

**Об организации работы по
трудоустройству выпускников
профессиональных образовательных
организаций**

Рогель О.В.

Директор ГБНОУ «Образовательный комплекс «Смена»



**ЦО ЦЕНТР
ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

23 МАР 2022

Челябинск

Об исполнении плана мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в образовательных организациях Челябинской области на 2021-2025 годы

Во исполнение плана мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в образовательных организациях Челябинской области на 2021-2025 годы, утвержденные постановлением Губернатора Челябинской области И.А. Гехт от 23.03.2022 г. № 01/536 «Об исполнении плана мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в образовательных организациях Челябинской области на 2021-2025 годы» (далее - приказ) внести следующие изменения:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования» (Сичинский Е.П.) базовым центром содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (далее – базовый центр).

Базовый центр карьеры

«Дорожная карта» по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

22 МАР 2023

Челябинск

№ 02 / 6 8 0

О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 23.03.2022 г. № 01/536

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 23.03.2022 г. № 01/536 «Об исполнении плана мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в образовательных организациях Челябинской области на 2021-2025 годы» (далее - приказ) внести следующие изменения:

в п. 1 приказа слова «ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования» (Сичинский Е.П.)» заменить словами «ГБНОУ «Образовательный комплекс «Смена» (Личковаха Л.Р.)»;

в п. 2 приказа после слов «(Сичинский Е.П.)» дополнить словами «, ГБНОУ «Образовательный комплекс «Смена» (Личковаха Л.Р.)».

УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель Губернатора
Челябинской области
Гехт И.А.
« 28 » ноября 2021г.

План мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в образовательных организациях Челябинской области на 2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители, соисполнители	Результат
1	2	3	4	5
I. Меры, направленные на удовлетворение кадровой потребности предприятий региона в молодых специалистах.				
1.	Определение потребности региона в кадрах с использованием информационной системы прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Челябинской области (далее – ИС Прогнозирования) на среднесрочную и долгосрочную перспективу с учетом инвестиционной политики региона	ежегодно	Министерство образования и науки Челябинской области (далее - Министерство), ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования» (далее – ЧИРПО)	Формирование аналитического отчета о результатах прогнозирования потребности Челябинской области в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу

Показатели эффективности работы Базового центра содействия трудоустройству выпускников

- доля ПОО, охваченных методическим сопровождением БЦК
- количество мероприятий БЦК с участием организаций реального сектора на базе ПОО (предприятий)
- формирование аналитических материалов о занятости выпускников и потребностях рынка труда
- оценка эффективности деятельности Центров содействия трудоустройству выпускников ПОО

Протокольные поручения Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда

ПРОТОКОЛ

заседания Межведомственной рабочей группы
по вопросу восстановления рынка труда

Москва

от 18 апреля 2024 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации

Т.А.ГОЛИКОВА

Присутствовали:

члены Межведомственной рабочей
группы

- О.К.Атюкова, Д.В.Афанасьев,
И.В.Баланин, А.С.Беспозванных,
А.Б.Бондаренко, С.Л.Бондарчук,
И.А.Гехт, В.М.Головко,
С.В.Дубровин, М.Ю.Иванков,
Т.А.Илюшникова, М.Д.Каган,
П.А.Кадочников, Т.Ю.Костарева,
А.О.Котьяков, А.А.Кузьмицкий,
О.Н.Лут, М.В.Москвина,
В.Е.Надыкто, С.А.Нелюбов,
А.К.Ниязметов, С.М.Окладников,
Д.Н.Платыгин, Е.А.Прошина,
А.Г.Саносян, Н.И.Стецко,
Н.И.Стецко, А.В.Тимофеева,
Д.С.Чернейко, А.В.Чернышев

представитель Совета Федерации
Федерального Собрания Российской
Федерации

- О.В.Хлякина

- 7. Минпросвещения России (С.С.Кравцову), Минобрнауки России (В.Н.Фалькову) в соответствии со сферами ведения с учетом ранее данных поручений: **г) обеспечить совместно с Минтрудом России учет уровня трудоустройства выпускников по полученной профессии, специальности, направлению подготовки при формировании рейтингов образовательных организаций, а также в показателях деятельности центров карьеры** и о результатах доложить в Правительство Российской Федерации.
- 9. Минобрнауки России (В.Н.Фалькову), Минпросвещения России (С.С.Кравцову) проработать вопрос включения в ключевые показатели эффективности образовательных организаций высшего образования реализующих и образовательных образовательные программы организаций среднего профессионального образования, **процент трудоустройства выпускников по специальности** и о результатах доложить в Правительство Российской Федерации.

