

## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ от 20 мая 2014 г. N 271-рп

#### О плане мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области"

Список изменяющих документов  
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области  
от 24.06.2015 N 334-рп)

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. N 722-р:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области" (далее именуется - план мероприятий).

2. Министерству финансов Челябинской области (Пшеницын А.В.), Министерству образования и науки Челябинской области (Кузнецов А.И.) при подготовке проекта областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать в установленном порядке мероприятия, предусмотренные планом мероприятий.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Челябинской области:

1) скорректировать муниципальные планы мероприятий ("дорожные карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки" в срок до 1 июля 2014 года (далее именуется - муниципальный план);

2) при подготовке проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать в установленном порядке мероприятия, предусмотренные муниципальным планом.

4. Признать утратившими силу:

1) распоряжение Правительства Челябинской области от 26.04.2013 г. N 96-рп "О плане мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области" (Южноуральская панорама, 1 июня 2013 г., N 83, спецвыпуск N 21);

2) распоряжение Правительства Челябинской области от 05.07.2013 г. N 105-рп "О внесении изменений в распоряжение Правительства Челябинской области от 26.04.2013 г. N 96-рп" (Южноуральская панорама, 31 июля 2013 г., N 114, спецвыпуск N 27).

5. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию.

Председатель  
Правительства  
Челябинской области  
С.Л.КОМЯКОВ

Утвержден  
распоряжением  
Правительства  
Челябинской области  
от 20 мая 2014 г. N 271-рп

**План  
мероприятий ("дорожная карта")  
"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности образования и науки  
в Челябинской области"**

Список изменяющих документов  
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области  
от 24.06.2015 N 334-рп)

I. Изменения в дошкольном образовании,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг  
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту

1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий муниципальным образованиям на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу

дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования (в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет (не включая 7 лет)	человек	241571	252979	275328	280183	282918	283321
2.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	193538	208642	217296	222197	233695	236565
3.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	93,6	97,9	97,9	100	100	100
4.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными	процентов	-	-	5	30	60	100

	программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования								
5.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), всего, в том числе:								
	1) количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования для детей 3 - 7 лет:	тыс. мест	6,27	5,342	4,951	5,975	11,498	2,87	
	в том числе высокозатратных мест (строительство, пристрой, реконструкция, приобретение)	тыс. мест	1,007	1,761	2,615	4,475	9,18	1,285	
	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0	0	0	0,290	
	иные формы создания мест	тыс. мест	5,263	3,581	2,336	1,5	2,318	1,295	
	2) численность работников	человек	49088	49658	50724	51719	52811	52503	

	дошкольных образовательных организаций, всего, в том числе педагогических работников (без внешних совместителей)		20003	20886	20896	21898	23071	23361
	3) численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,5	9,5	10,4	10,1	10,1	10,1
6.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	13,6	14,8	13,9	13,9	13,9	13,6
7.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	53,9	56,1	54,6	54,4	54,2	54,2

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дошкольного образования, соотнесенные  
с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели реализации мероприятий
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	<p>Реализация государственной программы Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2014 год, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 341-П "О государственной программе Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2014 год".</p> <p>Внесение изменений в государственную программу Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2014 год</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Челябинской области (далее именуются - органы местного самоуправления) (по согласованию)</p>	2014 год	<p>отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования;</p> <p>информационные материалы; постановление Правительства Челябинской области "О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 341-П "О государственной программе Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2014 год"</p>
2.	<p>Разработка проекта государственной программы Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного</p>	2014 год	<p>постановление Правительства Челябинской области "О государственной программе Челябинской области "Поддержка и развитие</p>

	2015 - 2025 годы	самоуправления (по согласованию)		дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы"
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
3.	Реализация государственной программы Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 29.10.2014 г. N 522-П "О государственной программе Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы". Внесение изменений в государственную программу Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы"	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 - 2025 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования; информационные материалы об итогах реализации программы
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
4.	Заключение соглашения между Правительством Челябинской области и Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Челябинской области на модернизацию региональных систем дошкольного образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	соглашение между Правительством Челябинской области и Министерством образования и науки Российской Федерации
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				

5.	Заключение соглашения между Правительством Челябинской области и инвестирующей организацией о строительстве объектов дошкольного образования с привлечением заемных средств (концессия)	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	соглашение между Правительством Челябинской области и концессионером
6.	Создание банка данных современных экономичных проектов зданий дошкольных образовательных организаций	Министерство строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области	2014 год	сформированный банк данных
7.	Разработка поэтапного плана строительства новых зданий дошкольных образовательных организаций, в том числе модульных и быстровозводимых зданий, и его реализация	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2015 годы	план строительства новых зданий дошкольных образовательных организаций; отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования

(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

8.	Разработка нормативных правовых актов Челябинской области для обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 год	нормативные правовые акты Челябинской области
9.	Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устанавливающих нормативные затраты на реализацию муниципальных полномочий в сфере дошкольного образования	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	нормативные правовые акты органов местного самоуправления
10.	Разработка и реализация предложений по поддержке негосударственных дошкольных образовательных организаций в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставления стартового капитала. Разработка нормативных правовых актов, направленных на поддержку негосударственных дошкольных образовательных организаций	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	удельный вес воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общем числе воспитанников дошкольных образовательных организаций
11.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного

				образования; удельный вес воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общем числе воспитанников дошкольных образовательных организаций
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
12.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее именуется - ФГОС) дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях Челябинской области	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования; удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций
13.	Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Министерство образования и науки Челябинской области, руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2016 годы	образовательные программы, соответствующие ФГОС дошкольного образования, в муниципальных дошкольных образовательных организациях

14.	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: внесение изменений в должностные инструкции педагогов дошкольного образования; разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования в соответствии с ФГОС; проведение обучающих семинаров по общеобразовательным программам дошкольного образования, отвечающим ФГОС</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области, руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию), Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования" (далее именуется - ГБОУ ДПО "Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования") (по согласованию)</p>	2014 - 2018 годы	<p>должностные инструкции педагогов дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях; удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>
15.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	2014 - 2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях Челябинской области</p>

	организации не более 40 процентов			
16.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
17.	Апробация в дошкольных образовательных организациях модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 год	нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя дошкольной образовательной организации на основании показателей эффективности деятельности
18.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и работников	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), дошкольные образовательные	2014 - 2018 годы	правовые акты органов местного самоуправления

		организации (по согласованию)		
19.	Внедрение апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2015 - 2018 годы	удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций
20.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	органы местного самоуправления (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	трудовые договоры и дополнительные соглашения
21.	Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отчеты о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования
22.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дошкольного	Министерство образования и науки Челябинской области,	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных

	образования с последующим их переводом на эффективный контракт	органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях Челябинской области
23.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
24.	Мониторинг количества педагогических работников организаций дошкольного образования, прошедших аттестацию	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
25.	Организация разработки систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	установление системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях
26.	Повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных	Министерство образования и науки Челябинской	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников

	образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	области, органы местного самоуправления (по согласованию)		муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях Челябинской области
27.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных организаций	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	анализ лучших практик внедрения эффективного контракта; размещение сведений о доходах руководителей дошкольных образовательных организаций в открытом доступе
28.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях Челябинской области
29.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников дошкольных образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; публикации в средствах массовой	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	размещение информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в СМИ и на интернет-ресурсах

информации (далее именуется - СМИ) информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах дошкольных образовательных организаций			
--	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	32,7	35,1	36,6	38,6	40,1	41,5	снижение очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
2.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных	процентов	29,9	28	28,1	28,1	29,1	30,4	привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании

	организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций									
3.	Удельный вес воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общем числе воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования

(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

4.	Удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	-	60	100	100	100	100	100	внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций во всех муниципальных образованиях Челябинской области
----	---	-----------	---	----	-----	-----	-----	-----	-----	--

	муниципальных дошкольных образовательных организаций								
5.	Удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	90,5	90,5	90,5	90,5	90,5	90,5	сохранение педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, при снижении общей численности работающего населения
6.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общем числе педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных	процентов	18	40	100	100	100	100	повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций каждые три года

	образовательных организаций								
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
7.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Челябинской области	процентов	99,3	100	100	100	100	100	соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций среднемесячной заработной плате в сфере общего образования Челябинской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение ФГОС;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизацию педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;

разработку комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций.

Введение эффективного контракта в общем образовании.

Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

### 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;

повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи от 7 до 17 лет	тыс. человек	367,9	369,9	377,6	389,8	400,6	413,7	428,1
2.	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	324,0	341,899	348,7	362,7	374,9	388,3	403,6
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
3.	Численность педагогических работников общеобразовательных организаций	тыс. человек	24,0	24,9	27,23	27,23	27,3	27,48	27,5
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
4.	Удельный вес численности обучающихся среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	100	100	100	100	100	100	100
5.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС	процентов	21,1	33,0	49,0	52,0	55,0	64,0	73,0
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									

6.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,5	13,8	12,8	13,32	13,73	14,13	14,68
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	43,5	41,0	40,8	40,0	40,0	40,0	40,0
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
8.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	16,3	19,8	14,9	14,9	15,0	16,3	19,8
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
-------	-------------	---------------------------	------------------	------------

Достижение новых качественных образовательных результатов

1.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС начального общего образования:</p> <p>мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования;</p> <p>создание условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования;</p> <p>закупка учебников и учебных пособий;</p> <p>повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС начального общего образования;</p> <p>организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС начального общего образования</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ГБОУ ДПО "Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования" (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Региональный центр оценки качества и информатизации образования" (далее именуется - ГБУ "Региональный центр оценки качества и информатизации образования") (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	2014 - 2015 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС
2.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС основного общего образования:</p> <p>мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования;</p> <p>создание условий для обучения</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ГБОУ ДПО "Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования" (по согласованию),</p>	2015 - 2018 годы	соотношение результатов единого государственного экзамена (далее именуется - ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами

	<p>учащихся по ФГОС основного общего образования;</p> <p>закупка учебников и учебных пособий;</p> <p>повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС основного общего образования;</p> <p>организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС основного общего образования</p>	<p>ГБУ "Региональный центр оценки качества и информатизации образования" (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>		
3.	<p>Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2015 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>
4.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике Челябинской области</p>

	доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов			
5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников общеобразовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	удельный вес учителей в возрасте до 30 лет в общем числе учителей общеобразовательных организаций
6.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
7.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся. Апробация и анализ результатов мониторинга	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами
8.	Разработка, утверждение и внедрение программ подготовки современных педагогических кадров	ГБОУ ДПО "Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования" (по согласованию),	2014 - 2018 годы	программы подготовки современных педагогических кадров

		руководители образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (по согласованию)		
Обеспечение доступности качественного образования				
9.	Создание регионального центра оценки качества образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 год	функционирование регионального центра оценки качества образования, реализующего государственные функции по контролю качества образования, проведению аккредитационной экспертизы уровня подготовки обучающихся, формированию и ведению региональных информационных систем обеспечения ЕГЭ и государственной итоговой аттестации, созданию центров сертификации квалификаций
10.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с остальными общеобразовательными организациями Челябинской области	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 год	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами
11.	Выявление и распространение лучших практик функционирования	Министерство образования и науки Челябинской области,	2014 - 2015 годы	средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ

	общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	органы местного самоуправления (по согласованию)		
Введение эффективного контракта в общем образовании				
12.	Апробация в общеобразовательных организациях модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 год	нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя общеобразовательной организации на основании показателей эффективности деятельности
13.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и работников	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	правовые акты органов местного самоуправления
14.	Внедрение апробированной модели эффективного контракта в общеобразовательных организациях	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2015 - 2018 годы	удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций
15.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками общеобразовательных организаций	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их

	в соответствии с типовой формой договора			руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций
16.	Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития общего образования	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отчеты о введении эффективного контракта, включая показатели общего образования
17.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области
18.	Проведение аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
19.	Мониторинг количества педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших аттестацию	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
20.	Организация разработки систем нормирования труда в общеобразовательных	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	установление системы нормирования труда в общеобразовательных организациях

	организациях	(по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)		
21.	Повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области
22.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	анализ лучших практик внедрения эффективного контракта; размещение сведений о доходах руководителей общеобразовательных организаций в открытом доступе
23.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области

24.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников общеобразовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в общеобразовательных организациях; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах общеобразовательных организаций	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	размещение информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в СМИ и на интернет-ресурсах
-----	--	--	------------------	---

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес учителей в возрасте до 35 лет в общем числе учителей общеобразовательных организаций	процентов	17	22,8	22,9	22,9	23	24	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет не менее 20 процентов от общей численности учителей общеобразовательных организаций

(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	97,1	100	100	100	100	100	размер среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования не менее 100 процентов от среднемесячной заработной платы в экономике Челябинской области
3.	Удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего	процентов	-	60	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций во всех муниципальных образованиях Челябинской области

	образования								
4.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 школах с лучшими и в 10 школах с худшими результатами	-	2,0	1,85	1,85	1,83	1,80	1,75	улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
5.	Средний балл ЕГЭ в 10 школах с худшими результатами ЕГЭ	баллов	40,78	37,6	37,65	37,7	37,75	37,8	улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									

III. Изменения в дополнительном образовании детей,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг  
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение сетевых моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию комплексного плана областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 18 апреля 2012 г. N 01-885 "Об утверждении областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области".

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них - за счет бюджетных средств.

Не менее 150000 детей и подростков охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Увеличение доли победителей, призеров, дипломантов всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований) в общем количестве участников всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований) до 40 процентов.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	тыс. человек	477,624	480,338	486,508	495,601	507,617	554,714	574,714
2.	Численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования <*>	тыс. человек	435,13	444,423	335,69	341,96	350,26	399,39	431,04
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	тыс. человек	6,6	6,53	6,53	6,93	6,93	6,94	6,94
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
4.	Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	15,9	19,8	14,7	14,7	14,7	15,9	19,8
5	Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	65,1	68,1	51,4	49,34	50,54	57,55	62,11
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									

-----  
 <\*> Суммарная численность обучающихся, охваченных программами дополнительного образования, в организациях дополнительного

образования разной ведомственной принадлежности (с учетом того, что 7 процентов обучающихся занимается в двух и более объединениях).

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования при реализации дополнительных образовательных программ	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство по физической культуре, спорту и туризму Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области	2014 - 2018 годы	увеличение числа государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-pp)				
2.	Реализация ведомственной целевой программы "Организация и обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей Челябинской области на 2014 - 2016 годы", утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 21.12.2011 г. N 13-128 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Организация и обеспечение отдыха, оздоровления и занятости	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2016 годы	сохранение доли детей, охваченных программами летнего отдыха, в общем количестве детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет

	детей Челябинской области на 2014 - 2016 годы"			
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
2-1.	Предоставление субсидий местным бюджетам на организацию отдыха детей в каникулярное время	Министерство образования и науки Челябинской области	2015 - 2017 годы	сохранение доли детей, охваченных программами летнего отдыха, в общем количестве детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
(п. 2-1 введен Распоряжением Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
3.	Организация мониторинга реализации региональных, муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей и предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	информационно-аналитические материалы
4.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с требованиями к условиям организации образовательного процесса, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство по физической культуре, спорту и туризму Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области	2014 - 2018 годы	увеличение числа организаций дополнительного образования, соответствующих требованиям к условиям организации образовательного процесса
5.	Распространение тематических сетевых моделей организации дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей

	детей			численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
6.	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	число образовательных организаций дополнительного образования, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
7.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием указанных показателей для дифференциации заработной платы педагогических работников	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	число муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования
8.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей, педагогических работников организаций дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	увеличение доли руководителей, педагогических работников организаций дополнительного образования, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки, в общем количестве руководителей, педагогических работников организаций дополнительного образования
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				

9.	Реализация региональной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 18 апреля 2012 г. N 01-885 "Об утверждении областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области"	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство по физической культуре, спорту и туризму Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области	2014 - 2018 годы	увеличение доли обучающихся - участников олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня; увеличение доли победителей, призеров, дипломантов всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований) в общем количестве участников всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований)
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
10.	Апробация в организациях дополнительного образования модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 год	нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования на основании показателей эффективности деятельности
11.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и работников	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	правовые акты органов местного самоуправления
12.	Внедрение апробированной модели эффективного контракта в организациях дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию),	2015 - 2018 годы	удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного

		организации дополнительного образования (по согласованию)		образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования
13.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования
14.	Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отчеты о введении эффективного контракта, включая показатели организаций дополнительного образования
15.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Челябинской области
16.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию),	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена

		организации дополнительного образования (по согласованию)		первая или высшая категория
17.	Мониторинг количества педагогических работников организаций дополнительного образования, прошедших аттестацию	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
18.	Организация разработки систем нормирования труда в организациях дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	установление системы нормирования труда в организациях дополнительного образования
19.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Челябинской области
20.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников организаций дополнительного образования, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

	производительности труда и проводимых институциональных изменений			
21.	Повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Челябинской области
22.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	анализ лучших практик внедрения эффективного контракта; размещение сведений о доходах руководителей организаций дополнительного образования в открытом доступе
23.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Челябинской области

24.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников организаций дополнительного образования по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в организациях дополнительного образования; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах организаций дополнительного образования</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>размещение информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в СМИ и на интернет-ресурсах</p>
-----	---	---	-----------------------------	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	85	69	69	69	72	75	получение услуг дополнительного образования детьми и молодежью в возрасте от 5 до 18 лет в объеме не менее 85 процентов
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
2.	Удельный вес обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общем числе обучающихся по программам общего образования	процентов	60	74	74	75	77	80	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
3.	Отношение	процентов	73,2	80	85	90	100	100	обеспечение перехода на

	среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Челябинской области								эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования; средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов от среднемесячной заработной платы учителей Челябинской области
4.	Удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных	процентов	17,3	30	50	65	85	100	внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования во всех муниципальных образованиях Челябинской области

	государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, не менее чем в 80 процентах муниципальных образований								
5.	Удельный вес педагогических работников организаций дополнительного образования детей в возрасте до 30 лет в общем числе педагогических работников организаций дополнительного образования	процентов	11	13	14	15	16	17	увеличение доли молодых специалистов в организациях дополнительного образования

IV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные количественные характеристики системы подготовки педагогических работников, работающих в организациях для детей-сирот

N п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-------	--------------------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот	человек	2346	1693	1693	1883	2233	2243	2253
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
2.	Численность воспитанников в организациях для детей-сирот	человек	3861	3839	3753	3657	3564	3474	3387
3.	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот	человек	1,7	1,8	1,8	1,9	1,59	1,55	1,50
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления	Министерство социальных отношений Челябинской области	2014 - 2018 годы	численность детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах

	<p>позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:</p>			
	<p>реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;</p>			<p>численность воспитанников в организациях для детей-сирот</p>
	<p>разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот;</p>			
	<p>повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот</p>			<p>численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам</p>

2.	Повышение оплаты труда педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	Министерство социальных отношений Челябинской области	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области
----	---	---	------------------	---

3. Показатели повышения эффективности и качества услуг  
в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения  
родителей, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту

N п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 <*> год	2016 <*> год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот к средней заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	73,2	80	85	90	100	100	средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в экономике Челябинской области. Будет обеспечено качественное

									предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

-----

<\*> Достижения показателей указаны по годам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей". Дополнительные источники доходов Челябинской области для увеличения расходной части областного бюджета в настоящее время отсутствуют.

V. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг и оценку деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;  
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

реализацию государственной программы Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 340-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы";  
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

методическое сопровождение развития сетевых форм реализации образовательных программ;  
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

проведение аттестации педагогических работников профессиональных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;  
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального

обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями профессиональных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя профессиональной образовательной организации;

(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сети организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

создание 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава в сферах профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустроившихся по полученной специальности, в общем количестве выпускников данных организаций.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов от средней заработной платы по экономике Челябинской области.

## 3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области  
от 24.06.2015 N 334-рп)

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность молодежи в возрасте от 15 лет до 21 года	тыс. человек	261,481	246,776	233,611	232,173	229,142	225,968	226,731
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
2.	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования	тыс. человек	66,980	53,01	53,16	54,56	53,85	53,10	53,28
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
3.	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категории преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	10,8	14,7	15,2	15,7	16,2	16,3	16,4
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций	процентов	59,23	59,23	58,0	57,0	56,0	55,0	54,0
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									

5.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, в общей численности педагогических работников профессиональных образовательных организаций	процентов	16,2	18,0	15,3	15,3	15,3	16,2	18,0
----	---	-----------	------	------	------	------	------	------	------

(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту  
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области, Министерство здравоохранения Челябинской области, Министерство социальных отношений Челябинской области,	2014 - 2018 годы	информационно-аналитические материалы по оценке деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования

		органы местного самоуправления (по согласованию)		
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
2.	Реализация мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях укрупнения профессиональных образовательных организаций Челябинской области	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области, Министерство здравоохранения Челябинской области, Министерство социальных отношений Челябинской области	2014 - 2018 годы	функционирующая укрупненная сеть государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети). Оптимизация всех ресурсов
3.	Реализация государственной программы Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 340-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы". Внесение изменений в государственную программу Челябинской области "Развитие профессионального образования в	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2017 годы	выполнение мероприятий государственной программы; постановление Правительства Челябинской области "О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 340-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы"

	Челябинской области" на 2014 - 2017 годы			
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
4.	Обеспечение беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	в 25 процентах профессиональных образовательных организаций обеспечен беспрепятственный доступ к объектам и услугам образования для инвалидов
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
5.	Утратил силу. - Распоряжение Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп			
6.	Формирование заявки на конкурсный отбор в 2014 - 2015 годах региональных программ развития образования в целях предоставления бюджету Челябинской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 2011 г. N 61 "О Федеральной целевой программе развития образования на 2011 - 2015 годы" (далее именуется - Федеральная целевая программа	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2015 годы	участие в конкурсном отборе в 2014 - 2015 годах региональных программ развития образования в целях предоставления бюджету Челябинской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы

	развития образования на 2011 - 2015 годы), по направлению "Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации"			
7.	Заключение соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении из федерального бюджета бюджету Челябинской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы по направлению "Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации"	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2015 годы	предоставление субсидии из федерального бюджета бюджету Челябинской области
8.	Реализация мероприятий по созданию сети многофункциональных центров прикладных квалификаций:	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	увеличение количества многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования, до 5; приказ Министерства образования и науки Челябинской области "О создании многофункциональных центров прикладных квалификаций"
	мониторинг разработки и	Министерство образования и науки	2014 - 2018	действующие локальные акты

