

УТВЕРЖДАЮ

Министр
образования и науки
Челябинской области

_____ А.И. Кузнецов

«_____» _____ 2022 г.

**Должностной регламент
государственного гражданского служащего –
начальника службы организации отдыха и оздоровления детей
Министерства образования и науки Челябинской области**

I. Описание должности государственной гражданской службы Челябинской области (паспорт должности)

1. Наименование должности гражданской службы Челябинской области в соответствии с Законом Челябинской области от 29.03.2007 г. № 105-ЗО «Об утверждении Реестра должностей государственной гражданской службы Челябинской области»:

Перечень № 3:

должность: начальник службы;

категория: специалисты;

группа: ведущая.

Место в структуре Министерства образования и науки Челябинской области (далее именуется – Министерство);

служба организации отдыха и оздоровления детей (далее именуется – СООиОД).

2. Назначение на должность и подчинение по должности:

назначение на должность осуществляется по результатам конкурсного отбора в установленном порядке;

назначение и освобождение от должности оформляется распорядительным актом Министерства;

Начальник СООиОД Министерства подчиняется заместителю Министра образования и науки Челябинской области (далее именуется – заместитель Министра), либо лицу, исполняющему его обязанности, а также подчиняется Министру образования и науки Челябинской области (далее именуется – Министр).

3. В период отсутствия начальника СООиОД Министерства исполнение его обязанностей осуществляется специалистом СООиОД Министерства на основании распорядительного акта Министерства.

II. Квалификационные требования по должности гражданской службы

4. Базовые квалификационные требования – требования для замещения должности гражданской службы вне зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности.

5. Базовые квалификационные требования включают:

1) требования к уровню профессионального образования по данной должности: высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры;

2) требования к продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки установлены в соответствии с требованиями с требованиями Закона Челябинской области от 29.03.2007 г. № 104-ЗО «О регулировании государственной гражданской службы Челябинской области» (с последующими изменениями).

3) требования к базовым знаниям и умениям:

а) знание государственного языка Российской Федерации (русского языка):

знание основных правил орфографии и пунктуации;

владение навыками применения правил орфографии и пунктуации;

правильное употребление грамматических и лексических средств русского языка при подготовке документов;

умение использовать при подготовке документов и служебной переписке деловой стиль письма;

свободное владение, использование словарного запаса, необходимого для осуществления профессиональной служебной деятельности;

умение правильно интерпретировать тексты, относящиеся к сферам деятельности;

б) знания основ, основных положений (с последующими изменениями):

«Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993);

Федерального закона от 09.02.2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;

Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд»;

Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

Федерального закон от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

Федеральный закона от 06.04.2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи»;

Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федерального закона от 27.07.2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;

Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Федерального закона от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указа Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

Указа Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»;

Указа Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;

Указа Президента Российской Федерации от 23.06.2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;

Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

Закона Челябинской области от 25.05.2006 г. № 22-ЗО «Устав (Основной Закон) Челябинской области»;

Закона Челябинской области от 29.03.2007 г. № 104-ЗО «О регулировании государственной гражданской службы Челябинской области»;

Закона Челябинской области от 29.03.2007 г. № 105-ЗО «Об утверждении Реестра должностей государственной гражданской службы Челябинской области»;

Закона Челябинской области от 29.01.2009 г. № 353-ЗО «О противодействии коррупции в Челябинской области»;

постановление Законодательного Собрания Челябинской области от 31.03.2022 г. № 999 «Об оплате труда государственных гражданских служащих Челябинской области и порядке формирования фонда оплаты труда указанных лиц»;

постановления Губернатора Челябинской области от 10.02.2015 г. № 25 «О Положении о командировании лиц, замещающих государственные должности Челябинской области, государственных гражданских служащих Аппарата Губернатора и Правительства Челябинской области и органов исполнительной власти Челябинской области»;

постановления Губернатора Челябинской области от 22.02.2011 г. № 72 «О кодексе этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Челябинской области»;

постановления Губернатора Челябинской области от 01.06.2009 г. № 139 «О Реестре коррупционно опасных должностей государственной гражданской службы Челябинской области»;

постановления Губернатора Челябинской области от 24.06.2009 г. № 160 «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Челябинской области к совершению коррупционных правонарушений»;

постановления Губернатора Челябинской области от 13.07.2009 г. № 168 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Челябинской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Челябинской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

постановления Губернатора Челябинской области от 27.07.2009 г. № 186 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей

государственной гражданской службы Челябинской области, и государственными гражданскими служащими Челябинской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

постановления Губернатора Челябинской области от 16.08.2010 г. № 230 «О порядке уведомления государственными гражданскими служащими Челябинской области представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу»;