Протокольные поручения совещания образовательно- производственных кластеров СПО

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

ПРОТОКОЛ

совещания с инициаторами создания образовательно-производственных центров (кластеров) и образовательных кластеров среднего профессионального образования на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» в 2022 г., 2023 и 2024 гг.

« 24 » апреля 2024 г.

№ Д05-32/05пр

Москва

Председательствовал:

М.А. Скворцова

Присутствовали:

от Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России

Скворцова М.А.
Карабекян Т.Р.

от ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования»

Огуенко Н.П.
Фокина А.А.
Бубнова А.Н.
Макеева Г.А.
Лапачи Н.М.

Инициаторы создания образовательно-производственных центров (кластеров) и образовательных кластеров среднего профессионального образования, созданных в 2022 г., 2023 и планируемых к созданию в 2024 гг. совместно с представителями исполнительных органов субъектов Российской Федерации из числа участников федерального проекта «Профессионалитет»

- IV. О маршрутизации выпускников, завершивших обучение в кластерах «Профессионалитета», на предприятия. (Карабекян Т.Р.)

Заслушав выступление заместителя директора Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России Карабекян Т.Р. о маршрутизации выпускников, завершивших обучение в кластерах «Профессионалитета», на предприятия,

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию Карабекян Т.Р. к сведению.
2. Инициаторам создания образовательно-производственных центров (кластеров) и образовательных кластеров среднего профессионального образования совместно с представителями исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, из числа участников федерального менее проекта «Профессионалитет» и кластерами, созданными в 2022-2023 гг. и планируемыми к созданию в 2024 г. **обеспечить трудоустройство не 85% выпускников федерального проекта «Профессионалитет» по полученной профессии/специальности на предприятия партнеры из числа участников федерального проекта «Профессионалитет», в том числе на предприятия оборонно-промышленного комплекса.**

Срок– до 1 августа 2024г., далее ежеквартально

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ЦЕНТРОВ КАРЬЕРЫ И БАЗОВЫХ ЦЕНТРОВ КАРЬЕРЫ

Центры карьеры ПОО

Участие в региональных мероприятиях, проводимых Базовыми центрами карьеры

Организация и проведение совместных мероприятий с Базовыми центрами карьеры

Предоставление Базовым центрам карьеры информационных и методических материалов

Предоставление отчетной документации ЦК по запросам Базовых центров карьеры

Взаимодействие с Базовыми центрами карьеры в части оказания содействия занятости выпускников с ОВЗ

Базовый центр карьеры

Оказание методической поддержки и координации деятельности Центров карьеры

Проведение мониторингов

Подготовка и распространение аналитических материалов по итогам мониторингов

Анализ планов работы Центров карьеры

Оценка эффективности работы Центров карьеры

Сбор и тиражирование лучших практик по содействию занятости выпускников

Содействие во взаимодействии с работодателями

2024

ЯНВАРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ФЕВРАЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

МАРТ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

АПРЕЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

МАЙ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ИЮНЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

ИЮЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

АВГУСТ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

СЕНТЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

ОКТАБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

НОЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

ДЕКАБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

■ Еженедельный мониторинг закрытия кадровой потребности предприятий ОПК

■ Ежемесячный мониторинг трудоустройства выпускников

■ Ежеквартальный мониторинг трудоустройства выпускников по отраслям

+ с июня 2024 года 13 дополнительных запроса



Основные показатели мониторинга трудоустройства и их состояние (2024 в разрезе специальностей)