	утверждения локальных актов профессиональных образовательных организаций, регламентирующих порядок деятельности, финансирования и оплаты труда работников многофункциональных центров прикладных квалификаций;	Челябинской области	годы	профессиональных образовательных организаций
	привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций;	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения, в общей их численности
	мониторинг деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций в Челябинской области	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	информационно-аналитические материалы по оценке деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций

(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

9.	Формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организации	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области, Министерство здравоохранения Челябинской области, Министерство социальных отношений Челябинской области, Министерство по физической культуре, спорту и туризму	2014 - 2018 годы	регулярный сбор данных о профессиях, востребованных региональным рынком труда, в разрезе муниципальных образований Челябинской области
----	--	---	---------------------	--

		Челябинской области, Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области		
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
10.	Разработка и утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа Челябинской области на профессиональное обучение кадров с учетом заявок от работодателей	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области, Министерство здравоохранения Челябинской области, Министерство социальных отношений Челябинской области, Министерство по физической культуре, спорту и туризму Челябинской области, Министерство экономического развития Челябинской области, Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области	2014 - 2018 годы	действующий порядок формирования комплексного государственного заказа Челябинской области на профессиональное обучение кадров
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
11.	Методическое сопровождение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	представление опыта сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций для государственно-общественного обсуждения; включение в программы повышения квалификации руководителей профессиональных образовательных организаций

				учебного модуля по сетевому взаимодействию
	анализ возможностей коллективного использования ресурсов профессиональных образовательных организаций	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	информационно-аналитические материалы по оценке возможностей коллективного использования ресурсов профессиональных образовательных организаций
	разработка и утверждение методических рекомендаций, обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию программ профессионального обучения в сетевой форме	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	методические рекомендации, информационно-аналитические материалы по внедрению сетевых форм реализации программ профессионального обучения и среднего профессионального образования

(п. 11 в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

12.	Организация работы по взаимодействию профессиональных образовательных организаций с центрами сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	информационно-аналитические материалы по организации работы по взаимодействию профессиональных образовательных организаций с центрами сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей
-----	--	--	------------------	---

(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

13.	Реализация комплекса мер по обеспечению непрерывного образования занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет	Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области, Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	увеличение доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в рамках дополнительного профессионального образования и (или) профессионального обучения, в общей численности занятого населения этой возрастной группы
-----	--	---	---------------------	---

(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования

14.	Разработка, внедрение и методическое сопровождение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования по показателям эффективности деятельности областных государственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей, преподавателей и мастеров производственного обучения с учетом федеральных методических рекомендаций	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство культуры Челябинской области, Министерство здравоохранения Челябинской области, Министерство социальных отношений Челябинской области	2014 - 2018 годы	информационно-аналитические материалы по оценке качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
-----	--	---	---------------------	--

(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

15.	Внедрение в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	доля образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях, в общем числе программ профессионального обучения и среднего профессионального образования
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
16.	Формирование и внедрение новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	сформированные контрольные цифры приема граждан для обучения за счет средств бюджета Челябинской области; удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения, в общей их численности
(п. 16 в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				
17.	Апробация в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников и	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 год	нормативные правовые акты Челябинской области и нормативные акты организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя и

	мастеров производственного обучения			работников на основании показателей эффективности деятельности
18.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей, педагогических работников и мастеров производственного обучения	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	нормативные правовые акты Челябинской области и нормативные акты организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя и работников на основании показателей эффективности деятельности
19.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с типовой формой договора	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	трудовые договоры и дополнительные соглашения
20.	Мониторинг введения эффективного контракта	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	отчеты о введении эффективного контракта
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
21.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации

	программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом их перевода на эффективный контракт			присвоена первая или высшая категория
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
22.	Проведение аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
23.	Мониторинг количества педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, прошедших аттестацию	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	информационно-аналитические материалы по итогам аттестации педагогических работников
24.	Разработка систем нормирования труда в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	установление системы нормирования труда в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
25.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию	Министерство образования и науки Челябинской области,	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров

	расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала профессиональных образовательных организаций	организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)		производственного обучения образовательных организаций профессионального образования к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области
26.	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования
27.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников профессиональных образовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателя и (или) мастера производственного обучения
28.	Повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной	Министерство образования и науки Челябинской области, организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций профессионального образования к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области

	социальной политики"			
29.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	анализ лучших практик внедрения эффективного контракта; размещение сведений о доходах руководителей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в открытом доступе
30.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах	Министерство образования и науки Челябинской области	2014 - 2018 годы	размещение информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в средствах массовой информации и на интернет-ресурсах

	организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования			
--	--	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг  
в сфере среднего профессионального образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	-	2	3	4	4	5	созданы и функционируют 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общем числе выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы	процентов	65,3	65,4	65,5	65,6	65,7	65,8	не менее 65,8 процента выпускников организаций среднего профессионального образования будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)

	обучения								
3.	Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в рамках дополнительного профессионального образования и (или) профессионального обучения, в общей численности занятого населения этой возрастной группы	процентов	-	37	37	39	41	43	не менее 43 процентов занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в рамках дополнительного профессионального образования и (или) профессионального обучения

(п. 3 в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

4.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	76,1	80	85	90	100	100	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области составит 100
----	---	-----------	------	----	----	----	-----	-----	--

										процентов
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------

VI. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные количественные характеристики системы высшего образования

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования	тыс. человек	152,42	144,29	141,65	143,0	140,0	141,86
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)								
2.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования	тыс. человек	24,4	24,4	24,4	24,4	24,4	24,4
3.	Численность научных сотрудников	человек	695	695	667	658	644	652
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)								

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Обеспечение реализации ФГОС высшего профессионального образования по направлениям подготовки бакалавров, магистров и кадров высшей квалификации в аспирантуре	образовательные организации высшего образования	2014 - 2018 годы	доля образовательных организаций высшего образования, в которых внедрены ФГОС высшего профессионального образования по направлениям подготовки бакалавров, магистров и кадров высшей квалификации в аспирантуре, в общем числе образовательных организаций высшего образования
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)				
2.	Разработка и реализация образовательных программ прикладного бакалавриата	образовательные организации высшего образования	2014 - 2015 годы	
3.	Повышение оплаты труда педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования	Министерство культуры Челябинской области	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области
4.	Повышение оплаты труда научных сотрудников	Министерство культуры Челябинской области	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области

### 3. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами  
перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	110,9	125	133	150	175	200	средняя заработная плата педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования, будет в два раза превышать среднюю заработную плату в экономике Челябинской области. Качественное предоставление услуг в сфере высшего образования
2.	Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	105,5	134	143	158	179	200	средняя заработная плата научных сотрудников будет в два раза превышать среднюю заработную плату в экономике Челябинской области

VII. Достижение показателей по заработной плате

педагогических работников и мастеров производственного обучения федеральных образовательных организаций, расположенных на территории Челябинской области

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2013 год
1.	Количество дошкольных образовательных организаций	единиц	16
2.	Количество общеобразовательных организаций	единиц	7
3.	Количество организаций дополнительного образования	единиц	2
4.	Количество профессиональных образовательных организаций:	единиц	
	среднего профессионального образования		23
	высшего образования		35
5.	Количество педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	266
6.	Количество педагогических работников общеобразовательных организаций	человек	151
7.	Количество педагогических работников организаций дополнительного образования	человек	11
8.	Количество педагогических работников профессиональных образовательных организаций:		
	среднего профессионального образования	человек	714
	высшего образования	человек	6097
9.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Челябинской области	процентов	118,3

10.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	105,9
11.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Челябинской области	процентов	77,5
12.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	86,3

Приложение  
к плану мероприятий  
("дорожной карте")  
"Изменения в отраслях  
социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности образования и науки  
в Челябинской области"

Финансовое обеспечение  
плана мероприятий ("дорожной карты")  
"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности образования и науки  
в Челябинской области", млн. рублей

Список изменяющих документов





	области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы								
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
3.	Реализация государственной программы Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 29.10.2014 г. N 522-П "О государственной программе Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы". Внесение изменений в государственную программу Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного	0,0	0,0	0,0	10595,46	0,0	600,0	10125,5	















	эффективный контракт								
23.	Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций	1,82	0,00	0,00	1,82	0,00	0,00	1,82	
24.	Мониторинг количества педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших аттестацию	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
25.	Организация разработки систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
26.	Повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	3072,8	29,5	0,0	3072,8	29,5	482,0	4158,90	



	<p>организация и проведение семинаров с участием работников дошкольных образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах дошкольных образовательных организаций</p>								
Всего		5352,62	29,5	0,0	14168,78	29,5	1082,0	14285,61	
(строка в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
II.	<p>Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами</p>								

	перехода к эффективному контракту								
1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС начального общего образования: мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования; создание условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования; закупка учебников и учебных пособий; повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС начального общего образования; организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС начального общего образования	3305,7	0,0	0,0	3365,56	0,0	76,45	3442,01	
(п. 1 в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
2.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС	357,8	0,0	0,0	362,63	0,0	36,8	399,43	











	аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт								
18.	Проведение аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций	2,62	0,00	0,00	2,62	0,00	0,00	2,62	
19.	Мониторинг количества педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших аттестацию	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
20.	Организация разработки систем нормирования труда в общеобразовательных организациях	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
21.	Повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом	4509,5	102,9	0,0	4509,50	102,9	730,3	6085,3	



	государственной социальной политики"								
24.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников общеобразовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в общеобразовательных организациях; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах общеобразовательных организаций	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Всего		8157,92	102,9	0,0	8234,11	102,9	843,55	9929,36	
(строка в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
III.	Изменения в дополнительном образовании детей,								

	направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту								
1.	Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования при реализации дополнительных образовательных программ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
2.	Реализация ведомственной целевой программы "Организация и обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей Челябинской области на 2014 - 2016 годы", утвержденной приказом Министерства образования и науки	225,80	0,0	0,0	15,95	0,0	0,0	15,48	











16.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования	0,68	0,00	0,00	0,68	0,00	0,00	0,68
17.	Мониторинг количества педагогических работников организаций дополнительного образования, прошедших аттестацию	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18.	Организация разработки систем нормирования труда в организациях дополнительного образования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40	-22,70	0,0	0,0	-1,20	0,0	0,0	0,0

	процентов								
(п. 19 в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
20.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников организаций дополнительного образования, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(п. 20 в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
21.	Повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной	1092,5	27,5	127,89	1092,5	27,5	264,9	1693,5	







	учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиями проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;								
	разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот;	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Повышение оплаты труда педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в	261,50	0,5	80,6	261,50	0,5	36,10	417,10	

	соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"								
(п. 2 в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
	Всего	261,5	0,5	80,6	261,5	0,5	36,1	417,10	
(строка в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)									
V.	Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту								
1.	Мониторинг деятельности	93,56	0,0	0,0	147,25	0,0	0,0	70,75	

	организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования								
(п. 1 в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-pp)									
2.	Реализация мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях укрупнения профессиональных образовательных организаций Челябинской области	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.	Реализация государственной программы Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы, утвержденной	93,56	0,0	0,0	147,25	0,0	0,0	70,75	

	<p>постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 340-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы". Внесение изменений в государственную программу Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы</p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(п. 3 в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

4.	<p>Обеспечение беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
----	--	------	------	------	------	------	------	------	--

5.	<p>Разработка государственной программы Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2016 - 2018 годы с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования</p>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6.	<p>Формирование заявки на конкурсный отбор в 2014 - 2015 годах региональных программ развития образования в целях предоставления бюджету Челябинской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 2011 г. N 61 "О</p>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	





















	более 40 процентов								
27.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников профессиональных образовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
28.	Повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	182,84	25,5	0,0	182,84	0,7	169,00	511,74	





	профессионального образования по направлениям подготовки бакалавров, магистров и кадров высшей квалификации в аспирантуре								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

2.	Разработка и реализация образовательных программ прикладного бакалавриата	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.	Повышение оплаты труда педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования	37,05	0,0	10,4	37,05	0,0	24,30	113,85	

(п. 3 в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

4.	Повышение оплаты труда научных сотрудников	2,93	0,09	3,10	2,93	0,09	1,50	5,43	
----	--	------	------	------	------	------	------	------	--

(п. 4 в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

Всего		39,98	0,09	13,50	39,98	0,09	25,80	119,28	
-------	--	-------	------	-------	-------	------	-------	--------	--

(строка в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

Итого	15478,31	185,99	221,99	24513,37	161,19	2421,35	27537,99
-------	----------	--------	--------	----------	--------	---------	----------

(строка в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области от 24.06.2015 N 334-рп)

-----

<\*> Данные по 2013 - 2015 годам в части средств консолидированного бюджета Челябинской области вносятся в строгом соответствии с утвержденными региональным нормативно-правовым актом данными. В текстовой пояснительной части к финансовому обеспечению плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области" указывается ссылка на реквизиты данного нормативного акта.

