионального стандарта ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования» (ГБУ ДПО ЧИРПО, ректор – Е.П. Сичинский);
- поручить Координатору информационное сопровождение внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области в соответствии с требованиями Стандарта.

Срок – май 2017 года;

3) принять к исполнению Дорожную карту внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области, Координатору обеспечить организационное сопровождение;

4) Министерству образования и науки Челябинской области проработать вопрос утверждения Дорожной карты внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области Распоряжением Губернатора Челябинской области.

Срок – июнь 2017 года

По второму вопросу

СЛУШАЛИ: **Мительмана С.А.**, заместителя председателя Законодательного Собрания Челябинской области, вице-президента АНО ЧРОР «СПП», **Калугину Т.Г.**, генерального директора АНО «Челябинское региональное агентство развития квалификаций» о реализации плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению национальной системы профессиональных квалификаций в Челябинской области.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию С.А. Мительмана, Т.Г. Калугиной принять к сведению.
2. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») по внедрению национальной системы профессиональных квалификаций в Челябинской области.
3. Министерству образования и науки Челябинской области проработать вопрос утверждения Плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению национальной системы профессиональных квалификаций в Челябинской области Распоряжением Губернатора Челябинской области.

Срок – июнь 2017 года

По третьему вопросу

СЛУШАЛИ: **Акбашеву И.В.,** первого заместителя Министра экономического развития Челябинской области; **Зайко Е.М.,** заместителя Министра образования и науки Челябинской области, секретарь областного Совета по кадровой политике

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию И.В. Акбашевой, Е.М. Зайко, принять к сведению;
2. Координатору совместно с Министерством образования и науки Челябинской области, Министерством экономического развития Челябинской области, Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области разработать регламент взаимодействия по вопросу прогнозирования потребности в кадровом обеспечении промышленного роста Челябинской области.

Срок – июнь 2017 года

Протокол подготовлен:

Заместитель Министра образования
и науки Челябинской области,
ответственный секретарь
областного Совета по кадровой политике Е.М. Зайко

УТВЕРЖДЕНО
Решением областного Совета по
кадровой политике
от 14.03.2017 №1/2017

ПОЛОЖЕНИЕ
о Координаторе внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Координаторе внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области определяет цели, направления и порядок деятельности субъекта, ответственного за организацию и оперативную координацию взаимодействия сторон по вопросам обеспечения экономики Челябинской области трудовыми ресурсами, предусматривающего вовлечение всех основных участников в процесс подготовки кадров (далее именуется - Координатор).

Сторонами взаимодействия при этом признаются региональные органы исполнительной власти, предприятия-работодатели, бизнес-объединения, образовательные организации, региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» «Ворлдскиллс Россия», общественные объединения и другие организации, выступающие как заказчиками, так и исполнителями указанной совместной деятельности, заинтересованными в ее результате.

Положение разработано в соответствии с Соглашением о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» и Положением об областном Совете по кадровой политике, утверждённым Постановлением Правительства

Челябинской области от 19 сентября 2013 года № 299-П (с изм. от 20 апреля 2016 г. N 194-П).

1.2. Основные направления деятельности Координатора:

1) координация процессов взаимодействия сторон по вопросам формирования заказа на подготовку кадров;

2) организация и проведение мониторингов по вопросам профессиональной подготовки кадров в Челябинской области;

3) координация деятельности по вопросам независимой оценки качества профессиональной подготовки в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в Челябинской области:

а) проведение квалификационного экзамена с участием работодателя;

б) проведение промежуточной и итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в формате демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills;

в) взаимодействие с Региональным координационным центром движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Челябинской области по вопросам мониторинга результатов:

– участия обучающихся в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на региональном уровне, уровне федерального округа и национальном уровне;
– корпоративных (отраслевых) чемпионатов по стандартам WorldSkills (для молодых рабочих и учащихся образовательных организаций в рамках действующих производств в возрасте от 17 до 28 лет);
– чемпионатов сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech (для молодых специалистов в возрасте 18–28 лет);

4) организационное сопровождение деятельности областного Совета по кадровой политике;

5) подготовка аналитических материалов о системе профессиональной подготовки кадров в Челябинской области.

1.3. Координатор внедрения Регионального стандарта в своей деятельности руководствуется:

– законодательством Российской Федерации;

– положением о Региональном стандарте кадрового обеспечения промышленного роста, разработанным в соответствии с пунктом 16 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии по импортозамещению от 3 октября 2015 г. № 2: «Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации совместно с Минобрнауки России, союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия», автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» проработать вопрос внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, включающего в себя механизмы обеспечения высокотехнологичных отраслей промышленности по сквозным рабочим профессиям на основе международных стандартов подготовки кадров, внедрение элементов системы практико-ориентированной (дуальной) модели обучения и системы мониторинга качества подготовки кадров»;

– настоящим Положением.

1.4. Координатор не является юридическим лицом, его решения носят рекомендательный характер, может иметь брендинг (логотип, фирменный стиль и т.д.); деятельность регламентируется настоящим Положением.

1.5. Необходимые изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся рабочей группой при областном Совете по кадровой политике.

2. Основные задачи Координатора внедрения Регионального стандарта:

– определение региональной потребности в подготовке рабочих и

специалистов;

– оценка перспектив изменения профессионально-квалификационной структуры профессиональной подготовки в соответствии с социально-экономическим развитием Челябинской области;

– организация аудита материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования;

– организация межведомственного взаимодействия, направленного на совершенствование системы профессионального образования в Челябинской области;

– активизация деятельности, направленной на повышение престижа рабочих профессий и специальностей среди молодежи и обучающихся в образовательных организациях Челябинской области, а также среди незанятого населения и высвобождаемых работников;

– рассмотрение проектов правовых актов Челябинской области по вопросам, отнесенным к компетенции Совета по кадровой политике в части реализации Регионального стандарта;

– участие в формировании региональной организационной и нормативно-правовой среды, обеспечивающей эффективное внедрение национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне, взаимодействие с АНО «Челябинское региональное агентство развития квалификаций».

3. Основные функции Координатора внедрения Регионального стандарта:

– координация консолидированного заказа работодателей (сбор данных о потребностях в кадрах, проведение совместных совещаний и формирование итогового заказа);

– организация взаимодействия социальных партнеров при реализации практико-ориентированной, в том числе дуальной модели обучения;

– согласование механизмов и результатов независимой оценки качества подготовки кадров по стандартами WorldSkills, профессиональным и образовательным стандартам;

– организация аудита учебных площадок образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО (соответствие материально-технической базы современным требованиям);

– организация мониторинга обучения студентов и трудоустройства выпускников образовательных организаций, при необходимости координация процесса трудоустройства;

– мониторинг процесса подготовки кадров в регионе, подготовка аналитических отчетов о развитие системы образования в регионе и качестве подготовки кадров;

– обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения промышленного роста;

– создание и ведение информационной площадки размещения в свободном доступе либо предоставления по запросу информации.

4. Заключительные положения

4.1. Координатор внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Челябинской области является структурным подразделением государственного бюджетного учреждения.

4.2. Предложение об изменении Координатора принимается на заседании областного Совета по кадровой политике или членами рабочей группы.