УГС	Суммарный выпуск 2024 г.	Трудоустроены	Продолжили обучение	Проходят службу в армии по призыву	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Риск не трудоустройства	Показатель занятости
07.00.00	37	17	6	5	2	0	81,08%
08.00.00	982	579	44	221	10	19	86,97%
09.00.00	1241	675	129	325	14	8	92,10%
10.00.00	86	54	17	9	1	0	94,19%
11.00.00	232	154	26	38	1	2	94,40%
13.00.00	747	417	36	258	0	7	95,18%
14.00.00	18	13	2	2	0	0	94,44%
15.00.00	1871	1085	91	569	4	26	93,48%
18.00.00	106	53	11	28	4	0	90,57%
19.00.00	222	182	14	13	8	0	97,75%
20.00.00	394	284	6	97	2	0	98,73%
21.00.00	526	323	38	101	10	5	89,73%
22.00.00	477	263	41	152	2	1	96,02%
23.00.00	1968	1175	65	556	4	22	91,46%
27.00.00	122	84	6	22	1	3	92,62%
29.00.00	110	62	8	10	2	7	74,55%

УГС	Суммарный выпуск 2024 г.	Трудоустроены	Продолжил и обучение	Проходят службу в армии по призыву	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Риск не трудоустройства	Показатель занятости
31.00.00	778	556	49	28	6	9	82,13%
33.00.00	628	536	16	11	12	0	91,56%
34.00.00	1114	598	92	22	34	13	66,97%
35.00.00	750	417	66	182	17	6	90,93%
36.00.00	85	54	15	2	4	0	88,24%
38.00.00	1239	818	131	131	28	38	89,43%
39.00.00	59	43	11	2	3	0	100,00%
40.00.00	2848	1717	232	410	53	81	84,69%
42.00.00	98	80	10	4	1	0	96,94%
43.00.00	1520	976	108	181	60	48	87,17%
44.00.00	1439	1110	90	11	69	26	88,95%
46.00.00	165	132	23	3	2	0	96,97%
49.00.00	276	82	49	57	0	0	68,12%
51.00.00	104	75	13	6	7	0	97,12%
52.00.00	17	4	1	0	0	0	29,41%
53.00.00	195	93	90	1	3	0	95,90%
54.00.00	668	479	108	33	4	11	93,41%

Отчеты по трудоустройству

Трудоустройство по полученной профессии, специальности выпуск 2024 года - **51,03 %** выпускников

Количество выпускников 2024 года на предприятия ОПК – **581** человек
(по 25-ти дорожным картам **459** человек)

Выпуск по образовательным программ «Профессионалитета» - **109** Человек Трудоустройство **77%**
(отчет «Одна строка – Один студент»)

Выпуск 2024 года, согласно СПО-1 **12798** человек
Выпуск 2024 года, согласно отчетов по трудоустройству – **12487** человек
Расхождения выявлены у **19** организаций

Протокол совещания Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения с руководителями органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

ПРОТОКОЛ

« 23 » мая 2024 г.

№ Д05-44/05пр

Москва

совещания Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения с руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования от 23 мая 2024 года

Председательствовал:

Карабекян Т.Р.

Присутствовали:

Департамент государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России

Скворцова М.А.
Мелихова С.Е.,
Плохих Л.Н.,
Зимин Р.О.,
Ласточкин Р.К.,
Белоусова Д.В.,
Фомина И.А.,
Меньшикова Е.С.

Союз директоров средних специальных учебных заведений России

Золотарева Н.М.

Движения Первых

Актуганов А.Н.

Минцифры России

Довбыш С.Е.

Центральный штаб Российских студенческих отрядов

Парамонов Д.А.

ФГБОУ ДПО «Институт развития

Петнев А.И.,
Бондарь О.А.,

I. Маршрутизация выпускников

Исполнительным органам субъектов РФ, осуществляющим государственное управление в сфере образования:

1.....

2. Оказать содействие в маршрутизации выпускников на предприятия оборонно-промышленного комплекса в соответствии с письмом от 21 мая 2024 года № 05-1767

3. Продолжить работу с выпускниками 2024г., включая находящиеся под риском нетрудоустройства, планирующих самозанятость и (или) продолжение обучения без совмещения с трудоустройством, по их маршрутизации на предприятия в соответствии с **освоенной профессией, специальностью**. О результатах сообщить в рамках проводимых Департаментом мониторингов трудоустройства.

Маршрутизация выпускников

- Маршрутизация – комплекс систематических мероприятий, реализуемых органами исполнительной власти, образовательными организациями (центрами карьеры) и работодателями по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоенной образовательной программой.