<\*\*\*> Данные по графе "планируемые внебюджетные средства" вносятся в 2013 - 2015 годах на основании подтвержденных соответствующими актами и иными нормативными документами источников. В текстовой пояснительной части к финансовому обеспечению плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области" приводятся реквизиты соответствующих актов. Данные по последующим годам вносятся методом экспертных оценок. В текстовой пояснительной части к финансовому обеспечению плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области" дается обоснование расчетов.

<\*\*\*> Данные по 2016 - 2018 годам вносятся методом экспертных оценок. В текстовой пояснительной части к финансовому обеспечению плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области" дается обоснование расчетов, включая приведение описания методологии и формулы расчета.

<\*\*\*\*> Дополнительная потребность в 2014 году в объеме 5927,95 млн. рублей будет изыскиваться за счет средств консолидированного бюджета Челябинской области путем перераспределения средств, полученных в результате реализации мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ.

Пояснительная часть  
к финансовому обеспечению плана мероприятий  
("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы,  
Направленные на повышение эффективности  
образования и науки в Челябинской области"  
(в ред. Распоряжения Правительства Челябинской области  
от 24.06.2015 N 334-рп)

I. Изменения в дошкольном образовании,  
направленные на повышение эффективности и качества  
услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами  
перехода к эффективному контракту

Пункт 1 подраздела 4 раздела I плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области" (далее именуется - "дорожная карта"). Реализация государственной программы Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного

образования в Челябинской области" на 2014 год, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 341-П "О государственной программе Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2014 год" (далее именуется - государственная программа).

Внесение изменений в государственную программу Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2014 год.

Для этих целей Законом Челябинской области от 19.12.2013 г. N 602-ЗО "Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" были предусмотрены средства областного бюджета в сумме 1808,61 млн. рублей.

В 2014 году реализованы следующие мероприятия:

1) предоставление субсидий местным бюджетам на создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в расположенных на территории Челябинской области образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования. Исполнение в 2014 году составило 149,999 млн. рублей.

Расчет суммы средств производился исходя из расчета 100,0 тыс. рублей на создание 1 дополнительного места для ребенка дошкольного возраста.

В 2014 году за счет средств областного бюджета открыто 1838 дополнительных мест для детей дошкольного возраста;

2) областной конкурс "Детский сад года" проведен в порядке, установленном Губернатором Челябинской области (0,3 млн. рублей). По итогам конкурса проведено награждение победителей указанного конкурса с учетом выплаты налогов;

3) обеспечение повышения квалификации и переподготовки педагогических работников системы дошкольного образования (в части организации образовательного процесса) на базе образовательных организаций, прошедших конкурсные процедуры (5,0 млн. рублей).

В 2014 году прошли переподготовку и повышение квалификации 1250 педагогических работников системы дошкольного образования;

4) предоставление субсидий местным бюджетам на привлечение в дошкольные образовательные организации детей из малообеспеченных, неблагополучных семей, а также семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, через предоставление компенсации части родительской платы за счет средств областного бюджета. Исполнение в 2014 году составило 46,897 млн. рублей.

Общее количество детей муниципального образования из малообеспеченных, неблагополучных семей, а также семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, посещающих дошкольные образовательные организации (человек)	В том числе			Средний размер родительской платы (в день, рублей)	Расходы на выплату ко	
	количество детей из малообеспеченных, неблагополучных семей, а также семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, посещающих дошкольные образовательные организации, первых по рождению в семье (человек)	количество детей из малообеспеченных, неблагополучных семей, а также семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, посещающих дошкольные образовательные организации, вторых по рождению в семье (человек)	количество детей из малообеспеченных, неблагополучных семей, а также семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, посещающих дошкольные образовательные организации, третьих и последующих по рождению в семье (человек)		семьям на ребенка, первого по рождению в семье (графа 3 x графу 6 x 0,8 x 177 дней)	семьям на ребенка, второго по рождению в семье (графа 4 x графу 6 x 0,5 x 177 дней)
20572	9860	7045	3667	от 27,7 до 102	74769	32503

В 2014 году в рамках подпрограммы "Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей" государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 295 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы", по направлению "Модернизация региональных систем дошкольного образования" открыто 2615 дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях.

Внесение изменений в государственную программу было осуществлено по следующим причинам.

На основании уведомления Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.01.2014 г. N 074-69-012-11 средства федерального бюджета в сумме 266,3 тыс. рублей возвращены в доход Челябинской области для использования остатков 2013 года на строительство и реконструкцию муниципальных дошкольных образовательных организаций, а именно на мероприятие "Предоставление субсидий местным бюджетам на строительство и реконструкцию муниципальных дошкольных образовательных организаций".

Для расходования остатка средств федерального бюджета в 2014 году были внесены изменения в государственную программу.

В 2014 году в рамках подпрограммы "Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей" государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 295 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы", по направлению "Модернизация региональных систем дошкольного образования" были выделены средства федерального бюджета бюджету Челябинской области в сумме 1200,0 млн. рублей.

Пункт 2 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Разработка проекта государственной программы Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы.

Мероприятие не повлекло за собой финансовых последствий. Вышеуказанная программа утверждена постановлением Правительства Челябинской области от 29.10.2014 г. N 522-П "О государственной программе Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы".

Пункт 3 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Реализация государственной программы Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 29.10.2014 г. N 522-П "О государственной программе Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы".

Внесение изменений в государственную программу Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы.

Запланированы следующие мероприятия:

1) обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях (2015 год - 8529,738 млн. рублей; 2016 год - 9410,29 млн. рублей; 2017 год - 9410,29 млн. рублей);

2) финансовое обеспечение получения дошкольного образования в частных дошкольных образовательных организациях (2015 год - 70,716 млн. рублей; 2016 год - 75,777 млн. рублей; 2017 год - 75,777 млн. рублей);

3) компенсация части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, расположенных на территории Челябинской области (2015 год - 526,26 млн. рублей; 2016 год - 526,26 млн. рублей; 2017 год - 526,26 млн. рублей);

4) обеспечение повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников и руководителей системы дошкольного образования на базе образовательных организаций, прошедших конкурсные процедуры (2015 год - 2,5 млн. рублей; 2016 год - 2,5 млн. рублей; 2017 год - 2,5 млн. рублей).

Запланировано ежегодное финансирование расходов на профессиональную переподготовку и повышение квалификации 1250 педагогических работников и руководителей системы дошкольного образования;

5) проведение областного конкурса "Педагог года в дошкольном образовании" (на три года с 2015 по 2017 годы предусмотрены средства в сумме 0,331 млн. рублей ежегодно). По итогам конкурса проходит награждение победителей конкурса с учетом выплаты налогов;

6) предоставление субсидий местным бюджетам на создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в расположенных на территории Челябинской области муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования (2015 год - 150,0 млн. рублей; 2016 год - 110,336 млн. рублей; 2017 год - 110,336 млн. рублей).

В 2018 году на реализацию указанного мероприятия необходимо 186,165 млн. рублей.

	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Потребность в дополнительных местах (мест)	2051	1717	1295	1773
Стоимость 1 малозатратного места (тыс. рублей)	73,135	64,261	85,202	100,0
Коэффициент инфляции	-	-	-	5 процентов
Итого потребность в малозатратных местах (тыс. рублей)	2051 x 73,135 тыс. рублей = 150000,0	1717 x 64,261 тыс. рублей = 110336,4	1295 x 85,202 тыс. рублей = 110336,4	1773 x (100,0 тыс. рублей x 5 процентов) = 186165,0

7) предоставление субсидий местным бюджетам на приобретение зданий для реализации образовательных программ дошкольного образования (90,924 млн. рублей). Средства запланированы на выкуп 1 здания с количеством 110 дошкольных мест;

8) предоставление субсидий местным бюджетам на строительство (реконструкцию) зданий дошкольных образовательных организаций, в том числе с возможностью использования для реализации программ общего образования, а также предоставление субсидий местным бюджетам на приобретение зданий и помещений для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе с возможностью использования для реализации программ общего образования предусматривает предоставление субсидий местным бюджетам (900,0 млн. рублей). В 2015 году предусмотрены средства федерального бюджета в сумме 900,0 млн. рублей, которые отражены в государственной программе Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 29.10.2014 г. N 522-П "О государственной программе Челябинской области "Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2015 - 2025 годы", средства областного бюджета в размере 500,0 млн. рублей отражены в государственной программе Челябинской области "Капитальное строительство в Челябинской области на 2014 - 2017 годы", утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 348-П "О государственной программе Челябинской области "Капитальное строительство в Челябинской области на 2014 - 2017 годы":

	2015 год
--	----------

Потребность в дополнительных местах (мест)	1770
Стоимость строительства 1 дополнительного места (тыс. рублей)	790,64
Коэффициент инфляции	-
Итого потребность на строительство (тыс. рублей)	1770 x 790,64 = 1400000,0

Пункт 4 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Заключение соглашения между Правительством Челябинской области и Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Челябинской области на модернизацию региональных систем дошкольного образования.

Мероприятие не влечет за собой финансовых последствий.

Пункт 5 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Заключение соглашения между Правительством Челябинской области и инвестирующей организацией о строительстве объектов дошкольного образования с привлечением заемных средств (концессия).

В целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки" для достижения 100-процентной доступности дошкольного образования для детей 3 - 7 лет к 2016 году запланировано строительство дошкольных образовательных организаций с 2014 по 2025 год на территориях муниципальных образований Челябинской области с наиболее острым дефицитом дошкольных мест.