постановления Губернатора Челябинской области от 25.11.2009 г. № 312 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Челябинской области, и государственными гражданскими служащими Челябинской области, и соблюдения государственными гражданскими служащими Челябинской области требований к служебному поведению»;

постановления Губернатора Челябинской области от 09.08.2004 г. № 410 «Об утверждении Положения, структуры и штатной численности Министерства образования и науки Челябинской области»;

распоряжения Правительства Челябинской области от 03.06.2014 г. № 306-рп «Об утверждении Примерного должностного регламента государственного гражданского служащего Челябинской области»;

иных нормативных правовых актов, содержащих правила и нормы охраны труда и противопожарной безопасности, требования служебного распорядка;

в) знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий:

знание основ информационной безопасности и защиты информации, включая знание порядка работы со служебной информацией, служебной информацией ограниченного распространения, информацией с ограничительной пометкой «для служебного пользования» и сведениями, составляющими государственную тайну; знание порядка работы со служебной электронной почтой, а также правил использования личной электронной почты, социальных сетей, в том числе в части наличия дополнительных рисков и угроз, возникающих при использовании личных учетных записей на служебных средствах вычислительной техники (компьютерах); знание правил и ограничений подключения внешних устройств (флеш-накопители, внешние жесткие диски), в особенности оборудованных приемо-передающей аппаратурой (мобильные телефоны, планшеты, модемы) к служебным средствам вычислительной техники (компьютерам);

знание основных положений законодательства о персональных данных, включая знание понятия персональных данных, принципов и условий их обработки, мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах;

знание общих принципов функционирования системы электронного документооборота, включая знание перечня обязательных сведений о документах, используемых в целях учета и поиска документов в системах электронного документооборота;

знание основных положений законодательства об электронной подписи, включая знание понятия и видов электронных подписей, условий признания электронных документов, подписанных электронной подписью, равнозначными документам на бумажном носителе, подписанным собственноручной подписью;

основные знания и умения по применению персонального компьютера, включая умение работать со справочными нормативно-правовыми базами, а также государственной системой правовой информации «Официальный интернет-портал

правовой информации» (pravo.gov.ru), умение работать с текстовыми документами, электронными таблицами и презентациями, включая их создание, редактирование и форматирование, сохранение и печать, умение работать с общими сетевыми ресурсами (сетевыми дисками, папками);

4) требования к умениям, свидетельствующим о наличии необходимых общих, а также управленческих способностей и личностных качеств (компетенций), позволяющих осуществлять служебную деятельность.

а) лично – деловые:

целеустремленность;

личная дисциплина;

активная жизненная позиция, мотивация на развитие, стремление к постоянному повышению квалификации;

умение убеждать;

ответственность, надежность в служебно-деловых отношениях;

высокая адаптивность к условиям профессиональной и социальной сферы;

б) коммуникативные:

умение работать в команде, эффективно сотрудничать с коллегами, не допускать и разрешать конфликтные ситуации;

навыки публичного выступления, ведения деловых переговоров, проведения встреч и общения с коллегами, представителями организаций с учетом норм делового общения;

в) организаторские:

творческий подход, нестандартность мышления;

умение управлять изменениями (предполагает: предложение и внедрение новых способов действий, повышающих эффективность исполнения должностных обязанностей; в короткие сроки переключается с выполнения одной задачи на другую; быстро изменяет подход к решению проблем, переходя от выполнения одной задачи к другой и т.д.);

г) исполнительские:

ориентация на результат;

умение мыслить стратегически (системно);

умение анализировать;

умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата;

5) управленческие:

умение руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение;

умение принимать и реализовывать управленческие решения умение руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение.

6. Профессионально-функциональные квалификационные требования для замещения должности государственной гражданской службы установлены исходя из **области и вида: «Регулирование науки и образования, инновационной деятельности и молодежной политики»** «Проведение общественных мероприятий в сфере образования и молодежной политики» в соответствии со Справочником квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей

государственной гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих¹.

Профессионально-функциональные квалификационные требования включают:

1) **рекомендации** к специальности, направлениям подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Экономика», «Экономическая безопасность», «Экономическая теория», «Мировая экономика», «Юриспруденция», «Бизнес-информатика», «Прикладная математика и информатика», «Психология», «Конфликтология», «Психология служебной деятельности», «Организация работы с молодежью», «Социология», «Социальная работа», «Педагогическое образование», «Психолого-педагогическое образование», «Политология», «Международные отношения», «Реклама и связи с общественностью», «Журналистика», «Медиакоммуникации», «Филология», «История», «Культурология», «Социально культурная деятельность», направления укрупненных групп направлений подготовки «Информатика и вычислительная техника», «Компьютерные и информационные науки», «Электроника, радиотехника и системы связи», «Информационная безопасность»² или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки;