**Памятка
о маршрутизации
выпускников**

ЦО ЦЕНТР
ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Этапы маршрутизации 1 этап

До окончания обучения выпускников

Сентябрь 2024 года – Май 2025 года

- 1** Проведен опрос о профессиональных намерениях выпускников посредством проведения анкетирования в онлайн формате, проанализированы полученные результаты и совместно с выпускниками проведена работа по построению индивидуальной траектории трудоустройства
- 2** Проработан вопрос максимального трудоустройства выпускников до окончания обучения, использована в работе база вакансий, созданная ЦК совместно с работодателями, БЦК(ЦОПП)
- 3** Проведена серия встреч для выпускников «Из студента в специалиста» (посвящённая работе: с эмоциональным интеллектом, развитием навыков самообучения, развитием навыков 4К, развитием умения самопрезентации), проведены «Дни карьеры», встречи с работодателями, семинары по трудоустройству и т.д.

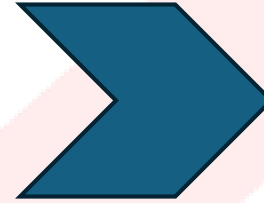


Центру карьеры необходимо обеспечить:

- 1** Июль - Сентябрь (2 раза в месяц):
проведение мониторинга трудоустройства выпускников по полученной специальности и целевому обучению посредством проведения анкетирования в онлайн формате
- 2** Июль - Октябрь (на ежедневной основе): функционирование «горячей» линии по вопросам трудоустройства посредством работы с электронной почтой, корпоративным телефоном, мониторингом комментариев в социальных сетях ПОО и ЦК
- 3** Октябрь:
проведение ярмарок вакансий и трудоустройства с приглашением представителей работодателей совместно с БЦК(ЦОПП) и центрами занятости населения для выпускников, которые ещё не трудоустроились
- 4** Ежеквартально:
проведение мониторинга выпускников, прошедших военную службу по призыву, с целью оказания содействия в трудоустройстве. При необходимости, в том числе отсутствие вакансий, организовать совместно с БЦК(ЦОПП) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

Внедрение функционала по организации прохождения практик на ЕПЦ «Работа в России»

Пункт 18 Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 г. № 3581-р с изм. на 17.01.2024 г.)



Организация 100 %
Практических подготовок в ОО на единой цифровой платформе к 2025 году

<https://trudvsem.ru/>

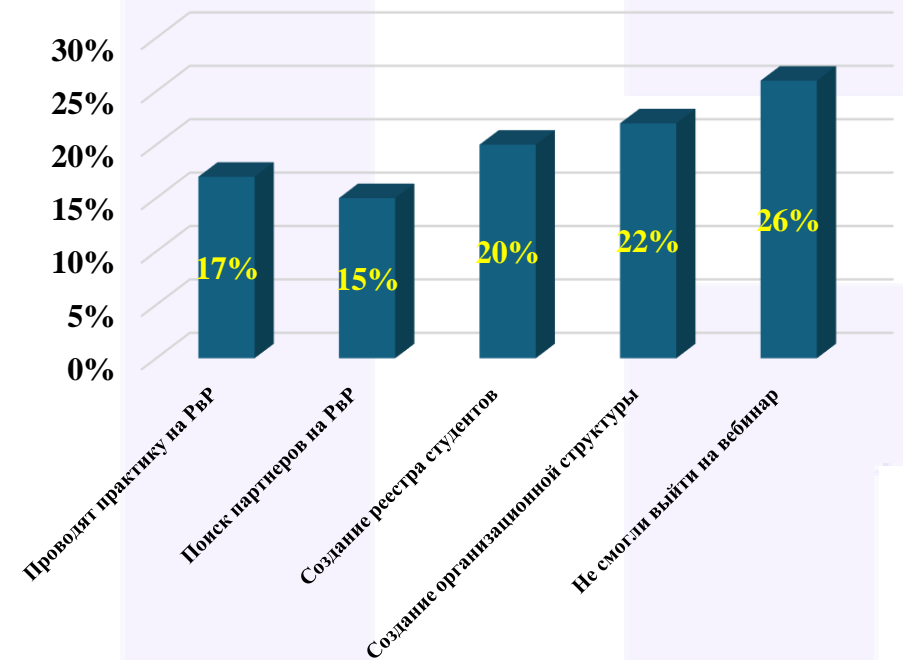
Организация практики через портал РвР

К 01.12.2024 в ЛК ОО на портале РвР должно быть сформировано

- 1. Данные об аккредитации
- 2. Организационная структура
- 3. Назначены роли сотрудникам
- 4. Внесены типы практик
- 5. Добавлен реестр студентов
- 6. Подтвержден реестр студентов
- 7. Сформирован и подтвержден реестр партнеров