Перечень  
муниципальных образований Челябинской области  
с наиболее острым дефицитом мест в дошкольных  
образовательных организациях и объектов, предполагаемых  
к строительству с привлечением заемных средств (концессия)

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование объекта строительства	Проектная мощность (мест)
1.	Копейский городской округ	город Копейск, улица	150

		Томилова, 15-г, дошкольная образовательная организация	
2.	Кыштымский городской округ	город Кыштым, дошкольная образовательная организация	150
3.	Магнитогорский городской округ	город Магнитогорск, жилой район "Магнитный", дошкольная образовательная организация	220
		город Магнитогорск, микрорайон 137-а, пересечение улицы Калмыкова и проспекта Сиреневый, дошкольная образовательная организация	110
		город Магнитогорск, микрорайон 143, пересечение улицы Советской и улицы Зеленый лог, дошкольная образовательная организация	220
		город Магнитогорск, микрорайон 144, пересечение улицы Советской и улицы 50-летия Магнитки, дошкольная образовательная организация	110
		город Магнитогорск, микрорайон 147, пересечение улицы Зеленый лог и проспекта К. Маркса,	220

		дошкольная образовательная организация	
		город Магнитогорск, микрорайон 147, пересечение улицы Зеленый лог и проспекта К. Маркса, дошкольная образовательная организация	220
4.	Миасский городской округ	город Миасс, площадь Революции (южная часть города), дошкольная образовательная организация	250
		город Миасс, микрорайон М (северная часть города), дошкольная образовательная организация	250
5.	Чебаркульский городской округ	город Чебаркуль, поселок Куйбышевский, пересечение улицы 40-летия Победы и улицы Чапаева, дошкольная образовательная организация	230
		город Чебаркуль, микрорайон 3, улица Карпенко, дошкольная образовательная организация	110
6.	Челябинский городской округ	город Челябинск, микрорайон 56, Краснопольская площадка, дошкольная	220

		образовательная организация	
		город Челябинск, микрорайон 54, улица Бейвеля, дошкольная образовательная организация	160
		город Челябинск, микрорайон 55, улица Г. Тукая, дошкольная образовательная организация	120
		город Челябинск, пересечение улицы Художника Русакова и улицы И. Вандышева, дошкольная образовательная организация	200
		город Челябинск, микрорайон 1, Академ-Риверсайд, дошкольная образовательная организация	230
		город Челябинск, Центральный район, улица Пушкина, 26-а, дошкольная образовательная организация	150
		город Челябинск, улица Горького, 25-а, дошкольная образовательная организация	150
		город Челябинск, микрорайон 3, Академ-Риверсайд,	230

		дошкольная образовательная организация	
		город Челябинск, микрорайон 5, Академ-Риверсайд, дошкольная образовательная организация	230
		город Челябинск, микрорайон 55, улица Бейвеля, дошкольная образовательная организация	120
		город Челябинск, микрорайон 55, улица Шмакова, дошкольная образовательная организация	120
		город Челябинск, микрорайон 54, улица Х. Юсупова, дошкольная образовательная организация	120
		город Челябинск, микрорайон 47, Краснопольская площадка, дошкольная образовательная организация	160
7.	Аргаяшский муниципальный район	село Аргаяш, улица Березовая, 36, дошкольная образовательная организация	240
		село Кулуево, улица Школьная, 5а, дошкольная образовательная организация	110

		образовательная организация	
8.	Ашинский муниципальный район	город Аша, дошкольная образовательная организация	290
		город Аша, дошкольная образовательная организация	290
9.	Еманжелинский муниципальный район	город Еманжелинск, улица Школенко, дошкольная образовательная организация	230
10.	Карталинский муниципальный район	город Карталы, дошкольная образовательная организация	230
11.	Коркинский муниципальный район	город Коркино, переулок Кошевого, дошкольная образовательная организация	230
12.	Красноармейский муниципальный район	село Миасское, Красноармейский район, дошкольная образовательная организация	110
13.	Кунашакский муниципальный район	село Кунашак, улица Челябинская, дошкольная образовательная организация	240
14.	Сосновский муниципальный район	село Долгодеревенское, поселок Газовик, дошкольная образовательная организация	240
		село Долгодеревенское, деревня Шигаево, дошкольная образовательная	110

		организация	
		сельское поселение Рощинское, поселок Рощино, дошкольная образовательная организация	110
		сельское поселение Кременкульское, деревня Малиновка, дошкольная образовательная организация	240
	Итого	дошкольные образовательные организации	8040

Пункт 6 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Создание банка данных современных экономичных проектов зданий дошкольных образовательных организаций.

Мероприятие не влечет за собой финансовых последствий.

Пункт 7 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Разработка поэтапного плана строительства новых зданий дошкольных образовательных организаций, в том числе модульных и быстровозводимых зданий, и его реализация.

Потребность в средствах на реализацию данного мероприятия указана в пункте 7 раздела I приложения к "дорожной карте".

В 2014 году на реализацию данного мероприятия были предусмотрены средства областного бюджета в сумме 500,0 млн. рублей по ведомству Министерства строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области. Исполнение составило 500,0 млн. рублей.

Пункт 8 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Разработка нормативных правовых актов Челябинской области для обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

В 2013 году принят Закон Челябинской области от 29.08.2013 г. N 515-ЗО "Об образовании в Челябинской области", в котором в соответствии пунктом 3 части 1 статьи 2 указанного Закона к полномочиям органов государственной власти Челябинской области в сфере образования относится обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях посредством предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с нормативами, определяемыми Правительством Челябинской области.

Законом Челябинской области от 19.12.2013 г. N 618-ЗО "О предоставлении субвенций местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях" утверждена методика расчета размера субвенций, предоставляемых местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

Мероприятия, которые не влекут за собой финансовых последствий:

пункт 9 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устанавливающих нормативные затраты на реализацию муниципальных полномочий в сфере дошкольного образования;

пункт 10 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Разработка и реализация предложений по поддержке негосударственных дошкольных образовательных организаций в части предоставления помещений на специальных условиях,

предоставления стартового капитала.

Разработка нормативных правовых актов, направленных на поддержку негосударственных дошкольных образовательных организаций;

пункт 11 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления;

пункт 12 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Внедрение ФГОС дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях Челябинской области;

пункт 13 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования;

пункт 14 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:

внесение изменений в должностные инструкции педагогов дошкольного образования;

разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования в соответствии с ФГОС;

проведение обучающих семинаров по общеобразовательным программам дошкольного образования, отвечающим ФГОС;

пункт 16 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений;

пункт 17 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Апробация в дошкольных образовательных организациях модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников;

пункт 18 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и работников;

пункт 19 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Внедрение апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях;

пункт 20 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора;

пункт 21 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования;

пункт 22 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

пункт 24 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Мониторинг количества

педагогических работников организаций дошкольного образования, прошедших аттестацию;

пункт 25 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Организация разработки систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях.

Пункт 15 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов.

В 2014 году осуществлена экономия средств в размере 35,155 млн. рублей, в том числе:

от оптимизации штатных расписаний в муниципальных дошкольных образовательных организациях (30,6 млн. рублей);

от ликвидации неэффективных объектов (3,0 млн. рублей);

от реорганизации образовательных организаций (1,555 тыс. рублей).

В 2015 году планируется высвободить средства областного бюджета в сумме 1,304 млн. рублей за счет проведенной оптимизации штатных расписаний.

Пункт 23 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования.

Расчет на проведение аттестации педагогических работников государственных и муниципальных организаций дошкольного образования (в год):

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество педагогов	21050	21050	21050	21050	21050
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, процентов	13,9	13,9	13,9	13,6	14,8
Количество педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым необходимо пройти аттестацию	2926	2926	2926	2863	3115
Стоимость аттестации на 1 человека, рублей	622,4	622,4	622,4	622,4	622,4
Итого потребность в средствах на аттестацию педагогических работников дошкольных образовательных организаций, млн.	1,82	1,82	1,82	1,78	1,94

рублей					
--------	--	--	--	--	--

Пункт 26 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций представлен в приложении к настоящей пояснительной части к финансовому обеспечению плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области" (далее именуется - приложение к пояснительной части).

Пункт 27 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных организаций.

Мероприятие не влечет за собой финансовых последствий.

Пункт 28 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 8 и пунктом 1 части 1 статьи 9 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее именуется - Федеральный закон) закрепляется новое распределение полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов по обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях.

В соответствии с указанным распределением полномочий за счет бюджета субъекта Российской Федерации осуществляется финансовое обеспечение реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях путем предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Пункт 29 подраздела 4 раздела I "дорожной карты". Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:

организация и проведение семинаров с участием работников дошкольных образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта;

публикации в СМИ информационных материалов о процессе внедрения эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях;

проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах дошкольных образовательных организаций.

Мероприятие не влечет за собой финансовых последствий.

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Пункт 1 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС начального общего образования:

мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования;

создание условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования;

закупка учебников и учебных пособий;

повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС начального общего образования;

организация сетевого взаимодействия по предоставлению опыта внедрения ФГОС начального общего образования.

Постановлением Правительства Челябинской области от 19.11.2013 г. N 445-П "О нормативах обеспечения муниципальных образовательных организаций" с 1 января 2014 года утверждены базовые нормативы фонда оплаты труда на одного учащегося (один класс учащихся) по образовательным программам начального общего образования, реализуемым в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом начального общего образования:

в муниципальной общеобразовательной организации (за исключением муниципальной общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальной общеобразовательной организации для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, муниципальной общеобразовательной организации специального учебно-воспитательного учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением), расположенной на территории городского округа (за исключением Локомотивного, Озерского, Снежинского, Трехгорного городских округов) и городского поселения Челябинской области (далее именуется - городская общеобразовательная организация), - 28200,92 рубля;

в муниципальной общеобразовательной организации (за исключением муниципальной общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальной общеобразовательной организации для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, муниципальной общеобразовательной организации специального учебно-воспитательного учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением), расположенной на территории сельского поселения Челябинской области (далее именуется - сельская общеобразовательная организация), - 36930,92 рубля;

в муниципальной общеобразовательной организации (за исключением муниципальной общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными

возможностями здоровья, муниципальной общеобразовательной организации для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, муниципальной общеобразовательной организации специального учебно-воспитательного учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением), расположенной на территории Трехгорного городского округа, - 33479,96 рубля;

в муниципальных общеобразовательных организациях (за исключением муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, муниципальных общеобразовательных организаций специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением), расположенных на территориях Озерского и Снежинского городских округов (далее именуются - муниципальные общеобразовательные организации, расположенные на территориях Озерского и Снежинского городских округов), - 36250,15 рубля;

в муниципальной общеобразовательной организации (за исключением муниципальной общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальной общеобразовательной организации для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, муниципальной общеобразовательной организации специального учебно-воспитательного учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением), расположенной на территории Локомотивного городского округа (далее именуется - муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Локомотивного городского округа) - 32067,44 рубля;

в малокомплектной общеобразовательной организации, расположенной на территории городского округа и городского поселения Челябинской области (далее именуется - городская малокомплектная общеобразовательная организация), - 545065,14 рубля;

в малокомплектной общеобразовательной организации, расположенной на территории сельского поселения Челябинской области (далее именуется - сельская малокомплектная общеобразовательная организация), - 597507,70 рубля.

Согласно проведенному расчету на 2014 - 2018 годы потребность в средствах областного бюджета составит 16328,0 млн. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 3265,6 млн. рублей, 2015 год - 3326,463 млн. рублей, 2016 год - 3326,463 млн. рублей, 2017 год - 3326,463 млн. рублей, 2018 год - 3326,463 млн. рублей.