2) требования к профессиональным знаниям законодательства Российской Федерации и Челябинской области в рамках области и вида деятельности государственного гражданского служащего:

Бюджетный кодекс Российской Федерации (по направлению профессиональной деятельности);

Гражданский кодекс Российской Федерации (по направлению профессиональной деятельности);

Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации (по направлению профессиональной деятельности);

Налоговый кодекс Российской Федерации (по направлению профессиональной деятельности);

Семейный кодекс Российской Федерации (по направлению профессиональной деятельности);

Трудовой кодекс Российской Федерации (по направлению профессиональной деятельности);

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (по направлению профессиональной деятельности);

Уголовный кодекс Российской Федерации (по направлению профессиональной деятельности);

Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

Федеральный закон от 09.02.2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;

¹ – Справочник квалификационных требований, разработанный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

² В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд»;

Федеральный закон от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

Федеральный закон от 06.04.2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи»;

Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;

Федеральный закон от 5 мая 2014 г. № 84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 28 июня 1995 года № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;

Федеральный закон от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»;

Федеральный закон от 24.06.1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;

Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;

Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Федеральный закон Российской Федерации от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

Федеральный закон от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»;

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 06.10.1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;

Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 13 «Об утверждении Основ государственной политики регионального развития Российской Федерации до 2025 года»;

Указ Президента Российской Федерации от 06.04.2006 г. № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи»;

Указ Президента Российской Федерации от 28.03. 2011 г. № 352 «О мерах по совершенствованию организации исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 05.05.1992 г. № 431 «О мерах по социальной поддержке семей»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;

Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 602 «Об обеспечении межнационального согласия»;

Указ Президента Российской Федерации от 28.04.2008 г. № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»;

Указ Президента Российской Федерации от 07 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации «О дополнительных мерах государственной поддержки инвалидов» от 02.10.1992 г. № 1157;

Указ Президента Российской Федерации от 30.11.1995 г. № 1203 «Об утверждении Перечня сведений, отнесенных к государственной тайне»;

Указ Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

Стратегия противодействия экстремизму в Российской Федерации до 2025 года», утвержденная Президентом Российской Федерации 28 ноября 2014 г. № Пр-2753;

постановление Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 «Об утверждении Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации и признании утратившим силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 31 июля 2003 г. № 451 «О правительственной комиссии по проведению административной реформы»;

постановление Правительства Российской Федерации от 02 августа 2010 г. № 588 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2019 г. № 434 «Об утверждении Правил разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

постановление Правительства Российской Федерации от 24 октября 2011 г. № 861 «О федеральных государственных информационных системах, обеспечивающих предоставление в электронной форме государственных и муниципальных услуг (осуществление функций)»;

постановление Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 г. № 1490 «О лицензировании образовательной деятельности»;

постановление Правительства Российской Федерации от 18.11.2013 г. № 1039 «О государственной аккредитации образовательной деятельности»;

постановление Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 г. № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 октября 2014 г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики на период до 2025 года»;

Закон Челябинской области от 17.12.2001 г. № 54-ЗО «Об охране и защите прав детей в Челябинской области»;

Закон Челябинской области от 28.11.2002 г. № 125-ЗО «О системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Челябинской области»;

Закон Челябинской области от 18.12.2003 г. № 207-ЗО «О порядке управления государственной собственностью Челябинской области и приватизации имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области»;

Закон Челябинской области от 25.10.2007 г. № 212-ЗО «О мерах социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вознаграждении, причитающемся приемному родителю, и социальных гарантиях приемной семье»;

Закон Челябинской области от 27.08.2009 г. № 456-ЗО «О рассмотрении обращений граждан»;

Закон Челябинской области от 29.08.2013 г. № 515-ЗО «Об образовании в Челябинской области»;

государственная программа Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения»;

методика проведения оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области, утвержденная Губернатором Челябинской области 8 июня 2015 года;

иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Челябинской области и Министерства, необходимые для реализации должностных обязанностей в деятельности СООиОД Министерства;

3) иные профессиональные знания в рамках области (-ей) и вида (-ов) профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего:

система и структура органов государственной власти;

порядок разработки федеральных государственных стандартов;

порядок формирования сети образовательных учреждений;

порядок проведения аттестации педагогических работников;

основные методы осуществления государственной политики по повышению воспитательного потенциала образовательного учреждения;

4) иные профессиональные умения в рамках области (-ей) и вида (-ов) профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего:

разрабатывать и реализовывать «дорожные карты», составлять рабочие программы, планы, прогнозы;

формировать отчетность по федеральным целевым программам;

осуществлять экспертизу проектов нормативных правовых актов;

5) государственный гражданский служащий должен обладать следующими функциональными знаниями в рамках функциональных обязанностей по должности:

понятия нормы права, нормативного правового акта, правоотношений и их признаки;

понятия проекта нормативного правового акта, инструменты и этапы его разработки;

понятия официального отзыва на проекты нормативных правовых актов: этапы, ключевые принципы и технологии разработки;

классификации моделей государственной политики;

задач, сроков, ресурсов и инструментов государственной политики;

понятия, процедуры рассмотрения обращений граждан;

нормы этики и делового общения;

понятие, способы и технологии осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля, виды контроля;

принципы защиты прав подконтрольных лиц;

виды, порядок организации и осуществления мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований;

обязанности и ограничения при проведении мероприятий по контролю;

виды и основные характеристики мероприятий по контролю;

порядок организации и осуществления мероприятий по контролю без взаимодействия;

порядок организации и осуществления плановых проверок, формирования ежегодного плана проведения плановых проверок;

институт предварительной проверки жалобы и иной информации, поступившей в контрольно-надзорный орган;

основания проведения и особенности внеплановых проверок, согласование их проведения с органами прокуратуры;

порядок, этапы, инструменты организации и проведения проверки;

понятие единого реестра проверок, единого реестра контрольно-надзорных мероприятий, процедура их формирования;

меры, принимаемые по результатам проверки;

принципы предоставления государственных услуг;

требования к предоставлению государственных услуг;

порядок, требования, этапы и принципы разработки и применения административного регламента (в том числе административного регламента);

порядок предоставления государственных услуг в электронной форме;

понятие и принципы функционирования, назначение портала государственных услуг;

права заявителей при получении государственных услуг;

обязанности государственных органов, предоставляющих государственные услуги;

стандарт предоставления государственной услуги: требования и порядок разработки;

функции и полномочия учредителя подведомственных организаций;

б) государственный гражданский служащий должен обладать следующими функциональными умениями в рамках функциональных обязанностей по должности:

разработка, рассмотрение и согласование проектов нормативных правовых актов и других документов;

подготовка официальных отзывов на проекты нормативных правовых актов;

подготовка методических рекомендаций, разъяснений;

подготовка аналитических, информационных и других материалов;

организация и проведение мониторинга применения законодательства;

организация и проведение мониторинга применения законодательства;

организация мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований и мероприятий по контролю;

формирование и ведение реестров и иных информационных ресурсов для обеспечения контрольно-надзорных полномочий;

проведение мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований;

проведение мероприятий по контролю без взаимодействия;

проведение плановых и внеплановых документарных (камеральных) проверок;

проведение плановых и внеплановых выездных проверок;

осуществление контроля исполнения предписаний и решений контрольно-надзорных органов;

ведение телефонных разговоров;

организация подготовки разъяснений гражданам и организациям.

III. Должностные обязанности гражданского служащего

7. Начальник СООиОД Министерства в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями) обязан:

1) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав и законы Челябинской области и иные нормативные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

2) исполнять должностные обязанности в соответствии с настоящим должностным регламентом;

3) исполнять поручения первого заместителя Министра, данные в пределах их полномочий, установленных законодательством Российской Федерации и Челябинской области;

4) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;

5) соблюдать служебный распорядок Министерства;

6) поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

7) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую законом тайну, а также сведения, ставшие известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

8) беречь государственное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

9) представлять в установленном порядке, предусмотренные федеральным законом, сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о полученных доходах и принадлежащем на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера;

10) сообщать о выходе из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства другого государства в день выхода из гражданства Российской Федерации или в день приобретения гражданства другого государства;

11) соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, установленные действующим законодательством;

12) сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта;

13) уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

14) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

15) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

16) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

17) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

18) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении государственными служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету государственного органа;

19) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

20) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

21) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности государственного служащего;

22) соблюдать установленные в государственном органе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

23) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации.

8. Исходя из функций и задач, возложенных на структурное подразделение, начальник СООиОД Министерства обеспечивает выполнение задач, полномочий, функций сотрудниками СООиОД Министерства:

1) обеспечивает (в рамках своих компетенций):

- реализацию федеральной (в части, отнесенной к компетенции субъекта РФ) и региональной образовательной политики в области организации отдыха и оздоровления детей Челябинской области;

- подготовку проектов постановлений Губернатора и Правительства Челябинской области, государственных программ Челябинской области, решений коллегий Министерства, приказов Министра, предложений в законодательные документы и целевые программы Челябинской области по вопросам организации отдыха и оздоровления детей Челябинской области;

- выполнение постановлений и распоряжений Правительства российской Федерации, Губернатора, Правительства, Законодательного собрания Челябинской области, поручений Губернатора Челябинской области, и его заместителей, Министерства образования и науки Челябинской области и его заместителей;