**На 30.10.2024 г.
проведены вебинары
у 54 ПОО**

Результат методической поддержки ЦОПП



Достижение целевых показателей деятельности Центра карьеры ПОО в предыдущем году

Проблема

Центры карьеры ставят себе целевые показатели в планах мероприятий

Последствие

Отсутствует возможность оценить эффективность деятельности, проведенных мероприятий

Что необходимо проанализировать?

1. Результаты мониторинга эффективности деятельности Центра карьеры (Письмо № 05-2635 от 29.12.2022)

- Были ли поставлены целевые показатели деятельности центра карьеры? Достигнуты ли те целевые значения, которые были поставлены? Если нет, то почему?
- Какой уровень занятости наблюдается в ПОО? Как уровень занятости меняется в разрезе профессий, специальностей, различных целевых аудиторий?
- Активно ли привлечение аудитории к деятельности центра карьеры через сайт, социальные сети?
- Все ли выпускники охвачены деятельностью центра карьеры?
- Сколько было охвачено поступающих?
- Нет ли *постоянного* фокуса внимания на определенные профессии и специальности?
- Коррелирует ли охват деятельностью центра карьеры и уровень занятости по определенным профессиям, по отдельным целевым аудиториям?
- Как много выпускников получили индивидуальную адресную помощь?
- Сколько профориентационных мероприятий (в т.ч. профессиональных проб) проведено на базе ПОО?
- Обеспечено ли разнообразие мероприятий по содействию занятости для разных целевых аудиторий (студенты; выпускники, в т.ч. с инвалидностью и ОВЗ; выпускники, завершившие службу по призыву; выпускники с договором о целевом обучении)?
- Сколько работодателей вовлечено в деятельность центра карьеры (заключено соглашений)?
- Сколько работодателей принимают участие в мероприятиях ПОО?
- Сколько работодателей, с которыми заключены соглашения, трудоустроили выпускников ПОО?
- При наличии: какое место в рейтинге центров карьеры региона занимает ПОО?

Где пригодится результат анализа?

При составлении плана мероприятий и целевых показателей

Оценка ресурсов Центра карьеры и образовательной организации для достижения целевых показателей в настоящем году

Что необходимо проанализировать?



1. Наличие локально-нормативных документов

- Утверждено ли положение Центра карьеры?
- Существует ли регламент работы, определены ли бизнес-процессы?
- Разработаны ли должностные инструкции?
- За центром карьеры закреплены отдельные сотрудники или это внутреннее совмещение?
- Со всеми работодателями заключены соглашения о взаимодействии? ...и др.



3. Применение цифровых ресурсов в работе центра карьеры

- Используются ли в работе: сайт ПОО, социальные сети (какие?)?
- Привлекаются ли СМИ к освещению работы центров карьеры?
- Ведется ли интерактивная работа через социальные сети с поступающими, студентами, выпускниками?
- Как часто пользователи посещают страницы цифровых ресурсов? Куда чаще всего переходят? Как часто отмечаются «реакции» на контент? (Метрики)



2. Кадровый капитал центра карьеры

- Сколько сотрудников задействовано в работе Центра карьеры?
- Как распределены должностные обязанности? Все ли учтены, все ли задачи распределены?
- Привлекаются ли к работе центров карьеры студенты старших курсов?



4. Взаимодействие с работодателями

- Со сколькими работодателями заключены соглашения о взаимодействии?
- Все ли работодатели активны?
- Не ограничивается ли взаимодействие с работодателем только практической подготовкой?
- Ведутся ли выездные мероприятия? Организовывается ли временное трудоустройство, в т.ч. в летний период?

07.10.24

ЦО
ЦЕНТР
ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



Твоя карьера – Моя работа

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС



ЦО
ПП
ЦЕНТР
ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

7 (351) 774-74-28
7 (351) 772-85-00