Вышеуказанные суммы включены в объем средств, предусмотренных в субвенциях местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

Законом Челябинской области от 19.12.2013 г. N 602-ЗО "Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" и Законом Челябинской области от 18.12.2014 г. N 71-ЗО "Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов" ассигнования на эти цели утверждены в полном объеме.

Закупка учебников и учебных пособий.

Расчет объема средств для обеспечения учащихся учебниками на 100 процентов от потребности по начальному общему образованию:

Средняя стоимость 1 учебника	350 рублей
Среднее количество предметов	9
Количество обучающихся (расчетное)	140000
Срок эксплуатации	4 года
$350 \times 9 \times 140000 / 4 = 110,25$ млн. рублей	

Законом Челябинской области от 19.12.2013 г. N 602-ЗО "Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" были предусмотрены ассигнования на 2014 год на организацию обеспечения общеобразовательных организаций Челябинской области учебниками в соответствии с федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, в сумме 38,1 млн. рублей.

Законом Челябинской области от 18.12.2014 г. N 71-ЗО "Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов" предусмотрены ассигнования на 2015 - 2017 годы на организацию обеспечения муниципальных образовательных организаций учебниками в соответствии с федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность, и учебными пособиями, допущенными к использованию при реализации указанных образовательных программ, в сумме 38,1 млн. рублей ежегодно.

Дополнительная потребность в средствах областного бюджета ежегодно составляет 72,15 млн. рублей.

Организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС начального общего образования.

Постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 338-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы" утверждена государственная программа Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы (далее именуется - государственная программа "Развитие образования в Челябинской области"). Постановлением Правительства Челябинской области от 27.11.2014 г. N 636-П "О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 338-П" внесены изменения в указанную программу в части корректировки мероприятий, а также срока действия указанной программы. Постановлением Правительства Челябинской области от 27.11.2014 г. N 636-П "О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 338-П" срок действия программы продлен до 2017 года включительно.

Системой программных мероприятий государственной программы "Развитие образования в Челябинской области" предусмотрено мероприятие "Предоставление субсидий областным государственным бюджетным учреждениям на иные цели для разработки, апробации и внедрения инструментария и процедур оценки качества начального общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом". В бюджете Челябинской области предусмотрены средства областного бюджета на 2014 - 2017 годы на указанное мероприятие в сумме 5,0 млн. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 2,0 млн. рублей; 2015 год - 1,0 млн. рублей; 2016 год - 1,0 млн. рублей; 2017 год - 1,0 млн. рублей.

Потребность в дополнительных средствах на повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС начального общего образования - 4,3 млн. рублей.

Пункт 2 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС основного общего образования:

мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования;

создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования;

закупка учебников и учебных пособий;

повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС основного общего образования;

организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС основного общего образования.

Постановлением Правительства Челябинской области от 19.11.2013 г. N 445-П "О нормативах обеспечения муниципальных образовательных организаций" с 1 января 2014 года утверждены базовые нормативы фонда оплаты труда на одного учащегося (один класс учащихся) по образовательным программам основного общего образования, реализуемым в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом основного общего образования:

в городской общеобразовательной организации - 37779,36 рубля;

в сельской общеобразовательной организации - 49326,10 рубля;

в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Трехгорного городского округа, - 44696,14 рубля;

в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территориях Озерского и Снежинского городских округов, - 48408,52 рубля;

в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Локомотивного городского округа, - 42822,92 рубля;

в городской малокомплектной общеобразовательной организации - 731928,94 рубля;

в сельской малокомплектной общеобразовательной организации - 800458,01 рубля.

Согласно проведенному расчету на 2014 - 2018 годы потребность в средствах областного бюджета составит 1675,304 млн. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 331,6 млн. рублей, 2015 год - 335,926 млн. рублей, 2016 год - 335,926 млн. рублей, 2017 год - 335,926 млн. рублей, 2018 год - 335,926 млн. рублей.

Вышеуказанные суммы включены в объем средств, предусмотренных в субвенциях местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

Законами Челябинской области от 19.12.2013 г. N 602-ЗО "Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" и от 18.12.2014 г. N 71-ЗО "Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов" ассигнования на эти цели утверждены не в полном объеме.

Закупка учебников и учебных пособий.

Расчет объема средств для обеспечения учащихся учебниками на 100 процентов от потребности по основному общему образованию:

Средняя стоимость 1 учебника	310 рублей
Среднее количество предметов	14
Количество обучающихся (расчетное)	160000
Срок эксплуатации	4 года
$310 \times 14 \times 160000 / 4 = 173,6$ млн. рублей	

Законом Челябинской области от 19.12.2013 г. N 602-ЗО "Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" были предусмотрены ассигнования на 2014 год на организацию обеспечения общеобразовательных организаций Челябинской области учебниками в соответствии с федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, в сумме 26,7 млн. рублей.

Законом Челябинской области от 18.12.2014 г. N 71-ЗО "Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов" предусмотрены ассигнования на 2015 - 2017 годы на организацию обеспечения муниципальных образовательных организаций учебниками в соответствии с федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность, и учебными пособиями, допущенными к использованию при реализации указанных образовательных программ, в том числе, на 2015 год - 26,7 млн. рублей; на 2016 год - 26,7 млн. рублей; на 2017 год - 26,7 млн. рублей.

Дополнительная потребность в средствах областного бюджета ежегодно составляет 32,5 млн. рублей.

Потребность в дополнительных средствах на повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС основного общего образования - 4,3 млн. рублей.

Пункт 3 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Мероприятие не влечет за собой финансовых последствий.

Пункт 4 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов.

В 2014 году осуществлена экономия средств в сумме 46,577 млн. рублей за счет оптимизации штатных расписаний в муниципальных общеобразовательных организациях.

В 2014 году осуществлена экономия средств в сумме 6,9 млн. рублей за счет проведения:

реорганизации неэффективных общеобразовательных организаций в количестве 24 единиц;

мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в рамках Федерального закона от 23 ноября 2009 года N 261-ФЗ "Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации";

мероприятий по заключению контрактов (договоров) в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ,

услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Мероприятия, которые не влекут за собой финансовых последствий:

пункт 5 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников общеобразовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений;

пункт 6 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан;

пункт 7 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся. Апробация и анализ результатов мониторинга;

пункт 8 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Разработка, утверждение и внедрение программ подготовки современных педагогических кадров;

пункт 9 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Создание регионального центра оценки качества образования;

пункт 10 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с остальными общеобразовательными организациями Челябинской области;

пункт 11 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Выявление и распространение лучших практик функционирования общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях;

пункт 12 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Апробация в общеобразовательных организациях модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников;

пункт 13 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и работников;

пункт 14 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Внедрение апробированной модели эффективного контракта в общеобразовательных организациях;

пункт 15 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора;

пункт 16 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития общего образования;

пункт 17 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

пункт 19 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Мониторинг количества

педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших аттестацию;

пункт 20 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Организация разработки систем нормирования труда в общеобразовательных организациях.

Пункт 18 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Проведение аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций.

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество педагогов	28829	28829	28829	28829	28829
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, процентов	14,6	14,6	14,6	16,3	19,8
Количество педагогических работников общеобразовательных организаций, которым необходимо пройти аттестацию, человек	4209	4209	4209	4699	5708
Стоимость аттестации на 1 человека, рублей	622,4	622,4	622,4	622,4	622,4
Итого потребность в средствах на аттестацию педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, млн. рублей	2,62	2,62	2,62	2,92	3,55

Пункт 21 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Законом Челябинской области от 19.12.2013 г. N 602-ЗО "Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" на доведение средней заработной платы педагогическим работникам общего образования до средней заработной платы в Челябинской области в 2014 году были выделены денежные средства в сумме 4509,5 млн. рублей.

Законом Челябинской области от 18.12.2014 г. N 71-ЗО "Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов" в 2015 году предусмотрены ассигнования на указанное мероприятие в сумме 4509,5 млн. рублей от потребности в 5239,8 млн. рублей.

Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы педагогическим работникам общего образования представлен в приложении к пояснительной части.

Пункт 22 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций.

Мероприятие не влечет за собой финансовых последствий.

Пункт 23 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы педагогическим работникам общего образования представлен в приложении к пояснительной части.

Пункт 24 подраздела 4 раздела II "дорожной карты". Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:

организация и проведение семинаров с участием работников общеобразовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта;

публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в общеобразовательных организациях;

проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах общеобразовательных организаций.

Мероприятие не влечет за собой финансовых последствий.

III. Изменения в дополнительном образовании детей,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг  
в сфере образования, соотнесенные с этапами  
перехода к эффективному контракту

Мероприятия, которые не влекут за собой финансовых последствий:

пункт 1 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования при реализации дополнительных образовательных программ;

пункт 3 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Организация мониторинга реализации региональных, муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей и предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации;

пункт 4 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с требованиями к условиям организации образовательного процесса, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

пункт 5 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Распространение тематических сетевых моделей организации дополнительного образования детей;

пункт 6 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

пункт 7 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием указанных показателей для дифференциации заработной платы педагогических работников;

пункт 9 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Реализация региональной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 18 апреля 2012 г. N 01-885 "Об утверждении областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области";

пункт 10 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Апробация в организациях дополнительного образования модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников;

пункт 11 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и работников;

пункт 12 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Внедрение апробированной модели эффективного контракта в организациях дополнительного образования;

пункт 13 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора;

пункт 14 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития дополнительного образования;

пункт 15 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

пункт 17 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Мониторинг количества педагогических работников организаций дополнительного образования, прошедших аттестацию;

пункт 18 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Организация разработки систем нормирования труда в организациях дополнительного образования;

пункт 22 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования;

пункт 24 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:

организация и проведение семинаров с участием работников организаций дополнительного образования по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта;

публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в организациях дополнительного образования;

проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах организаций дополнительного образования.

Пункт 2 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". "Реализация ведомственной целевой программы "Организация и обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей Челябинской области на 2014 - 2016 годы", утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 21.12.2011 г. N 13-128 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Организация и обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей Челябинской области на 2014 - 2016 годы" (далее именуется - ведомственная целевая программа).

Согласно системе мероприятий ведомственной целевой программы в 2014 году были предусмотрены средства областного бюджета на реализацию следующих мероприятий:

1) предоставление субсидий местным бюджетам на организацию отдыха детей в каникулярное время в размере 218,579 млн. рублей;

2) предоставление путевок в организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, основная деятельность которых направлена на реализацию услуг по обеспечению отдыха детей и их оздоровлению, в порядке, установленном Правительством Челябинской области.

Пункт 2-1 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Предоставление субсидий местным бюджетам на организацию отдыха детей в каникулярное время.

В рамках государственной программы Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 338-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы", предусмотрено предоставление субсидий местным бюджетам на организацию отдыха детей в каникулярное время в размере 655,737 млн. рублей, в том числе:

2015 год - 218,579 млн. рублей;

2016 год - 218,579 млн. рублей;

2017 год - 218,579 млн. рублей.

Пункт 8 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей, педагогических работников организаций дополнительного образования.

Потребность в финансовых средствах на год на повышение квалификации и переподготовку кадров составляет 4795,8 тыс. рублей (6290 (всего количество педагогов дополнительного образования) / 5 лет (повышение квалификации 1 раз в 5 лет) x 3812,26 рубля).