- проведение мониторингов и осуществление контроля за достижением региональных результатов и показателей органами местного самоуправления и подведомственными организациями (в рамках полномочий СООиОД Министерства):

1. Государственных программ Челябинской области (ведомственных Министерству образования и науки Челябинской области):

2. «Развитие образования в Челябинской области», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 30.12.2018 г. № 732-П «Об утверждении государственной программы «Развитие образования в Челябинской области» (с изменениями) (в части воспитания, дополнительного образования и подведомственных организаций);

3. «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Челябинской области», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 14.04.2020 г. № 183-П «О государственной программе «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Челябинской области» (с изменениями);

2) осуществляет совместно с управлением бюджетной политики Министерства:

- разработку проектов порядков на предоставление субсидий, приказов на проведение конкурсного отбора, приказов по итогам конкурсного отбора, проектов Соглашений между Министерством образования и науки Челябинской области и государственными бюджетными учреждениями дополнительного образования на иные цели, сбор отчетов и анализ выполнения показателей в рамках субсидий на иные цели:

субсидии на иные цели субсидий областным государственным бюджетным (автономным) учреждениям - организациям отдыха и оздоровления на иные цели в целях доставки детей и подростков из Челябинской области во всероссийские детские центры «Орленок» и «Смена», Международный детский центр «Артек»;

предоставления и распределения субсидий местным бюджетам на организацию отдыха детей в каникулярное время;

предоставления и распределения субсидий местным бюджетам на организацию профильных смен для детей, состоящих на профилактическом учете;

- контроль за реализацией мероприятий в рамках субсидий на иные цели;

3) осуществляет совместно с отделом воспитания и дополнительного образования Министерства:

- разработку проектов порядков на предоставление субсидий, приказов на проведение конкурсного отбора, приказов по итогам конкурсного отбора, проектов Соглашений между Министерством образования и науки Челябинской области и государственными бюджетными учреждениями дополнительного образования на иные цели, сбор отчетов и анализ выполнения показателей в рамках субсидий на иные цели:

субсидий на иные цели на организацию проведения слета активистов регионального отделения Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников»;

предоставления и распределения субсидий местным бюджетам на организацию профильных смен для детей, состоящих на профилактическом учете;

- контроль за реализацией мероприятий в рамках субсидий на иные цели;

4) осуществляет сбор, обобщение, анализ информации по достижению показателей органами местного самоуправления и подведомственных организаций, заполнение результатов мониторинга по вопросам организации отдыха и оздоровления детей Челябинской области в мониторинговой системе Министерства просвещения Российской Федерации;

5) осуществляет совместно с управлением бюджетной политики Министерства формирование государственных заданий подведомственной организации, контроль за его выполнением, оценку эффективности деятельности руководителя государственного автономного учреждения по организации отдыха и оздоровления «Метеор»;

6) осуществляет региональный контроль (надзор) и проводит следующие виды контрольных (надзорных) мероприятий: документарная проверка и выездная проверка;

7) осуществляет составление протоколов об административных правонарушениях за нарушение законодательства Российской Федерации в сфере организации отдыха и оздоровления детей, выразившееся в предоставлении организацией отдыха детей и их оздоровления или индивидуальным предпринимателем, не включенными в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления, услуг по обеспечению отдыха и оздоровления детей, предусмотренных статьей 14.65 Кодекса об административных правонарушениях;

8) осуществляет следующие виды профилактических мероприятий (в рамках компетенции СООиОД Министерства): информирование; консультирование; профилактический визит;

9) осуществляет информирование контролируемых и иных заинтересованных лиц по вопросам соблюдения обязательных требований, установленных законодательством Российской Федерации в сфере организации отдыха детей и их оздоровления основными нормативными правовыми актами, необходимыми для руководства и использования в работе организациями отдыха детей и их оздоровления (независимо от организационно-правовых форм и форм собственности) при организации отдыха детей и их оздоровления;

10) осуществляет обобщение правоприменительной практики и обеспечивает подготовку проекта доклада, содержащего результаты обобщения правоприменительной практики Министерства за предшествующий календарный год, и его размещение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет для публичного обсуждения;

11) осуществляет разработку проектов административных регламентов исполнения государственных функций и административных регламентов предоставления государственных услуг в установленной сфере деятельности,

обеспечивает их исполнение («Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время»);

12) осуществляет общее руководство СООиОД Министерства и организует планирование деятельности СООиОД Министерства, направленную на реализацию федеральной (в части, отнесенной к компетенции субъекта РФ) и региональной образовательной политики в области организации отдыха и оздоровления детей, согласовывает план работы СООиОД Министерства;

13) обеспечивает разработку специалистами СООиОД Министерства проектов нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам, входящим в компетенцию СООиОД Министерства;