Год	Количество педагогов, запланированных на прохождение повышения квалификации	Потребность в средствах (млн. рублей)
2014	1230	4,7
2015	1250	4,8
2016	1250	4,8
2017	1280	4,9
2018	1280	4,9

Данное направление выполняется государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования "Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования" в рамках государственного задания и за счет средств, выделяемых ежегодно в виде субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ).

Пункт 16 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования.

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество педагогических работников	7432	7432	7432	7432	7432
Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при	14,7	14,7	14,7	15,9	19,8

прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, процентов					
Количество педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым необходимо пройти аттестацию, человек	1093	1093	1093	1182	1472
Стоимость аттестации на 1 человека, рублей	622,4	622,4	622,4	622,4	622,4
Итого потребность в средствах на аттестацию педагогических работников организаций дополнительного образования детей, млн. рублей	0,68	0,68	0,68	0,74	0,92

Пункт 19 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов.

В 2014 году получена экономия средств в сумме 17,7 млн. рублей за счет оптимизации штатных расписаний в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей.

Пункт 20 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников организаций дополнительного образования, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений.

Мероприятие не влечет за собой финансовых последствий.

Пункт 21 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Расчет потребности в средствах на повышение оплаты труда педагогическим работникам организаций дополнительного образования представлен в приложении к пояснительной части.

Пункт 23 подраздела 4 раздела III "дорожной карты". Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Расчет потребности в средствах на повышение оплаты труда педагогическим работникам государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования представлен в приложении к пояснительной части.

IV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей, направленные  
на повышение эффективности и качества услуг,  
соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту

Пункт 1 подраздела 2 раздела IV "дорожной карты". Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которая включает в себя:

реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот;

повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот.

Мероприятие не влечет за собой финансовых последствий.

Реализация запланированных мероприятий позволит: сократить количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, апробировать новые подходы и модель организации работы по профилактике семейного неблагополучия и социального сиротства детей в Челябинской области, что приведет к постепенному сокращению количества воспитанников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, даст возможность дальнейшей деинституализации системы воспитания детей-сирот.

Пункт 2 подраздела 2 раздела IV "дорожной карты". Повышение оплаты труда педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

V. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Пункт 1 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Мониторинг деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Мероприятие не влечет за собой финансовых последствий.

Пункт 2 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Реализация мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях укрупнения профессиональных образовательных организаций Челябинской области.

Мероприятие не влечет за собой финансовых последствий.

Пункт 3 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Реализация государственной программы Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 340-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы".

Внесение изменений в государственную программу Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы.

Законом Челябинской области от 19.12.2013 г. N 602-ЗО "Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" были предусмотрены средства областного бюджета в сумме 100,0 млн. рублей, в том числе на 2014 год - 50,0 млн.

рублей. Законом Челябинской области от 18.12.2014 г. N 71-ЗО "Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов" предусмотрены средства на 2015 год - 147,25 млн. рублей; на 2016 год - 70,75 млн. рублей; на 2017 год - 70,75 млн. рублей.

Государственной программой Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 340-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы", предусмотрена реализация следующих мероприятий:

1) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям, осуществляющим подготовку специалистов укрупненной группы по направлению подготовки "Сельское и рыбное хозяйство", на иные цели для приобретения учебного оборудования и учебной литературы по специальным дисциплинам.

Объем финансирования в 2014 году составил 5,136 млн. рублей (получателем средств являлась одна профессиональная образовательная организация);

2) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям, осуществляющим подготовку специалистов укрупненной группы по направлению подготовки "Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника", на иные цели для приобретения учебного оборудования и учебной литературы по специальным дисциплинам.

Объем финансирования в 2014 году составил 4,0 млн. рублей (получателями средств были три профессиональных образовательных организации);

3) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям, осуществляющим подготовку специалистов укрупненной группы по направлению подготовки "Транспортные средства", на иные цели для приобретения учебного оборудования и учебной литературы по специальным дисциплинам.

Объем финансирования в 2014 году составил 5,0 млн. рублей (получателями средств были пять профессиональных образовательных организаций);

4) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям на иные цели для приобретения учебного оборудования и учебной литературы по специальным дисциплинам.

Объем финансирования составит 72,409 млн. рублей, в том числе: в 2015 году - 24,136 млн. рублей; в 2016 году - 24,136 млн. рублей; в 2017 году - 24,136 млн. рублей (ориентировочно в течение 3 лет получателями средств будут являться десять профессиональных образовательных организаций по 2,4 млн. рублей на каждую);

5) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям на иные цели для оснащения многофункциональных центров прикладных квалификаций, созданных на базе государственных бюджетных и автономных учреждений - профессиональных образовательных организаций, учебным оборудованием и учебной литературой.

Объем финансирования составил в 2014 году 20,0 млн. рублей (получателями

средств были две профессиональные образовательные организации по 10,0 млн. рублей на каждую). В 2015 - 2017 годах на данное мероприятие запланировано по 10 млн. рублей ежегодно;

б) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - организациям дополнительного образования на иные цели для оснащения центров профориентации в системе профессионального образования Челябинской области, созданных на базе областных государственных бюджетных и автономных учреждений - организаций дополнительного образования, учебным и демонстрационным оборудованием.

Объем финансирования в 2014 году составил 10,0 млн. рублей (получателем средств была одна профессиональная образовательная организация). В 2015 - 2017 годах на данное мероприятие запланировано по 10,0 млн. рублей ежегодно;

7) организация и проведение областных конкурсов профессионального мастерства студентов и мастеров производственного обучения областных государственных бюджетных и автономных учреждений - профессиональных образовательных организаций в порядке, установленном Губернатором Челябинской области.

Объем финансирования составил в 2014 году 0,46 млн. рублей (была выплачена премия мастерам производственного обучения 57,5 тыс. рублей x 8 номинаций = 460,0 тыс. рублей). В 2015 - 2017 годах на данное мероприятие запланировано по 0,46 млн. рублей;

8) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям, организациям дополнительного образования на иные цели для организации и проведения областных конкурсов профессионального мастерства студентов и мастеров производственного обучения (руководителей практики из числа педагогических работников) областных государственных бюджетных и автономных учреждений - профессиональных образовательных организаций.

Объем финансирования составил в 2014 году 0,704 млн. рублей. В 2015 - 2017 годах на данное мероприятие запланировано по - 0,704 млн. рублей ежегодно (призовой фонд - 12,0 тыс. рублей x 8 номинаций = 96,0 тыс. рублей; расходы на организацию и проведение конкурса - 75,97 тыс. рублей x 8 номинаций = 607,8 тыс. рублей);

9) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям на иные цели для выплаты премии имени В.П. Омельченко победителю и денежных вознаграждений призерам конкурса "Лучшая профессиональная образовательная организация".

Объем финансирования составил в 2014 году 4,0 млн. рублей. В 2015 - 2017 годах на данное мероприятие запланировано по 4,0 млн. рублей ежегодно (премия имени В.П. Омельченко выплачивается 1 организации x 1500,0 тыс. рублей + денежное вознаграждение 4 организациям x 625,0 тыс. рублей);

10) предоставление субсидии областному государственному бюджетному (автономному) учреждению - профессиональной образовательной организации - победителю конкурса интернет-проектов "Я выбираю профессию" на иные цели для приобретения учебного оборудования.

Объем финансирования составил в 2014 году 0,05 млн. рублей. В 2015 - 2017 годах

на данное мероприятие запланировано по 0,05 млн. рублей ежегодно;

11) предоставление в 2014 году субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям, осуществляющим подготовку кадров по укрупненной группе направления подготовки "Машиностроение", на иные цели для приобретения учебного оборудования.

Средства федерального бюджета. Объем финансирования составил 36,499 млн. рублей;

12) предоставление в 2014 году областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям субсидий на иные цели для выплаты стипендий Правительства Российской Федерации.

Средства федерального бюджета. Объем финансирования составил 7,128 млн. рублей;

13) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям на иные цели для внесения арендной платы за пользование недвижимым имуществом при оказании государственных услуг (выполнении работ).

Объем финансирования составит 5,4 млн. рублей, в том числе: в 2015 году - 1,8 млн. рублей; в 2016 году - 1,8 млн. рублей; в 2017 году - 1,8 млн. рублей;

14) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям на иные цели на проведение противоаварийных и противопожарных мероприятий.

Объем финансирования составит 42,492 млн. рублей, в том числе: в 2015 году - 14,164 млн. рублей; в 2016 году - 14,164 млн. рублей; в 2017 году - 14,164 млн. рублей;

15) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям на иные цели на обеспечение питанием и форменной одеждой кадетов казачьих кадетских корпусов, созданных на базе областных государственных бюджетных и автономных учреждений - профессиональных образовательных организаций.

Объем финансирования составит 7,5 млн. рублей, в том числе: в 2015 году - 2,5 млн. рублей; в 2016 году - 2,5 млн. рублей; в 2017 году - 2,5 млн. рублей;

16) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям на иные цели для обеспечения питанием обучающихся областных государственных профессиональных образовательных организаций по специальности среднего профессионального образования "Физическая культура", включенных в спортивный резерв для спортивных сборных команд Челябинской области.

Объем финансирования составит 6,0 млн. рублей, в том числе: в 2015 году - 2,0 млн. рублей; в 2016 году - 2,0 млн. рублей; в 2017 году - 2,0 млн. рублей;

17) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям на иные цели для организации и проведения независимой оценки качества подготовки выпускников областных государственных бюджетных и автономных учреждений -

профессиональных образовательных организаций.

Объем финансирования составит 0,42 млн. рублей, в том числе: в 2015 году - 0,14 млн. рублей; в 2016 году - 0,14 млн. рублей; в 2017 году - 0,14 млн. рублей;

18) предоставление субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям - профессиональным образовательным организациям, организациям дополнительного образования на иные цели для организации участия обучающихся и студентов областных государственных бюджетных и автономных учреждений - профессиональных образовательных организаций во всероссийских и международных мероприятиях технической направленности.

Объем финансирования составит 0,45 млн. рублей, в том числе: в 2015 году - 0,15 млн. рублей; в 2016 году - 0,15 млн. рублей; в 2017 году - 0,15 млн. рублей;

19) компенсация части потерь в доходах организациям железнодорожного транспорта в связи с принятием субъектами Российской Федерации решений об установлении льгот по тарифам на проезд обучающихся общеобразовательных организаций, учащихся очной формы обучения профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении.

Объем финансирования в 2015 году составит 26,5 млн. рублей;

20) реализация совместного проекта Российской Федерации и международного банка реконструкции и развития "Подготовка рабочих кадров для социально-экономического развития регионов".

Объем финансирования в 2015 году составит - 50,0 млн. рублей;

21) проведение конкурса "Директор года" среди руководителей областных государственных бюджетных и автономных учреждений - профессиональных образовательных организаций в порядке, установленном Губернатором Челябинской области.

Объем финансирования составил в 2014 году 0,25 млн. рублей. В 2015 - 2017 годах на данное мероприятие запланировано по 0,17 млн. рублей ежегодно (абсолютный победитель (1 место) получает вознаграждение 100,0 тыс. рублей, 2 призерам выплачивается вознаграждение по 35,0 тыс. рублей каждому, памятные призы конкурсантам - 60,0 тыс. рублей, расходы на организацию и проведение конкурса - 20,0 тыс. рублей);

22) предоставление субсидий областным государственным бюджетным учреждениям - организациям дополнительного образования на иные цели для организации проведения конкурса "Директор года" среди руководителей областных государственных бюджетных и автономных учреждений - профессиональных образовательных организаций.