14) обеспечивает подготовку, согласовывает проекты нормативных правовых актов Губернатора и Правительства Челябинской области, распорядительных актов Министерства, методических, информационных писем, докладов и иных материалов в соответствии с компетенцией СООиОД Министерства, в том числе для направления в федеральные Министерства, Правительство Челябинской области, муниципальные органы управления образованием Челябинской области, учреждения/организации, находящиеся в ведении Министерства, средства массовой информации;

15) организует работу по информированию, а также осуществляет консультирование специалистов Министерства, руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей учреждений/организаций Челябинской области, находящихся в ведении Министерства, по вопросам, входящим в компетенцию СООиОД Министерства;

16) организует работу и осуществляет контроль за своевременным и надлежащим исполнением специалистов СООиОД Министерства указаний, поручений Президента Российской Федерации, поручений Губернатора и Правительства Челябинской области по вопросам, входящим в компетенцию Министерства.

17) осуществляет подготовку информационно-аналитических материалов по итогам работы СООиОД Министерства за квартал, за год.

18) участвует в подготовке и проведении конференций, совещаний и других мероприятий по вопросам организации отдыха и оздоровления детей.

19) принимает участие в подготовке материалов по актуальным вопросам в организации отдыха и оздоровления детей для издания сборников, публикаций в средствах массовой информации, на сайте Министерства образования и науки Челябинской области.

20) принимает участие в работе комиссий, рабочих групп, межведомственных комиссий, деятельность которых связана организации отдыха и оздоровления детей.

21) соблюдает служебный распорядок Министерства, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, должностной регламент, порядок работы со служебной информацией;

22) соблюдает правила делопроизводства, в том числе учитывает и хранит полученные на исполнение документы и материалы, своевременно сдает их ответственному за делопроизводство, в том числе при уходе в отпуск, убытие в командировку, в случае болезни или оставления должности;

23) участвует в разработке мобилизационных планов и предоставляет в отдел мобилизационной работы Министерства необходимую информацию по вопросам, относящимся к установленной сфере деятельности СООиОД Министерства;

24) рассматривает письменные обращения юридических и физических лиц, принимает меры по устранению выявленных нарушений, обеспечивает своевременную подготовку ответов на обращения;

25) выполняет поручения заместителя Министра по подготовке и представлению в законодательные и исполнительные органы власти информации, аналитических материалов, справок, ответов на вопросы и письма учреждений, работников в пределах своей компетенции;

26) принимает меры по предупреждению коррупции в возглавляемом СООиОД Министерства, в том числе по обеспечению соблюдения подчиненными сотрудниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами;

27) сообщает представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимает меры к предотвращению такого конфликта;

28) организует работу по составлению графика очередных отпусков государственных гражданских служащих СООиОД Министерства;

29) осуществляет подготовку предложений по включению в заявку планирования потребностей СООиОД Министерства на следующий финансовый год и плановый период в установленные сроки и предоставление в службу государственных закупок Министерства;

30) контролирует исполнение должностных обязанностей подчиненными сотрудниками;

31) информирует население через средства массовой информации и в иных формах о результатах деятельности СООиОД Министерства;

32) обеспечивает соблюдение требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок (в том числе обеспечивает обоснованность внесения изменений в планы-графики, правильное обоснование начальной (максимальной) цены контракта) в СООиОД Министерства;

33) определяет полномочия государственных гражданских служащих СООиОД Министерства по решению задач мобилизационной подготовки в части, относящиеся к функциям СООиОД Министерства;

34) организует работу в соответствии с установленным порядком по обеспечению систематизации, хранению и использования документов;

35) контролирует своевременность поступления документов, законченных делопроизводством, для хранения;

36) осуществляет иные функции, отнесенные к компетенции СООиОД Министерства в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Челябинской области, Положением о Министерстве.

IV. Права гражданского служащего

9. Начальник СООиОД Министерства в соответствии со статьей 14 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями) имеет право на:

1) обеспечение надлежащих организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

2) ознакомление с должностным регламентом и иными документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности гражданской службы, критериями оценки эффективности исполнения должностных обязанностей, показателями результативности профессиональной служебной деятельности и условиями должностного роста;

3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительного отпусков;

4) оплату труда и другие выплаты в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Челябинской области и иными нормативными правовыми актами Челябинской области, а также в соответствии со служебным контрактом;

5) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности УОО Министерства, Министерства;

6) доступ в установленном порядке к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей связано с использованием таких сведений;

7) доступ в установленном порядке, в связи с исполнением должностных обязанностей, в государственные органы, органы местного самоуправления, общественные объединения и иные организации;

8) ознакомление с отзывами о его профессиональной служебной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, материалами личного дела, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений и других документов и материалов;

9) защиту сведений касающихся себя лично;

10) должностной рост на конкурсной основе;

11) профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

12) членство в профессиональном союзе;

13) рассмотрение индивидуальных служебных споров в соответствии с действующим законодательством;

14) проведение по его заявлению служебной проверки;

15) защиту своих прав и законных интересов на гражданской службе, включая обжалование в суд их нарушения;

16) медицинское страхование в соответствии с действующим законодательством;

17) государственную защиту жизни и здоровья, жизни и здоровья членов своей семьи, а также принадлежащего ему имущества;

18) государственное пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством.