Объем финансирования составит 0,24 млн. рублей, в том числе: в 2015 году - 0,08 млн. рублей; в 2016 году - 0,08 млн. рублей; в 2017 году - 0,08 млн. рублей;

23) проведение конкурса "Мастер года" среди мастеров производственного обучения областных государственных бюджетных и автономных учреждений - профессиональных образовательных организаций в порядке, установленном Губернатором Челябинской области.

Объем финансирования в 2014 году составил 0,25 млн. рублей. В 2015 - 2017 годах на данное мероприятие запланировано по 0,2 млн. рублей ежегодно (абсолютный победитель (1 место) получает вознаграждение 70,0 тыс. рублей, 3 призерам выплачивается вознаграждение по 30,0 тыс. рублей каждому, 4 лауреатам конкурса - по 10,0 тыс. рублей каждому, памятные призы конкурсантам - 28,0 тыс. рублей, расходы на организацию и проведение конкурса - 22,0 тыс. рублей);

24) предоставление субсидий областным государственным бюджетным учреждениям - организациям дополнительного образования на иные цели для организации проведения конкурса "Мастер года" среди мастеров производственного обучения областных государственных бюджетных и автономных учреждений - профессиональных образовательных организаций.

Объем финансирования составит 0,15 млн. рублей, в том числе: в 2015 году - 0,05 млн. рублей; 2016 году - 0,05 млн. рублей; 2017 году - 0,05 млн. рублей;

25) информационное сопровождение реализации государственной программы Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы.

Объем финансирования составил в 2014 году 0,15 млн. рублей. В 2015 - 2017 годах на данное мероприятие запланировано по 0,15 млн. рублей ежегодно.

Внесение изменений в государственную программу Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы, утвержденную постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. N 340-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2014 - 2017 годы".

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 января 2014 г. N 109-р выделены средства федерального бюджета в сумме 36,5 млн. рублей на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы, в части, касающейся разработки и внедрения программ модернизации систем профессионального образования субъектов Российской Федерации.

Для расходования средств федерального бюджета в 2014 году внесены изменения в указанную государственную программу Челябинской области.

Мероприятия, которые не влекут за собой финансовых последствий:

пункт 4 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Обеспечение беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

пункт 6 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Формирование заявки на конкурсный отбор в 2014 - 2015 годах региональных программ развития образования в целях предоставления бюджету Челябинской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы по направлению "Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации";

пункт 7 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Заключение соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении из федерального бюджета бюджету Челябинской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011

- 2015 годы по направлению "Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации";

пункт 8 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Реализация мероприятий по созданию сети многофункциональных центров прикладных квалификаций:

мониторинг разработки и утверждения локальных актов профессиональных образовательных организаций, регламентирующих порядок деятельности, финансирования и оплаты труда работников многофункциональных центров прикладных квалификаций;

привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций;

мониторинг деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций в Челябинской области;

пункт 9 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организации;

пункт 10 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Разработка и утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа Челябинской области на профессиональное обучение кадров с учетом заявок от работодателей;

пункт 11 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Методическое сопровождение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования:

анализ возможностей коллективного использования ресурсов профессиональных образовательных организаций;

разработка и утверждение методических рекомендаций, обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию программ профессионального обучения в сетевой форме;

пункт 12 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Организация работы по взаимодействию профессиональных образовательных организаций с центрами сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей;

пункт 13 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Реализация комплекса мер по обеспечению непрерывного образования занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет;

пункт 14 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Разработка, внедрение и методическое сопровождение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования по показателям эффективности деятельности областных государственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей, преподавателей и мастеров производственного обучения с учетом федеральных методических рекомендаций;

пункт 15 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Внедрение в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях;

пункт 16 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Формирование и внедрение новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования;

пункт 17 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Апробация в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения;

пункт 18 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей, педагогических работников и мастеров производственного обучения;

пункт 19 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с типовой формой договора;

пункт 20 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Мониторинг введения эффективного контракта;

пункт 21 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом их перевода на эффективный контракт.

Пункт 22 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Проведение аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество педагогов	3695	3695	3695	3695	3695
Доля педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, процентов	15,3	15,3	15,3	16,2	18
Количество педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, которым необходимо пройти аттестацию, человек	565	565	565	599	665

Стоимость аттестации на 1 человека, рублей	622,4	622,4	622,4	622,4	622,4
Итого потребность в средствах на аттестацию педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, млн. рублей	0,35	0,35	0,35	0,37	0,41

Мероприятия, которые не влекут за собой финансовых последствий:

пункт 23 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Мониторинг количества педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, прошедших аттестацию;

пункт 24 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Разработка систем нормирования труда в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

пункт 25 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала профессиональных образовательных организаций;

пункт 26 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов.

В 2014 году осуществлена экономия средств в сумме 90,42 млн. рублей за счет проведения:

реорганизации 5 профессиональных образовательных организаций;

сокращения штатной численности;

пункт 27 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников профессиональных образовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений.

Пункт 28 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Расчет потребности в средствах на повышение оплаты труда педагогическим работникам представлен в приложении к пояснительной части.

Мероприятия, которые не влекут за собой финансовых последствий:

пункт 29 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

пункт 30 подраздела 4 раздела V "дорожной карты". Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:

организация и проведение семинаров с участием работников организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта;

публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

VI. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Мероприятия, которые не влекут за собой финансовых последствий:

пункт 1 подраздела 2 раздела VI "дорожной карты". Обеспечение реализации ФГОС высшего профессионального образования по направлениям подготовки бакалавров, магистров и кадров высшей квалификации в аспирантуре;

пункт 2 подраздела 2 раздела VI "дорожной карты". Разработка и реализация образовательных программ прикладного бакалавриата;

пункт 3 подраздела 2 раздела VI "дорожной карты". Повышение оплаты труда педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования;

пункт 4 подраздела 2 раздела VI "дорожной карты". Повышение оплаты труда научных сотрудников.

Приложение  
к пояснительной части  
к финансовому обеспечению  
плана мероприятий  
("дорожной карты")  
"Изменения в отраслях  
социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности образования  
и науки в Челябинской области"

Расчет  
потребности в дополнительных средствах  
на реализацию Указа Президента Российской Федерации  
от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации  
государственной социальной политики"

Год	Показатели расчета	Номер строки	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций	Педагогические работники общеобразовательных организаций	Педагогические работники организаций дополнительного образования	Преподаватели и мастера производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
2015 год	фактический размер средней заработной платы по Челябинской области (прогноз) (рублей)	2	22144,00	27325,00	22368,00	21577,00
	физические лица (единиц)	3	21898,00	27231,00	6927,00	3480,00
	показатели эффективности реализации плана мероприятий (процентов)	4	100,00	100,00	85,00	85,00
	размер среднемесячной заработной платы на 2014 год, рассчитанной исходя из показателей эффективности реализации плана мероприятий (рублей)	5	23132,00	27983,00	22504,80	22386,40
	размер среднемесячной заработной платы на 2015 год, рассчитанной исходя из показателей эффективности реализации плана мероприятий (рублей)	6	23553,00	29041,50	24816,10	24685,28
	досчет до года за счет повышения заработной платы в 2014 году (тыс. рублей)	7	338000,00	280000,00	14800,00	44000,00

	((строка 5 - строка 2) x строку 3 x строку 9 x строку 10 / 1000)					
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2015 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 11 / 12 месяцев)	8	12000,00	37525,00	20841,67	10416,67
	размер начислений на фонд оплаты труда (процентов)	9	1,302	1,302	1,302	1,302
	количество месяцев повышения заработной платы	10	12	12	12	12
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2015 году (тыс. рублей) ((строка 6 - строка 5) x строку 3 x строку 9 x строку 10 / 1000)	11	144000,00	450300,00	250100,00	125000,00
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2015 году (с начислениями) (млн. рублей) ((строка 7 + строка 11) / 1000)	12	482,00	730,30	264,90	169,00
2016 год	физические лица (единиц)	13	23071,00	27297,00	6931,00	3320,00
	показатели эффективности реализации плана мероприятий (процентов)	14	100,00	100,00	90,00	90,00
	размер среднемесячной заработной платы, рассчитанной исходя из показателей эффективности реализации плана мероприятий (рублей)	15	25157,00	31019,80	27917,82	27917,82
	досчет до года за счет повышения	16	507900,00	732100,00	265100,00	161200,00

	заработной платы в 2015 году (тыс. рублей) ((строка 6 - строка 2) x строку 13 x строку 9 x строку 10 / 1000)					
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2016 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 18 / 12 месяцев)	17	48183,33	70308,33	27991,67	13975,00
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2016 году (тыс. рублей) ((строка 15 - строка 6) x строку 13 x строку 9 x строку 10 / 1000)	18	578200,00	843700,00	335900,00	167700,00
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2016 году (с начислениями) (млн. рублей) ((строка 16 + строка 18 / 100)	19	1086,10	1575,80	601,00	328,90
	всего фонд оплаты труда в 2016 году (с начислениями) (млн. рублей)	20	9068,13	13229,58	3023,22	1448,14
2017 год	физические лица (единиц)	21	23361,00	27480,00	6935,00	3260,00
	показатели эффективности реализации плана мероприятий (процентов)	22	100,00	100,00	95,00	95,00
	размер среднемесячной заработной платы, рассчитанной исходя из показателей эффективности реализации плана мероприятий (рублей)	23	27003,00	33296,30	31631,49	31631,49
	досчет до года за счет повышения заработной платы в 2015 году (тыс. рублей)	24	514300,00	737000,00	265300,00	158300,00

	((строка 6 - строка 2) x строку 21 x строку 9 x строку 10 / 1000)					
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2017 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 26 / 12 месяцев)	25	104933,33	152233,33	61541,67	29483,33
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2017 году (тыс. рублей) ((строка 23 - строка 6) x строку 21 x строку 9 x строку 10 / 1000)	26	1259200,00	1826800,00	738500,00	353800,00
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2017 году (с начислениями) (млн. рублей) ((строка 24 + строка 26) / 1000)	27	1773,50	2563,80	1003,80	512,10
	всего фонд оплаты труда в 2017 году (с начислениями) (млн. рублей)	28	9855,89	14295,68	3427,35	1611,13
2018 год	физические лица (единиц)	29	23689,00	27498,00	6940,00	3250,00
	показатели эффективности реализации плана мероприятий (процентов)	30	100,00	100,00	100,00	100,00
	размер среднемесячной заработной платы, рассчитанной исходя из показателей эффективности реализации плана мероприятий (рублей)	31	29272,00	36093,20	36093,20	36093,20
	досчет до года за счет повышения заработной платы в 2015 году (тыс. рублей) ((строка 6 - строка 2) x строку 29 x строку 9	32	400500,00	566400,00	203900,00	121200,00

	х строку 10 / 1000)					
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2018 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 34 / 12 месяцев)	33	176391,67	252466,67	101900,00	48275,00
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2018 году (тыс. рублей) ((строка 31 - строка 6) х строку 29 х строку 9 х строку 10 / 1000)	34	2116700,00	3029600,00	1222800,00	579300,00
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2018 году (с начислениями) (млн. рублей) (строка 32 + строка 34 / 1000)	35	2517,20	3596,00	1426,70	700,50
	всего фонд оплаты труда в 2018 году (с начислениями) (млн. рублей)	36	9855,89	14295,68	3427,35	1611,13