10. В целях обеспечения исполнения функций государственный гражданский служащий имеет право:

1) представлять Министерство в вышестоящих органах власти и управлениях по вопросам, относящимся к его компетенции;

2) запрашивать и получать в установленном порядке от муниципальных образований, структурных подразделений Министерства информацию, материалы и документы, необходимые для выполнения своих функций;

3) выступать в средствах массовой информации;

- 4) принимать решения в соответствии с должностными обязанностями;
- 5) вносить предложения представителю нанимателя:
 - направленные на развитие и совершенствование системы образования Челябинской области;
 - по перераспределению должностных обязанностей сотрудников О СООиОД Министерства а в связи с производственной необходимостью;
 - о поощрении или наложении дисциплинарных взысканий на сотрудников СООиОД Министерства;
- 6) сообщать представителю нанимателя о выявленных незаконных распоряжениях и действиях руководителей органов управления образования, образовательных учреждений, которые противоречат действующему законодательству Российской Федерации, Челябинской области, приказам и другим нормативным актам Министерства;
- 7) использовать вычислительную и множительную технику в целях информационно-технического обеспечения деятельности СООиОД Министерства;
- 8) на иные полномочия в соответствии со своей компетенцией.

V. Перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения, участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений

11. Перечень вопросов, по которым гражданский служащий:
 - 1) вправе принимать самостоятельные решения:
 - выбора метода проведения экспертизы или проверки документа по поручению вышестоящего руководителя;
 - определения структуры проектов документов, разрабатываемых в рамках исполнения должностных обязанностей;
 - способа запроса, в пределах своей компетенции, информации, необходимой для надлежащего исполнения должностных обязанностей;
 - формирования необходимой базы данных в пределах установленной отчетности и планирования деятельности отдела;
 - в качестве члена комиссии (секретаря комиссии) на заседаниях этой комиссии принимать решение голосовать «за», «против» или «воздержался», а также высказывать свое мнение, в том числе, заявлять особое мнение в письменной форме в соответствии с регламентом (порядком) работы этих комиссий;
 - по вопросам, относящимся к сфере деятельности СООиОД Министерства;
 - по внесению предложений о совершенствовании работы СООиОД Министерства;
 - 2) обязан самостоятельно принимать решения по вопросам:
 - изучения действующего федерального и регионального законодательства, законодательства о государственной гражданской службе, а также судебной практики в необходимых случаях;
 - изучения переданных ему на исполнение документов в целях эффективного исполнения поручения в установленные сроки;
 - реализации полномочий члена комиссии (секретаря комиссии), в состав которой он включен;
 - реализации прав представителя Министерства, которые указаны в соответствующей доверенности;

- организации учета и хранения переданных ему на исполнение документов и материалов;
- согласования или отклонения проектов документов, разрабатываемых в Министерстве;
- визирования проектов документов (решений), которые представили сотрудники Министерства, в случае согласия с их содержанием;
- подготовки проектов приказов, других нормативных актов Министерства, информационных и аналитических материалов по вопросам, относящимся к сфере деятельности;
- взаимодействия (в том числе при ведении переписки) с федеральными органами, администрацией Губернатора Челябинской области, аппаратом Правительства Челябинской области, Законодательного собрания Челябинской области, органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Челябинской области, государственными и муниципальными служащими Челябинской области, организациями, гражданами, а также структурными подразделениями Министерства;
- координирования и контроля работы СООиОД Министерства, даче поручений сотрудникам СООиОД Министерства;
- проведения совещания с представителями органов государственной власти, местного самоуправления Челябинской области и организаций;
- рассмотрения поступивших в Министерство обращений, документов и материалов;
- рассмотрения и визирования проектов документов, представляемых на подпись Министру;
- согласования проектов актов и других документов, а в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, подписывать заключения на них;
- осуществления иных полномочий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Челябинской областью, Регламентом и приказами Министерства.

12. Перечень вопросов, по которым начальник СООиОД Министерства:

- 1) вправе по своей инициативе участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений по вопросам, относящимся к компетенции СООиОД Министерства: организует подготовку законопроектов Челябинской области, проектов распоряжений и постановлений Губернатора и Правительства Челябинской области, иных документов;
- 2) обязан участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений по курируемым вопросам, относящимся к компетенции СООиОД Министерства, а также во исполнение норм федерального и областного законодательства: организует подготовку законопроектов Челябинской области, проектов распоряжений и постановлений Губернатора и Правительства Челябинской области, иных документов.

Формы участия – подготовка информации, участие в обсуждении проекта, внесение предложений по проекту, участие в подготовке аналитических материалов, подготовка разделов нормативного правового акта и др.

VI. Сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений

13. В соответствии со своими должностными обязанностями начальник СООиОД Министерства осуществляет рассмотрение, согласование проектов управленческих решений, а также принимает решения в сроки, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе в соответствии с Регламентом взаимодействия органов исполнительной власти Челябинской области, Инструкцией по делопроизводству, а также в сроки, установленные вышестоящим руководителем.

Начальник СООиОД Министерства несет ответственность за качество подготовки документов, разрабатываемых (рассматриваемых) специалистами СООиОД Министерства.

VII. Перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям в соответствии с административными регламентами

14. Начальник СООиОД Министерства принимает участие в предоставлении государственной услуги по организации отдыха и оздоровления детей в каникулярное время.

VIII. Порядок служебного взаимодействия гражданского служащего

15. Служебное взаимодействие начальника СООиОД Министерства с государственными служащими Аппарата Губернатора и Правительства, государственными служащими иных государственных органов, а также с другими гражданами и организациями строится в рамках деловых отношений на основе требований к служебному поведению, установленных статьей 18 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», общих принципов служебного поведения государственных гражданских служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Челябинской области, утвержденного постановлением Губернатора Челябинской области от 22.02.2011 года № 72, «О Кодексе этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Челябинской области», а также в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

IX. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего

16. Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности начальника СООиОД Министерства оценивается по следующим показателям и критериям:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1.	Профессиональная компетентность	– используются профессиональные знания в рамках исполнения должностных обязанностей; – используются профессиональные знания в рамках функционирования направлений деятельности других структурных

		подразделений.
2.	Использование в процессе работы методов планирования	<ul style="list-style-type: none"> - планирование работы осуществляется при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя; - планирование работы осуществляется преимущественно самостоятельно на основе анализа работы и определения приоритетов деятельности на определенную перспективу.
3.	Достижение результата	<ul style="list-style-type: none"> - выполненная работа, как правило, не позволяет достичь поставленной цели; - выполненная работа, как правило, позволяет достичь поставленной цели.
4.	Своевременность выполнения работ в соответствии с должностными обязанностями	<ul style="list-style-type: none"> - порученная работа, как правило, выполняется несвоевременно; - отдельные поручения выполняются несвоевременно; - порученная работа выполняется своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя; - порученная работа выполняется своевременно.
5.	Качество и полнота выполненной работы	<ul style="list-style-type: none"> - выполненная работа, как правило, не охватывает все постановленные задачи и требует значительной доработки и исправлений; - выполненная работа, как правило, требует незначительной доработки, исправлений и дополнений; - выполненная работа, как правило, соответствует поставленной задаче и не требует доработки и соответствует поставленной задаче.
6.	Интенсивность труда	<ul style="list-style-type: none"> - способность работать с большим объемом информации; - способность переключаться с анализа одного материала на другой; - способность переключаться с одного вида деятельности на другой.

Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности начальника СООиОД Министерства оценивается ежеквартально заместителем Министра согласно форме (приложение № 1).

Х. Ответственность гражданского служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей

17. Министерства несет персональную дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность, в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе Российской Федерации и Челябинской области за:

1) неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей;

2) действия (бездействие), ведущие к нарушению прав и законных интересов граждан;

3) разглашение сведений, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

4) несоблюдение ограничений и нарушение запретов, установленных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и иными федеральными законами;

5) неуведомление представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

6) неуведомление представителя нанимателя о склонении его к коррупционным правонарушениям;

7) непредставление сведений или представление неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

8) исполнение неправомерного поручения руководителя.

Согласовано:

Заместитель Министра образования и
науки Челябинской области

_____ Е.В. Сидорчук

Приложение № 1

Ежеквартальная информация о показателях
 эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности
начальника службы организации отдыха и оздоровления детей
 (наименование структурного подразделения)

 (Ф.И.О. в Род.п.)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1.	Профессиональная компетентность	
2.	Использование в процессе работы методов планирования	
3.	Достижение результата	
4.	Своевременность выполнения работ в соответствии с должностными обязанностями	
5.	Качество и полнота выполненной работы	
6.	Интенсивность труда	
7.	ВЫВОД:	

Заместитель Министра

Е.В. Сидорчук

 (дата)

